# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Верхнекамской торговопромышленной палаты



#### СОДЕРЖАНИЕ

## 1. ХРОНИКА ДЕЛОВОЙ ЖИЗНИ

- Актуально, полезно, доступно!
- Третья Усольская сельскохозяйственная ярмарка
- XII Всероссийская конференция представителей малых и средних предприятий «Малый и средний бизнес: перспективы развития в условиях присоединения России к ВТО»
- Туристический слет предпринимателей
- Сохранить и преумножить капитал реально!
- Просто о сложном
- Третья краевая ярмарка «Девятая Пятница по Пасхе»

#### 2. НОВОСТИ ЧЛЕНОВ ВК ТПП

- Вернулись с серебром
- 210 лет великих побед

## 3. ЭКСПРЕСС-ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ

## 4. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

- 7 смертных грехов любого бизнеса
- 25 неоспоримых истин о личном развитии

# 5. ЗНАКОМЬТЕСЬ, НОВЫЕ ЧЛЕНЫ ВЕРХНЕКАМСКОЙ ТПП

# хроника деловой жизни

#### Актуально, полезно, доступно!



19 и 26 апреля 2012 года Верхнекамская торгово-промышленная палата совместно с ИКЦ «Каменный город» (г. Пермь), организовали и провели семинар-практикум на тему «Кадровое делопроизводство организации».

В мероприятии принимали участие 16 слушателей из 15 организаций и учреждений городов Березники и Соликамск, в том числе: представители муниципальных учреждений, индивидуальные предприниматели, представители кадровых служб

градообразующих предприятий города, руководители служб по персоналу в открытых акционерных обществах.

Экспертом на семинаре выступила Черткова Татьяна Владимировна — заведующая кафедрой бухгалтерского учета, налогообложения и страхового дела Финансового университета при Правительстве РФ, консультант ряда организаций, ведущий эксперт в области бухгалтерского учета, налогообложения и трудового законодательства.

В ходе работы семинара были рассмотрены вопросы:

- Унифицированные формы первичной учетной документации по учету кадров: оформление приема на работу, перевода, прекращения действия трудового договора, предоставления отпуска, направления в командировку, поощрения;
- особенности визирования и регистрация приказов по личному составу.
- оформление и ведение личной карточки: запись об общем и непрерывном трудовом стаже.



#### • Документирование работы с претендентами на должность:

Проверка документов, предъявляемых при приеме на работу. Определение



подлинности документов. Письменный отказ в приеме на работу: обязательность составления, правильность оформления, обжалование в суд. Ознакомление с локальными нормативными актами. Обязательный состав локальных нормативных актов.

#### • Оформление приема на работу.

Документирование фактического допущения к работе. Оформление условия испытания при

фактическом допущении к работе. Требования к трудовому договору, виды договоров. Распорядительные и учетные кадровые документы. Личное дело работника.

• Аттестация работников: правовые основы и практика реализации. Как избежать ошибок при проведении аттестационных мероприятий.

**Прекращение трудового договора.** Оформления документов при расторжении трудового договора по различным основаниям: документы - основания для увольнения, оформление приказа и ознакомление с ним работника, подготовка окончательного расчета, закрытие личной карточки Т-2, оформление и выдача трудовой книжки.

**Изменения законодательства, ответственность должностных лиц за нарушения.** Документирование расторжения трудового договора по соглашению сторон, предотвращение трудовых споров.

Оформление документов, необходимых для минимизации рисков работодателя.

**Процедура и документирование изменений трудового договора** при изменении оплаты труда, при переводе и перемещении работника: оформление приказа и дополнительного соглашения, других документов, изменения оплаты. Постоянный и временный переводы на другую работу. Перевод на другую работу по медицинским показаниям. Изменение условий трудового договора без согласия работника.

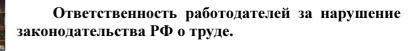
Рабочее время и время отдыха. Учет рабочего времени, в т.ч. суммированный учет. Ведение табеля учета рабочего времени. Документирование работы сверх установленной продолжительности рабочего времени.

MOT Конвенция «Об оплачиваемых работодателя обязанности отпусках» И предоставлению работникам ежегодных оплачиваемых отпусков. График отпусков, деление отпуска части. Ошибки, допускаемые на работодателем при предоставлении работнику отпуска.



**Ведение трудовых книжек работников.** Типичные ошибки. Исправление неправильных записей.

Требования и ответственность по защите персональных данных и конфиденциальной информации в кадровой службе.



**Проверка работодателя Государственной инспекцией труда.** Документация, подлежащая предъявлению инспектору.

Составление и оформление номенклатуры дел для кадровой службы предприятия: сроки хранения

документов по личному составу, ответственность за хранение и уничтожение документов; штрафные санкции за гибель документов, незаконное их уничтожение.

Слушатели семинара высоко оценили качество преподавания материала экспертом, актуальность заявленного содержания и с нетерпением мероприятий данной тематики во втором полугодии 2012 года.

(Специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП - Дьякова Е. И.)

# Третья Усольская сельскохозяйственная ярмарка

5 мая на площади им. В.И.Елькина в городе Усолье Администрация Усольского муниципального района при поддержке Верхнекамской торгово-промышленной палаты организовала и провела Третью Усольскую сельскохозяйственную ярмарку.

Более пятидесяти участников из Краснокамска, Березников, Соликамска, Перми,



Оханска, Усолья, поселков Тюлькино, Касиба и Усольского района, предприниматели и рядовые усольчане изъявили желание принять участие в традиционной весенней ярмарке.

Такого разнообразия продукции в торговых рядах и такого количества людей городская площадь не видела давно! Даже из других уголков Пермского края «купцы» пожаловали.

В большом ассортименте был представлен весь спектр продукции сельскохозяйственного производства и

подсобных хозяйств, продовольственных и непродовольственных товаров, включая саженцы плодово-ягодных и декоративных культур, лучшие сорта цветов, садовый инвентарь, мясомолочную продукцию, изделия мастеров народных промыслов и мед. Причем товар на ярмарке можно было купить по ценам ниже рыночных. В этом смогли убедиться все, кто побывал здесь.

Сезонные сельскохозяйственные ярмарки помогают решить многие проблемы и удовлетворить запросы как сельских, так и городских жителей, обменяться опытом,

получить квалифицированный совет специалистов, найти рынок сбыта своей продукции и наладить партнерские связи.

Всем участникам ярмарки были вручены Благодарственные письма Усольской районной администрации. Работа ярмарки продолжалась до позднего вечера.

(Источник: «Усольская газета»)

# XII Всероссийская конференция представителей малых и средних предприятий «Малый и средний бизнес: перспективы развития в условиях присоединения России к ВТО»

24-25 мая на Нижегородской ярмарке прошла XII Всероссийская конференция представителей малых и средних предприятий «Малый и средний бизнес: перспективы развития в условиях присоединения России к ВТО».

Организаторами мероприятия выступили Торговопромышленная палата РФ, Совет Федерации Федерального Собрания РФ, Министерство экономического развития РФ, Правительство Нижегородской области, ТПП Нижегородской области.

Верхнекамское бизнес-сообщество представляли: Ситников Владимир Борисович – директор Верхнекамской торгово-промышленной палаты и Заболотский Алексей Николаевич – директор по связям ООО «Компания Микс».

Проведение конференции было приурочено к празднованию Дня российского предпринимательства (26 мая), который отмечается в России пятый год.

Президент ТПП России Сергей Катырин в своем поздравлении по случаю праздника отметил, что, несмотря на свою краткую историю, этот праздник получил заслуженное общественное признание и стал профессиональным для всего делового сообщества страны.

Отечественное предпринимательство, являясь одной из важнейших движущих сил инновационного развития, играет все более определяющую роль в решении задачи обновления отечественной экономики. От степени участия в этой целенаправленной деятельности малого и среднего бизнеса, его активности, инициативы и ответственности во многом зависит осуществление намеченного плана модернизации социально-экономической сферы России, подчеркнул глава ТПП РФ.

Основная цель конференции - проанализировать состояние малого и среднего предпринимательства на современном этапе, эффективность создаваемых на федеральном и региональном уровне механизмов и инструментов поддержки сектора, перспективы его развития и возможные проблемы в условиях вступления России в ВТО, развитие новых механизмов финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства.

мероприятии приняли участие руководители малых и средних предприятий регионов России, представители ИЗ федеральных, региональных муниципальных органов власти, объединений предпринимателей, территориальных ТПП, региональных структур поддержки предпринимательства, финансовых институтов организаций, кредитных международных организаций, СМИ.



В первой половине дня прошли пять секционных заседаний и два круглых стола, на которых обсуждались проблемы и вызовы ВТО для малого и среднего бизнеса и в режиме конструктивного диалога бизнеса и власти планируется выработать предложения по мерам поддержки сектора МСП и защиты его интересов с тем, чтобы повысить конкурентоспособность и эффективность развития малого и среднего бизнеса на внутренних и международных рынках в условиях присоединения России к ВТО.

1 «Государственная поддержка Секиия малого среднего предпринимательства России - приоритеты и перспективы развития в условиях ВТО на федеральном, региональном и муниципальном уровнях». (Модераторы: Медведев А.М., заместитель директора Департамента развития малого и среднего предпринимательства Минэкономразвития России, Лабуза Д.И., министр поддержки и предпринимательства, потребительского развития малого рынка Нижегородской области; Ермаков В.П., член Президиума Правления ТПП РФ, генеральный директор Российского агентства поддержки малого и среднего бизнеса; Ермошин А.М., заместитель генерального директора по развитию Российского агентства поддержки малого и среднего бизнеса, заместитель председателя Комитета  $T\Pi\Pi$   $P\Phi$  по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса).

В работе Секции приняли участие 120 человек, представляющих 13 регионов.

Обсуждались роль и функции государства в сфере поддержки малого и среднего бизнеса в условиях ВТО, международный опыт развития МСП. Рассматривались различные аспекты федеральных, региональных и муниципальных программ поддержки малого и среднего предпринимательства, новые подходы к их формированию с учетом потребностей МСП, способствующие максимальному использованию потенциала, повышению конкурентоспособности и защиты их интересов.

Особое внимание было уделено проблемам, рискам и вызовам ВТО в отдельных отраслях (сельское хозяйство, отрасли промышленности, услуги), а также участию территориальных ТПП в разработке и реализации программных мероприятий, развитии социального бизнеса в моногородах, как фактора обеспечения занятости и социальной стабильности, консолидации молодежного предпринимательства.

Дискуссия развернулась вокруг обсуждения опыта отдельных регионов в сфере государственной поддержки предпринимательской деятельности, в том числе и в инновационной плоскости, а также практического опыта интернационализации малых и средних предприятий. Отдельное внимание уделено вопросам статистического наблюдения, как одной из технологий определения и оценки потребностей бизнеса.

По итогам Секции поступило предложение в проект резолюции - одобрить «Дорожную карту» проекта «Совершенствование таможенного администрирования», разработанного Агентством стратегических инициатив, который призван облегчить порядок перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации.

Секция № 2 «Инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства как важнейший инструмент государственной политики в условиях ВТО - задачи, вызовы, решения». (Модератор: Цыбанев В.Н., генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей).

В работе Секции участвовали 66 представителей власти и бизнеса, представляющие 11 регионов страны.

Программа Секции предусматривала рассмотрение роли специализированных организаций, и в частности, системы ТПП, в обеспечении содействия малым и средним предприятиям (создание центров поддержки экспорта, промышленных парков, технопарков, бизнес-инкубаторов, индустриальных парков) и повышении их конкурентоспособности. В ходе дискуссии выявлены общие проблемы формирования инфраструктурных элементов в Нижегородской области и других регионах, особенности их развития в условиях присоединения России к ВТО. Значительное внимание отдано рассмотрению продвижения экспорта и инвестиций.

Отмечено, что полноценное функционирование бизнеса невозможно без обеспечения высококвалифицированной кадровой поддержки. В этой связи была подробно рассмотрена роль ВУЗов и реализуемых ими программ.

Особой темой стала роль системы торгово-промышленных палат в повышении уровня профессионализма российского предпринимательства, его правовой грамотности,

в том числе и с использованием дистанционного обучения. Рассмотрены потенциал и возможности палат для развития делового сотрудничества, способы и механизмы продвижения продукции на межрегиональные и международные площадки, барьеры на пути вхождения в рынок, а также информационная поддержка и консалтинг, пути и способы повышения конкурентоспособности  $MC\Pi$ . Участники работы Секции проинформированы об опыте и перспективах создания Центров поддержки экспортно-





ориентированных субъектов МСП и региональных представительств Евро Инфо Корреспондентского Центра - Россия (ЕИКЦ) на базе территориальных ТПП.

Одним из основных итогов заседания стал вывод о важности создания обучающих структур, которые в течение переходного периода будут обеспечивать получение заинтересованными предпринимателями полного объема информации, необходимой для деятельности.

Было внесено предложение о включении в проект резолюции Конференции указания на необходимость разработки Государственной программы поддержки и развития экспорта товаров и услуг МСП, включающей следующие мероприятия:

- создание современных межрегиональных центров обучения организации экспортно-импортных операций в условиях ВТО;
- создание системы продвижения российских товаров на экспорт;
- развитие системы сертификации отечественной продукции, обеспечение соответствия отечественной и зарубежной сертификации, государственное софинансирование сертификации;
- формирование системы страхования, обеспечивающей выход МСП на зарубежные рынки.



Секиия № 3 «Инновации как фактор повышения конкурентоспособности малого и среднего бизнеса в условиях открытых рынков ВТО - возможности, инструменты, программы (Модераторы: поддержки». Тернавский управляющий директор департамента поддержки малого среднего предпринимательства государственной корпорации «Внешэкономбанк», Совцов Л.А., заместитель генерального директора содействия развитию малых предприятий в научно-технической сфере).

В дискуссии участвовали 40 представителей власти, бизнеса, научных кругов из 8 регионов страны.

Рассмотрены вопросы модернизации и инноваций в сфере МСП, механизмов стимулирования создания высокотехнологичной инновационной продукции, в том числе и в молодежной среде. Данный процесс в настоящее время обеспечивается различными государственными программами, однако, бизнес должен понимать приоритетную роль собственной инициативы, в том числе по внедрению СМК, защите своих интеллектуальных прав. Обсуждались также вопросы повышения конкурентоспособности производимой продукции, снижение рисков вхождения на межрегиональные и международные рынки, программы ресурсо- и энергосбережения, более активное участие в ВЯД, деловых миссиях.

По-прежнему, одним из актуальных вопросов остается коммерциализация инноваций. Отмечено, что в этой сфере необходима плотная работа с законодательством, разработка четких, понятных и доступных механизмов.

Обсуждался опыт бизнес-инкубирования, работы региональных венчурных фондов. Возможные методы стимулирования инновационной активности бизнеса во многом относятся и к сфере финансирования, что стало основой дискуссии о первичности и вторичности разработок и их кредитования. Стало очевидным различное понимание предпринимательством и кредитными организациями существующей ситуации. В частности, бизнес готов включиться в инновационный процесс при условии получения кредитных ресурсов. При этом банковский сектор занимает противоположную позицию в этом вопросе, предусматривая финансирование фактически существующих разработок.

Секция № 4 «Механизмы финансово-кредитной поддержки малого и среднего бизнеса в условиях ВТО». (Модераторы: Карисалова Н.А., председатель Комитета ТПП РФ по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса, вицепрезидент ВТБ24 (ЗАО); Фрадков П.М., генеральный директор Российского Агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций; Мартынова Н.В., заместитель Председателя Правления МСП Банка; Мамута М.В., заместитель председателя Комитета ТПП РФ по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса, председатель Подкомитета по микрофинансированию, директор Российского микрофинансового центра, президент НАУМИР; Спицын С.Ф., член Правления ТПП Нижегородской области).

В работе секции приняли участие 93 представителя 7 регионов России.

Проблематика заседания включала в себя обсуждение таких вопросов как совершенствование механизмов финансово-кредитной поддержки МСП в условиях ВТО, пути и способы улучшения доступа к финансовым ресурсам, способствующим созданию высокотехнологичной продукции и выходу на международные рынки. Отмечено, что в настоящее время банковские структуры ориентированы на системный подход в работе с средними предприятиями. Обсуждались перспективы государственного регулирования для повышения конкурентоспособности российского бизнеса.

Выступающие рассказали о влиянии макроэкономических факторов на развитие предпринимательства, роли государственных гарантийных фондов микрофинансовых организаций в повышении конкурентоспособности предприятий. Серьезно обсуждался вопрос обеспечения достаточного уровня защиты национальной экономики в условиях вступления России в ВТО.

Одним из приоритетных стал вопрос дешевизны банковских кредитов за рубежом, где уровень процентной ставки составляет 3-5%, при 16-18% в России, что ставит отечественное предпринимательство в заведомо неравное конкурентное положение. В этой связи состоялась дискуссия о методах снижения стоимости кредитных ресурсов, обеспечение конкурентоспособности клиентов МСП как основная бизнескомпетенция банков в условиях возрастания конкуренции на рынке финансовых услуг, а также развитие микрофинансирования, новые возможности и задачи, перспективы развития законодательства для финансовой доступности, включая институты банковских агентов и электронных денег. Представители банков, присутствовавшие на мероприятии, обменялись существующими программами в рассматриваемой сфере.

Секция № 5 «Актуальные вопросы совершенствования законодательства для **МСП».** (Модераторы: Кошелева Т.Ю., ведущий советник по вопросам ВТО Департамента торговых переговоров Министерства экономического развития Российской Федерации, В.Н., заместитель Председателя Комитета Совета Федерации международным делам, Мурга А.Ю., депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Фадеев Д.Е., заместитель директора Юридического департамента ТПП РФ, Цапин А.И., Министр Правительства Нижегородской области Губернатора Законодательном представитель в Собрании Нижегородской области, Морозов Е.И., заместитель Председателя Законодательного Собрания Нижегородской области).

В дискуссии приняли участие 55 представителей власти и бизнеса из 7 регионов страны.



Обсуждены основополагающие инициативы ТПП РФ по совершенствованию законодательства на федеральном уровне, главным образом сфере налогового В регулирования, специальных налоговых режимов уменьшения нагрузки страховым взносам. Большое значение придается также налоговому стимулированию инновационной деятельности, преференций для МСП. Рассматривались

предстоящие изменения, касающиеся расширения участия МСП в госзакупках.

Отмечено, что за длительный переходный период основные положения российского законодательства приведены в соответствие с требованиями Всемирной Торговой Организации. Работа в ближайшем будущем будет направлена на техническое совершенствование отдельных норм, а также регулирование проблем, возникающих в правоприменительной практике. Высказано мнение, что стабильное функционирование законодательства возможно при условии взаимодействия предпринимательства с уполномоченными структурами, активной позиции бизнеса. Подтверждена необходимость обеспечить широкое участие деловых кругов обсуждении В законопроектов на стадии подготовки и принятия - обязательная процедура в условиях BTO.

Представители бизнеса и предпринимательских кругов имели возможность задать вопросы представителям органов власти и получить практические советы, в том числе по фактам необоснованного завышения стоимости аренды, расчета налоговых платежей, устранения административных барьеров. Было высказано мнение о важности более планомерного участия бизнеса к разработке налогового законодательства и привлечении к этой работе представителей министерства финансов.

При подготовке резолюции организаторами Секции был внесен ряд предложений, в том числе полученных во взаимодействии со специалистами Совета Федерации, нашедших отражение в проекте. По итогам Секции также предложено включить в документ вопрос о создании рабочих групп, включающих представителей законодательной и исполнительной власти, представляющих координированную позицию по состоянию готовности бизнеса к работе в рамках открытого рынка. Также предложено поддержать инициативы, направленные на внесение изменений в Федеральный закон №



209-Ф, касающиеся отнесения торговопромышленных палат к категории организаций инфраструктуры поддержки субъектов МСП.

«Круглый стол» «Малый бизнес и устойчивое развитие регионов России: лучшие практики, обмен опытом регионов». (Модератор круглого стола: Бирман Д.П., заместитель главы города Нижний Новгород, депутат Городской Думы).

В работе круглого стола принятии

участие 33 представителя 3 регионов России.

Обсуждение развернулось вокруг вопросов преодоления административных барьеров и ограничений, а также монополизации рынков. Темой дискуссии стали высокие тарифы и сложности с подключением коммуникаций, которые испытывают предприниматели, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов. Была отмечена высокая налоговая нагрузка и, наличие в этой связи, эффективных государственных программ развития малого бизнеса, инфраструктуры развития в условиях присоединения России к ВТО.

Выступающими были освящены вопросы технологий развития бизнеса в новых условиях, механизмов управления бизнесом и его государственной поддержки, роли общественных организаций в развитии предпринимательства в условиях ВТО, а также региональных особенностях, влияющих на деловой мир.

Участники дискуссии выразили мнение, что в настоящее время отсутствуют четкие и понятные правила работы для бизнеса, нужен более жесткий и строгий контроль за чиновниками.

По итогам Круглого стола, в проект резолюции, поступило предложение оорганизовать создание центров подготовки персонала, для практического консультирования и обучения представителей малого и среднего бизнеса на время действия переходного периода.

«Круглый стол» «Формирование туристских кластеров как механизм реализации ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ 2011-2018 годов». (Модераторы круглого стола: Лабуза Д.И., Министр поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг Нижегородской области, Малов С.Г., представитель Министерства иностранных дел РФ в Нижнем Новгороде, В.В. Привалов, заместитель Главы администрации Нижнего Новгорода).

В работе мероприятия приняли участие 52 представителя власти и бизнеса из 4 российских регионов.

Обсуждались вопросы о роли и значении недавно утвержденной целевой программы по развитию туризма в регионе и событийных мероприятий в развитии

туристской инфраструктуры региона. Отдельное внимание было посвящено проблематике подготовки Нижегородской области к проведению игр Чемпионата мира по футболу 2018 года.

В работе приняли участие эксперты из Москвы, Казани, Самары, Нижнего Новгорода и других городов России, представители научных учреждений, реализующих учебные программы в области туризма. По итогам круглого стола высказано мнение, что необходим современный взгляд на



организацию туристского отдыха в регионе, включающий повышение уровня привлекательности области, расширение информирования об уникальных объектах на ее территории. Главным выводом можно обозначить важность системного подхода к организации приема гостей Нижегородской области, включающего комплексное обеспечение экскурсионной программы, сервиса и максимальной насыщенности времени пребывания.

Параллельно с Конференцией была организована **Выставочная экспозиция предприятий Приволжского Федерального Округа,** включившая в себя тематическую часть: «Банки для МСП. Инфраструктура поддержки предпринимательства, инновационные и экспортно-ориентированные МСП». В выставке приняли участие 49 компаний, представляющих структуры поддержки предпринимательской деятельности, бизнес- инкубаторы, венчурные фонды, народные художественные промыслы, проекты МСП в сфере нанотехнологий, банковский сектор.

Участники экспозиции представляли Н.Новгород, районы Нижегородской области г. Москва, г. Набережные Челны, г. Саратов.

25 мая 2012 года, в рамках Конференции был проведен семинар Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР). (Модераторы семинара: П.М. Фрадков, Генеральный директор Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР), А.А. Слепнев, Член Совета директоров, Председатель Комитета по стратегии Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР), Г.Г. Петров, Вице-

президент Торгово-Промышленной Палаты Российской Федерации, М.Ю. Карякин, Первый заместитель Генерального директора Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР).

На семинаре присутствовали 69 уникальных участников, представляющих 5 регионов страны (всего 50 компаний).

Вниманию участников было предложено обсуждение новых инструментов государственной поддержки экспорта, потенциала развития российского экспорта, а



также изменения, произошедшие в этой сфере ввиду вступления России в ВТО. Кроме того состоялась презентация услуг Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций.

Собравшиеся получили возможность задать интересующие их вопросы и получить ответы на них, непосредственно, от ведущих специалистов в области поддержки экспорта.

По итогам проведенных Секций и круглых столов, 24 мая 2012 года состоялось **пленарное заседание,** собравшее 385 представителей органов власти и бизнеса из 18 регионов Российской Федерации.

Модераторы пленарного заседания: Г.Г. Петров, Вице-президент ТПП РФ, Н.А. Карисалова, председатель Комитета ТПП РФ по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса, вице- президента ВТБ24 (ЗАО).

С докладом выступил Губернатор Нижегородской области В.П. Шанцев, указавший на неоднозначность оценки вступления России в ВТО и необходимость принятия адекватных законодательных норм и управленческих решений, способствующих росту отечественной экономики в новых условиях.

С приветственным словом от имени Председателя Совета Федерации ФС РФ В.И.Матвиенко и Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе М.В.Бабича, к собравшимся обратились член Совета Федерации В.Н.Шнякин и заместитель Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе Г.С.Изотова.

Собравшиеся получили актуальную информацию по основному спектру вопросов, возникающих ввиду вступления России в ВТО, касающихся как законодательного регулирования, так и его практического воплощения в государственной

поддержке малого и среднего предпринимательства. Рассмотрены вопросы модернизации и технологического развития экономики страны в условиях открытого рынка. Выработано понимание, что наиболее эффективным должно стать сочетание научных достижений, их коммерциализации и обеспечения доступности рынков сбыта, в том числе и за счет активного стимулирования экспорта. Значительный блок информации был посвящен различным аспектам финансового стимулирования бизнеса, существующим программам и повышению их доступности для предприятий в контексте присоединения к ВТО.

Выступающими были систематизированы пожелания и предложения, высказанные участниками секционных заседаний и круглых столов. Подчеркнуто, что одной из основных проблем текущего периода является отсутствие активной позиции бизнеса в повышении своей конкурентоспособности. Отмечается, что на современной стадии своего развития МСП не смогут самостоятельно в полной мере решить все вопросы открытого рынка, что говорит о необходимости продуманной и эффективной государственной поддержки, одним из проявлений которой должно стать обеспечение возможности получения полноценного информирования о сути ВТО и особенностях работы в ее условиях.

По итогам Пленарного заседания был принят за основу проект Резолюции, содержащий в себе рекомендации для уполномоченных органов по реализации



конкретных мер, направленных на обеспечение стабильного развития малого и среднего предпринимательства. Организационным комитетом проработаны предложения, поступившие в ходе секционных заседаний и круглых столов, соответствующие поправки внесены в текст Резолюции.

Принято решение о направлении письма с приложением Резолюции

Конференции в адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина, Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева, Руководителей Палат Федерального Собрания Российской Федерации, уполномоченным министерствам и ведомствам. Предполагается, что итоговый документ будет распространен в регионах страны. Планируется публикация итогового документа на официальных сайтах ТПП РФ и ТПП НО.



По окончании пленарного заседания состоялся пресс-подход с участием Вицепрезидента ТПП РФ Г.Г. Петрова и Губернатора Нижегородской области В.П. индивидуальные подходы к прессе члена Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации B.H. Шнякина. Заместителя Полномочного представителя Президента РФ в ПФО Г.С. Изотовой, председателя Комитета ТПП РΦ развитию частного ПО среднего предпринимательства, малого И бизнеса, вице-президента ВТБ24 H.A. Карисаловой, Председателя заместителя



Законодательного Собрания Нижегородской области Е.И. Морозова, министра поддержки и предпринимательства, развития малого потребительского рынка услуг области Д.И. Нижегородской Лабузы, Нижегородской руководителя УФАС ПО области М.Л. Теодоровича, Генерального директора ТПП НО Д.Г. Краснова.

По итогам проведения Конференции была организована рассылка пост-релизов, сформирована объемная база фотоматериалов о работе всех мероприятий форума.

#### Итоги Конференции

- 1. Состоявшееся мероприятие выявило недостаточный уровень понимания аспектов ВТО и готовности к работе в ее условиях у значительного числа субъектов предпринимательской деятельности. При этом, участниками отмечено, что Конференция дала им повод более серьезно и ответственно подойти к осмыслению своего будущего в усложняющихся конкурентных условиях и необходимости более активной собственной позиции в условиях Всемирной Торговой Организации.
- 2. Мероприятие вызвало интерес со стороны предпринимательских кругов, что подтверждается количеством собравшихся (535 уникальных участников, представляющих 21 регион Российской Федерации), а также показателями обращений к тематическим публикациям СМИ.
- 3. Состоявшаяся Конференция впервые предусматривала столь значительное участие региона и региональной палаты в ее организации и проведении. Стала очевидна обоюдная заинтересованность представителей органов власти и общественных организаций сферы содействия предпринимательской деятельности в объединении усилий для достижения общей цели обеспечения подготовленности российского бизнеса к работе в условиях интегрированной экономики.
- 4. Мероприятие собрало значительное число должностных лиц федерального, регионального и местного уровня, объединило под своей эгидой представителей законодательной и исполнительной власти. При этом, на протяжении всей Конференции, поддерживалась идея того, что форум проводится для предпринимателей, интересы которых поставлены во главу угла.
- 5. Организаторами и участниками выработан итоговый документ Резолюция, предусматривающая поручения уполномоченным органам законодательной и исполнительной власти, которая будет направлена высшим должностным лицам государства и профильным министерствам для понимания позиции бизнеса и разработки дальнейших мер.
- 6. В ходе проведения Конференции была достигнута цель привлечения внимания предпринимательской общественности к необходимости систематизированной подготовки к работе в условиях ВТО, в том числе и за счет проведенной информационной кампании. В соответствии с данными предварительной аккредитации и регистрационными списками в освещении мероприятий Конференции приняли участие

22 средства массовой информации. По итогам проведенного мониторинга, было выявлено 51 СМИ, разместившее информацию о Конференции, из них 8 печатных СМИ, 38 электронных СМИ, 5 телеканалов и радиостанций.

Впервые в рамках проведения Конференции была развернута работа «живой» телевизионной студии «КУПОЛ». Это павильон для единой онлайн-трансляции мероприятий в сети Интернет в режиме «прямого эфира».

Опорными информационными порталами для трансляции Конференции стали сайты:

- ТПП России (www.tpprf.ru)
- ТПП Нижегородской области (www.tpp.nnov.ru)
- РИА «Время Н» (www.vremyan.ru)

Необходимо отметить повышенный интерес к Конференции со стороны иностранных пользователей. По итогам проведенного анализа, 8 723 человека - жителя 63 городов 17 стран мира наблюдали за освещением работы Конференции.

В России наиболее активно трансляцию смотрели в Москве, Нижнем Новгороде, Санкт-Петербурге, Серпухове, Новосибирске, Екатеринбурге, Казани и др.

Среди стран ближнего зарубежья Конференция привлекла внимание представителей бизнеса Украины, Белоруссии, Казахстана, Молдавия.

Среди стран дальнего зарубежья трансляцию конференции смотрели в США, Германии, Англии, Финляндии, Польши, Чехии, Латвии и др.

Таким образом, за день работы проекта «КУПОЛ» было:

- проведено 14 интервью по теме Конференции в режиме прямого эфира;
- осуществлена прямая трансляция Пленарного заседания «Малый и средний бизнес: перспективы развития в условиях присоединения России к ВТО»;
- осуществлена прямая трансляция обхода экспозиции выставки.

Общая продолжительность параллельной трансляции Конференции составила 11 часов.

(Источник информации: Центр по связям с общественностью и СМИ, http://www.tpprf.ru/)

#### Туристический слет предпринимателей

26 мая 2012 года в рамках празднования Всероссийского Дня Предпринимателя в п. Огурдино состоялся первый туристический слет предпринимателей Верхнекамья, организованный Управлением по вопросам потребительского рынка и развитию Березники, Верхнекамской предпринимательства администрации Γ. торговой промышленной палатой И Верхнекамским филиалом «Пермский институт муниципального управления (Высшая школа приватизации и предпринимательства)».

В прошлом году Верхнекамская торгово-промышленная палата с целью популяризации активного и здорового отдыха среди представителей бизнес-сообщества,

выступила инициатором празднования Дня предпринимателя в форме спортивных состязаний, организовав Первый березниковский физкультурно-спортивный фестиваль «Здоровый бизнес – успешный бизнес!», где взрослые и дети смогли проверить свою силу и ловкость в дартсе, армреслинге, гиревом спорте, стритболе и других спортивных и игровых соревнованиях. Центральным мероприятием фестиваля был товарищеский матч по футболу между командой предпринимателей города и сборной представителей Березниковской городской Думы и Администрации Березников.



В этом году формат мероприятия несколько изменился, но не изменились цели организаторов: пропаганда активного отдыха и расширение дружеских связей между предпринимателями.

С приветственным словом на открытии турслета выступили глава Орлинского сельского поселения Юшков Сергей Петрович и заместитель главы администрации г. Березники Лебедев Андрей Юрьевич.

Девять команд, сформированных из представителей малого и среднего предпринимательства, подали заявки и приняли участие в турслете, всего на мероприятии присутствовало порядка двухсот человек. В рамках туристического слета было проведено семь спортивно-развлекательных этапов:

- туристская полоса препятствий,
- водный этап,
- шоу-полоса
- ориентир-шоу,
- конкурс туристских блюд,
- конкурс туристско-бытовых навыков,
- конкурс туристских капустников «Предприниматель это модно!»

За время прохождения этапов участники соревнований показали свою сплоченность, находчивость, отличное чувство юмора и умение преодолевать препятствия.



При подведении итогов победителем признана команда предпринимателей ТРЦ «Оранж Молл», второе место заняла команда, состоящая из представителей дизайн студии "Сфера" и Радиохолдинга «Березники FМ», третье место - розничная сеть «Магнит». Победителям были вручены ценные призы от спонсоров турслета - австрийской компании «Сандвик Майнинг энд Консракшн СНГ» и специальные призы от Банка «Восточный» и Банка «Урал ФД».



Судя по отзывам участников, они получили массу положительных эмоций и желают, чтобы турслет предпринимателей проводился ежегодно.

(Е.Голубева, специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП)

#### Сохранить и преумножить капитал – реально!

6 июня 2012 года успешно прошёл ознакомительный семинар «Инвестиции 2012: Доходность против кризиса», организованный отделом маркетинга Верхнекамской торговопромышленной палаты для предпринимательского сообщества города Березники.

Всего присутствовало на мероприятии 14 участников.

В качестве экспертов выступили финансовые советники Пермского филиала



группы «БКС Премьер»: Лимпинская Евгения, Цилибин Алексей, Трофимов Антон. Также на семинаре присутствовала директор Пермского филиала группы «БКС Премьер» Кондрашова Наталья Валерьевна.

Информация, полученная на семинаре, оказалась актуальной и востребованной слушателями, индивидуальные консультации продолжались после основной части в течение часа.

Следующее мероприятие планируется на сентябрь 2012 года.

(Е.Дьякова, специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП)

#### Просто о сложном



7 и 8 июня 2012 года Верхнекамская торгово-промышленная палата организовала и провела семинар-практикум по актуальным вопросам отношений работодателя и работника; заказчика и исполнителя, по теме «Гражданско-правовой договор, договор возмездного оказания услуг, трудовой договор — сравнительные характеристики, обоснованный выбор правового поля сотрудничества работодателя с физическим липом».

На семинаре был представлен полный механизм выбора законных взаимовыгодных условий сотрудничества работодателя и физического лица, а также представлены практические рекомендации при решении конкретных вопросов по выполнению работ в организациях и учреждениях, примеры из судебной практики, а также практические задания по работе с договорами - подряда и актами выполненных работ.

На мероприятии присутствовали руководители и специалисты кадровых служб городов Березники и Соликамск.

Соотношение гражданско-правовых и трудовых договоров с точки зрения правоприменения всегда вызывало массу вопросов. Это связано не только с различиями в правилах исчисления налогов и взносов с выплат по таким договорам, но и с разным объемом гарантий, по ним предоставляемым. Вследствие этого гражданско-правовые договоры стали привлекать заслуженное внимание не только налогоплательщиков, но и контролирующих органов.

Проблема соотношения гражданского и трудового законодательства, их взаимного влияния является далеко не новой для юридической науки. После жарких дискуссий и глубоких теоретических исследований в этой области уже не вызывает сомнения тот факт, что трудовое право обладает специфическим предметом правового воздействия. Однако с преодолением преимущественно императивных методов государственного регулирования труда вопрос о взаимном проникновении элементов гражданского и трудового права приобрел и новую значимость, и новое звучание. Прежде всего, это связано с усилением роли договора в формировании трудовых правоотношений, с расширением свободы волеизъявления сторон при его заключении.

#### Соотношение трудового и гражданско-правового договора

У каждого предприятия, организации и учреждения возникает необходимость в привлечении граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в целях осуществления своей уставной деятельности: производства продукции, выполнения работ, оказания услуг и т. д.

Отношения граждан и хозяйствующих субъектов строятся на договорной основе. Существует два подхода к договорным отношениям: один, основанный на трудовом законодательстве, когда работодатель заключает с гражданином трудовой договор, а другой, построенный на гражданско-правовом законодательстве, когда организация сотрудничает с физическими лицами по договорам подряда, возмездного оказания услуг, поручения, авторским договорам заказа и т. п. Данные трудовые и гражданско-правовые

отношения организаций, связанные с «трудовым» участием граждан, полностью совпадают по субъектному составу и формально во многом схожи по функциям, которые выполняют заключенные трудовые и гражданско-правовые договоры, однако содержание данных договоров, права и обязанности сторон, правовые последствия их заключения имеют принципиальные различия.

### Таблица 1 Сравнительная характеристика трудового и гражданско-правового договора

#### Трудовой договор

### Гражданско-правовой договор

#### 1. Определение договора

Трудовой договор есть соглашение между работником и работодателем, работник обязуется которому лично выполнять трудовую функцию (работу определенной ПО специальности, квалификации должности) подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется предоставить такую работу и обеспечивать условия труда, предусмотренные законом и нормативными иными правовыми актами о труде и соглашением сторон, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату (ст. 56 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор есть соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 п. 1 ГК РФ).

Ближе всех к трудовому договору примыкают гражданско-правовые договоры подряда, возмездного оказания услуг, поручения и авторский договор:

По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его (гл. 37 ГК РФ).

По договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги (гл. 39 ГК РФ).

По договору поручения одна сторона (поверенный) обязуется совершить от имени и за счет другой (доверителя) определенные юридические действия, в результате совершения которых права и обязанности возникают непосредственно у доверителя (гл. 49 ГК РФ).

По авторскому договору заказа автор обязуется создать к определенному сроку произведение и передать приобретателю свои права на его использование в пределах и на условиях, согласованных сторонами (Закон РФ "Об авторском праве и смежных правах" от 09.07.1993 г. N 5351-1).

## 2. Предмет договора

Предметом трудового договора является личное исполнение работником своей трудовой функции по определенной специальности,

Предметом и целью гражданско-правового договора подряда, возмездного оказания услуг, поручения и авторского договора заказа является достижение исполнителем

квалификации, должности, то есть повседневная реализация работником его способности к трудовой деятельности определенного рода и качества.

Целью трудового договора является не достижение работником конкретного результата работы, а сам процесс исполнения своих должностных обязанностей на всем протяжении действия договора.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не входящей в его трудовую функцию.

(поверенным) конечного результата труда, воплощенного в вещи, услуге или произведении. Исполнитель по данным договорам всегда выполняет индивидуальноопределенное задание заказчика. Заказчика интересуют не вид, качество и количество труда, затрачиваемого исполнителем, а конкретный результат его деятельности.

#### 3. Стороны договора

На стороне работника может быть только физическое лицо, достигшее трудоспособного возраста, - как правило, 16 лет (ст. 63 ТК РФ).

Работник обязан выполнять работу лично, не могут привлекаться третьи лица для исполнения трудового договора. Работник также не может быть заменен другим, как с согласия, так и без согласия сторон договора.

На стороне исполнителя (поверенного) могут быть как физические, так и юридические лица. Гражданско-правовой договор может заключаться и с участием нескольких лиц (соисполнителей).

С согласия сторон договора исполнение задания или его части может быть поручено третьим лицам (субподряд).

### 4. Существенные условия договора

Существенными условиями договора являются условия, согласования которых сторонами договор не будет заключен. ст. 57 ТК РΦ существенным условиям трудового договора относятся:

- место работы (с указанием структурного подразделения);
  - дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функции;
  - права и обязанности работника;
  - права и обязанности работодателя;
- характеристика условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях;
  - режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника,

Основным существенным условием договоров подряда, возмездного оказания услуг, поручения и авторского договора заказа является соглашение о конкретном задании исполнителю (поверенному), то есть о выполнении работы, поручения, оказании услуги или о создании произведения.

Стороны также должны оговорить в договоре условие о сроке выполнении работы (оказании услуги) - о начальной и конечной дате. Сторонами могут устанавливаться также и промежуточные сроки.

Участникам договора необходимо прийти к соглашению и о размере вознаграждения исполнителю.

Заказчик и исполнитель могут оговорить в договоре и иные условия, не противоречащие действующему законодательству.

доплаты, надбавки, и поощрительные выплаты);

- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;
- иные условия по соглашению сторон трудового договора.

#### 5. Срок договора

По общему правилу трудовой договор заключается на неопределенный срок, и лишь в некоторых случаях, предусмотренных трудовым законодательством, работником может быть заключен срочный трудовой договор. случаи, когда работодатель вправе заключить с работником срочный трудовой договор, оговорены ст. 59 ТК РФ.

Заключение работодателем срочного трудового договора в иных предусмотренных случаях, не законом (даже с согласия самого работника), повлечь может негативные последствия ДЛЯ работодателя: административную ответственность должностного лица, принимавшего работника на работу за нарушение трудового законодательства; судебные разбирательства в связи с незаконным увольнением работника по окончании срока трудового договора.

Гражданско-правовые договоры подряда, возмездного оказания услуг, поручения и авторского договора заказа являются срочными.

Срок может выражаться в каком-либо периоде времени, В течение которого исполнитель (поверенный) должен данное либо исполнить ему задание, конкретной датой. (Срок определяться действия договора поручения взаимосвязан также со сроком действия доверенности поверенного).

Действие гражданско-правового договора прекращается с момента выполнения сторонами принятых на себя обязательств, в отличие от трудового договора, который носит длящийся характер независимо от исполнения его сторонами своих обязанностей по отношению друг к другу.

#### 5. Организация работы. Основные обязательства сторон

После заключения трудового договора работодатель обязан издать приказ о приеме работника на работу и внести соответствующую запись в трудовую книжку (если данная работа для работника является основной). Невыполнение данной обязанности является нарушением трудового законодательства.

Работник входит в личный состав трудового коллектива организации. Труд работника организует работодатель.

Работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового

По гражданско-правовым договорам исполнитель (подрядчик, поверенный, автор) обязан выполнить к определенному договором сроку оговоренное задание и сдать его результат заказчику. Если иное не предусмотрено договором, работа (услуга) выполняется иждивением подрядчика: из его материалов, его силами и средствами, то есть задание он выполняет по своему усмотрению и на свой страх и риск.

Исполнитель самостоятельно организует труд по выполнению работ (поручения), оказанию услуг, созданию произведения. Он не обязан подчиняться правилам внутреннего распорядка заказчика, выполняя задание по своему собственному учетом временных рамок, плану ограниченных сроками заключенного распорядка организации, выполнять установленные нормы труда, соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда и т. д. (ст. 21 ТК РФ).

Работодатель, В свою очередь, обязан предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать безопасность труда условия, отвечающие требованиям охраны и выплачивать гигиены труда, заработную плату в полном объеме и в установленные сроки, обеспечивать работника всем необходимым для исполнения ИМ трудовых обязанностей, предоставлять установленное время отдыха: междусменный отдых, выходные и праздничные дни, оплачиваемый отпуск; обеспечивать ежегодный бытовые нужды работника, связанные исполнением ИМ трудовых обязанностей, предоставлять льготы, установленные трудовым законодательством и т. д. (ст. 22 ТК РΦ).

сторонами договора. Исполнитель также обязан самостоятельно обеспечивать собственными силами и средствами охрану труда.

Основное обязательство заказчика по данным гражданско-правовым договорам - выплатить исполнителю обусловленное договором вознаграждение и принять результат работы (услуги) по акту сдачиприемки.

#### 6. Оплата по договору

По трудовому договору работодатель обязан выплачивать работнику заработную плату в объеме и сроки, предусмотренные договором. Оплата производится В заранее согласованном размере (должностной оклад, тарифный разряд) или по заранее определенным нормам (почасовая ставка, ставка за единицу продукции). Причем размер оплаты труда не может быть ниже минимума, установленного законом и в который не включаются доплаты и надбавки, премии и другие дополнительные выплаты (ст. 133 ТК РФ).

РΦ Согласно ст. 136 ТК обязан работодатель выплачивать заработную плату периодически, но не реже, чем каждые полмесяца в установленный день правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Договоры подряда, оказания услуг авторский договор являются заказа возмездными. Напротив, договор поручения может быть как возмездным, безвозмездным, если это не предусмотрено законом, иными правовыми актами или договором (ст. 972 ГК РФ).

Цена договора включает в себя затраты подрядчика на исполнение договора и его вознаграждение. Она может определяться как посредством подписанной сторонами сметы, так и произвольно - здесь не применяется какое-либо императивное нормирование (тарифы, прейскуранты и т. п.).

По данным договорам оплате подлежит, как правило, конечный результат деятельности исполнителя, хотя выплата вознаграждения может осуществляться также и авансом. Платежи по договору также могут осуществляться поэтапно в соответствии с промежуточными сроками сдачи работы (услуги), либо единовременно по окончании выполнения исполнителем

задания.

Окончательные расчеты сторон производятся после подписания сторонами акта сдачи-приемки работы (услуги, произведения). Акты сдачи-приемки являются неотъемлемой частью договора.

#### 7. Риски случайной гибели результата работы

Риск случайной гибели результата труда в соответствии с трудовым законодательством лежит на работодатель. Даже в этом случае работодатель обязан выплатить работнику заработную плату.

Риск случайной гибели или случайного повреждения результата выполненной работы до ее приемки заказчиком несет подрядчик (ст. 705 ГК РФ). В этом случае у заказчика, если иное не предусмотрено законом, не возникает обязанности оплатить произведенные подрядчиком расходы и выплатить ему вознаграждение.

#### 8. Ответственность работника (исполнителя) по договору

Согласно ст. 192 ТК РФ работник несет дисциплинарную ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (замечание, выговор и увольнение).

Работник также несет материальную ответственность ущерб, 3a причиненный им работодателю (гл. 39 ТК РФ). За причиненный ущерб по общему правилу работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено законом. Возмещению подлежит прямой действительный ущерб, размер которого исчисляется по фактическим потерям основании на данных бухгалтерского учета исходя ИЗ балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору (просрочка исполнения, неисполнение задания, гибель материалов заказчика и т. п.) исполнитель несет гражданско-правовую ответственность. В соответствии со ст. 15 ГК РΦ вправе потребовать заказчик исполнителя возмещения реального ущерба, причиненного ему по вине исполнителя, а также упущенной выгоды (неполученные доходы, которые он получил бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено).

Заказчик также вправе претендовать на уплату исполнителем договорной или законной неустойки (ст. 330 ГК РФ).

#### 9. Ответственность работодателя (заказчика) по договору

Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный им работнику (гл. 38 ТК РФ). Так, работодатель обязан возместить работнику материальный ущерб, причиненный:

- в результате незаконного лишения работника возможности трудиться;
  - имуществу работника;
  - задержкой выплаты заработной

Заказчик по гражданско-правовым договорам несет гражданско-правовую ответственность. Как правило, заказчик отвечает перед исполнителем (подрядчиком) за неуплату или просрочку выплаты цены договора, а также за неисполнение или ненадлежащее исполнение иных обязательств по договору.

Исполнитель вправе требовать от заказчика возмещения реального ущерба,

платы.

Работодатель также обязан возместить моральный вред, причиненный работнику его неправомерными действиями.

Должностные лица - представители работодателя, виновные в нарушении трудового законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности (ст. 419 ТК РФ).

Так, в соответствии со ст. 5.27 КоАП РΦ за нарушение законодательства о труде и об охране труда должностное лицо работодателя может быть наложен административный штраф, повторное нарушение трудового законодательства - дисквалификация на срок от одного до трех лет.

Должностные лица работодателя могут подвергаться уголовному наказанию за:

- нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда (ст. 143 УК РФ);
- за невыплату заработной платы (ст. 145 УК Р $\Phi$ ).

причиненного ему по вине заказчика, упущенной выгоды, а также выплаты неустойки или процентов за использование чужих денежных средств по ст. 395 ГК РФ.

Нетрудно заметить, что обязательств у работодателя перед работником по трудовому договору гораздо больше, чем у заказчика перед исполнителем по гражданско-правовому договору, который должен, по большому счету, только оплатить работу исполнителя.

Работодатели вынуждены обременять себя массой обязательств по созданию благоприятных условий труда работников, предоставлением трудящимся различных льгот, соблюдением иных требований трудового законодательства. Помимо того, организация обязана вести переговоры с представителями работников: профсоюзами и иными общественными организациями по поводу условий труда работников, отвечать на запросы компетентных государственных органов (государственной инспекции труда, госсанэпиднадзора, гостехнадзора, прокуратуры и др.) по вопросам соблюдения трудового законодательства в организации и нести ответственность за его нарушение.

Трудовые отношения требуют от работодателя и гораздо больших организационных затрат, чем гражданско-правовые: оформления массы кадровых приказов (о зачислении на работу, переводах, отпусках, надбавках, увольнении и пр.), ведения трудовых книжек, организации их хранения. По гражданско-правовым договорам сторонам необходимо только оформить и подписать акты сдачи-приемки работ (услуг). Все вышеперечисленное не способствует стремлению организаций заключать с гражданами трудовые договоры. Более того, заключая с гражданами, не являющимися предпринимателями без образования юридического лица, гражданско-правовые, а не

трудовые договоры, хозяйствующие субъекты «экономят» собственные средства, так как в соответствии с п.3 ст. 238 НК РФ в налоговую базу, в части суммы единого социального налога, подлежащего зачислению в Фонд социального страхования Российской Федерации, не включаются вознаграждения, выплачиваемые по договорам гражданскоправового характера, авторским и лицензионным договорам. Таким образом, организация в зависимости от величины исчисляемой с начала календарного года налогооблагаемой базы на каждого исполнителя освобождается от перечисления в бюджет суммы, составляющей до четырех процентов начисленного и выплаченного дохода.

Однако все вышеперечисленное не означает, что организациям не стоит, не нужно заключать трудовые договоры с гражданами, а довольствоваться только гражданско-правовыми. По нашему мнению, это неправильный подход. В том случае, когда выполнение работ (оказание услуг) носит систематический, длящийся характер - налицо необходимость и даже обязанность работодателя установить трудовые отношения, если же работа носит разовый, непредвиденный характер - отношения стоит строить на гражданско-правовой основе.

Так, например, преподавание в вузах должно осуществляться в рамках заключенного с преподавателем трудового договора, однако закон допускает чтение лекций и по гражданско-правовому договору об оказании образовательных услуг, если их объем составляет не более 300 часов в год (см. пп. «в» п. 2 постановления Минтруда России от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Проблема выбора между трудовым и гражданско-правовым договором лишь только одна сторона проблемы, другая ее сторона состоит в том, что зачастую работодателями заключается так называемое «трудовое соглашение» - некий гибрид между гражданско-правовым и трудовым договором, не предусмотренная действующим форма договора. Работодатели, заключая законодательством такой договор гражданином, как правило, преследуют цель породить не трудовые, а гражданскоправовые отношения подряда или оказания услуг, чтобы не выплачивать работнику предоставлять работнику предусмотренные льготы, законодательством, не выплачивать взносы в ФСС РФ и т. д. При этом работодатели по незнанию или намеренно вводят работника в заблуждение относительно природы заключаемого с ним договора.

По структуре напоминая гражданско-правовые договоры, трудовые соглашения довольно часто содержат условия, относящиеся к содержанию трудового договора (не говоря уже о самом наименовании договора). Заключение подобных договоров зачастую влечет негативные правовые последствия для организации.

Во-первых, исполнители - сторона трудового соглашения - нередко обращаются в суды общей юрисдикции с исками о признании трудового соглашения трудовым договором и, соответственно, о предоставлении им соответствующих прав, вытекающих из трудовых отношений: оплачиваемого очередного отпуска, выходных дней, стабильной заработной платы не ниже установленного законом минимума и т. д. При разрешении подобных дел в суде работодатели настаивают на определении трудового соглашения как гражданско-правового договора подряда (оказания услуг), а истцы, напротив, отстаивают позицию заключения сторонами трудового договора и, как правило, выигрывают дело.

Во-вторых, заключение работодателями трудовых соглашений нередко порождают арбитражные споры с соответствующими государственными органами, которые в ходе

проверок принимают решения о взыскании недоимок по страховым взносам организаций в Фонд социального страхования Российской Федерации в связи с «переквалификацией» гражданско-правовых договоров в трудовые.

Пример из судебной практики: Некоммерческое партнерство Институт «Высшая школа бизнеса» (НПИ) обратилось в Арбитражный суд Красноярского края о признании недействительным решения Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования РФ о взыскании недоимки по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за преподавателей, обучавших слушателей Истца на основании заключенных договоров об оказании услуг.

Суды 1-й и Апелляционной инстанции в удовлетворении иска Истцу отказали. Кассационная инстанция Федерального арбитражного суда Восточно-Сибирского округа оставила решения 1-й инстанции без изменения, мотивировав свое решение тем, что представленные Истцом договоры об оказании услуг с преподавателями обладают признаками трудовых договоров, а именно: преподавателям поручалось выполнение определенной функции, данные договоры были заключены в соответствии с уставом НПИ, оплата по труду гарантировалась. Кроме того, суд пришел к выводу, что наличие иного постоянного места работы не свидетельствует об отсутствии трудовых отношений между НПИ «Высшая школа бизнеса» и преподавателями.

А вот несколько иной пример: инспекция Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по г. Йошкар-Оле (далее – «Инспекция») обратилась в арбитражный суд с иском к индивидуальному предпринимателю С. (далее – «Ответчик») о взыскании недоимки, пени и налоговых санкций по единому налогу на вмененный доход. В качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований, привлечен индивидуальный предприниматель И.

Между Ответчиком и третьим лицом был заключен договор о совместной деятельности, который Инспекция расценила как договор простого товарищества, носящий предпринимательский характер, поэтому Ответчик является плательщиком единого налога на вмененный доход. В ходе проверки Инспекция установила также, что Ответчик самостоятельно осуществляла предпринимательскую деятельность в пределах своих обязанностей по договору и получила доход, отраженный в книге учета доходов и расходов как заработная плата, при этом не уплатила налог соответствующий период.

Суд, изучив материалы дела и оценив представленные Сторонами доказательства отказал Истцу в удовлетворении Иска, сделав вывод, что деятельность, осуществляемая Ответчиком, не отвечала требованиям, определяющим понятие предпринимательской деятельности как самостоятельной, осуществляемой на свой риск деятельности, направленной на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг. - Ответчик действовала по указаниям индивидуального предпринимателя и за установленное вознаграждение, независимое от фактической прибыли. Договор о совместной деятельности был расценен арбитражным судом как трудовой договор, поэтому Ответчик не обязана платить налог, взыскиваемый с предпринимательской деятельности, а также к ней не может быть применена ответственность за его неуплату.

Таким образом, выяснить истинное содержание договора зачастую можно только, тщательно анализируя каждое условие договора и фактические правоотношения участников соглашения. Как правило, содержание договора не зависит от его названия, а

определяется совокупностью всех условий договора, прав и обязанностей сторон. Однозначно, договор будет квалифицирован как трудовой, если в нем содержатся одно или несколько следующих условий:

- о зачислении гражданина по определенной профессии, должности или квалификации;
- о постоянно выполняемой четко определенной функции исполнителя (преподавание, мытье окон и т. п.);
- о материальной ответственности исполнителя;
- о подчинении его правилам внутреннего распорядка организации;
- об испытательном сроке;
- о периодически выплачиваемой заработной плате или вознаграждении независимо от результата работы.

Подводя итоги, можно сделать вывод о том, что при заключении организациямиработодателями договоров с гражданами необходимо четко и ясно определять предмет и условия договоров, четко представлять, какие правоотношения они породят.

Неправильная квалификация договорных отношений сторон может привести к ошибкам в бухгалтерском учете и исчислении налогов, установленных действующим законодательством. Недопонимание проблемы может привести к негативным правовым последствиям: пострадает бюджет организации в связи с взысканием недоимки по уплате страховых взносов в ФСС РФ, выплатой компенсации вреда работнику, в том числе и морального вреда; пострадает деловая репутация работодателя в связи с наложением административного взыскания на должностное лицо, подписавшее договор или иное лицо, ответственное за прием и увольнение работников в организации, вплоть до отстранения от должности (дисквалификации).

Нельзя забывать и об организационных последствиях - участие в судебном или административном разбирательстве требует значительных затрат времени и трудовых ресурсов.

(Е.Дьякова, специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП)

## Третья краевая ярмарка «Девятая Пятница по пасхе»

15 — 16 июня в городе Соликамск Администрация города и Верхнекамская торгово-промышленная палата провели Третью краевую торговую ярмарку «Девятая Пятница по Пасхе».

В первый день ярмарки состоялся традиционный Крестный ход с иконой Святителя Николая Чудотворца, который возродился в Соликамске в начале 1990-х годов.





В центре города на Воскресенской площади в шатрах и просто под открытым небом располагалось 135 участников Ярмарки, предлагавших жителям и гостям города обширный ассортимент продукции, традиционно присутствующий на всех исконно русских ярмарках — от напитков и продуктов до изделий народных промыслов и продукции животноводческих хозяйств.

С погодой особо не повезло, поэтому детишкам не удалось покататься на качелях-каруселях, зато торговля шла бойко. Посетителей встречали торговые ряды с разнообразнейшим товаром: от поделок мастеров прикладного искусства до живых растений.

Наибольший ажиотаж традиционно (за два предыдущих года соликамцы привыкли к тому, что на ярмарку привозят сортовые саженцы) наблюдался там, где продавал саженцы и рассаду садовых и комнатных растений. Разнообразие форм и расцветок одних только роз впечатляло даже самых

искушенных садоводов: бордовые, нежно-розовые, желтые с бордовыми вкраплениями. Рядом красовались гигантские папоротники, разные по цвету виды барбариса, фантастические ирисы, яркие фуксии... Те, кто не мог или не планировал покупать, просто стояли у торговых палаток и любовались.

Тоже самое наблюдалось и около клеток с живностью – кроликами, цыплятами, утятами – здесь неизменно крутились детишки, которым так и хотелось погладить пушистиков-ушастиков, некоторые фотографировались на память со зверушками.

Однако, ярмарка — это не только продажа всевозможных товаров. Соликамцы по достоинству оценили выступления творческих коллективов на сцене, театрализованные экскурсии в музее и, несомненно, получили массу впечатлений на уникальных выставках оловянной

миниатюры творческой мастерской «Адама» и «Пермской свадебной палаты».



Все два дня на площади проходили выступления творческих коллективов со всего Верхнекамья.

В заключительный день Ярмарки были подведены итоги Конкурса на лучшее оформление торгового места. Победители получили дипломы и памятные подарки.

### Межрегиональная торговая ярмарка в Соликамске



30 июня, в рамках празднования Дня города, отдел развития предпринимательства и торговли г. Соликамск совместно с Верхнекамской торгово-промышленной палатой организовали и провели межрегиональную торговую ярмарку. В ярмарке приняли участие 145 участников из Соликамска и Соликамского района, Березников, Перми, Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Невьянска, Нижнего Новгорода, Усолья, Добрянки, Александровска, Оханска, Кунгура и других территорий Пермского края.



На улице Революции, закрытой на время празднования для транспорта, для жителей города были представлены различные товары: продукция сельского хозяйства и животноводства, товары народного потребления и продукты питания, изделия народных промыслов, аттракционы и многое другое.

#### НОВОСТИ ЧЛЕНОВ ВК ТПП

#### Вернулись с серебром

Четыре диплома и две серебряные медали получил Александровский машиностроительный завод на XIX Международной выставке «Уголь России и Майнинг – 2012», в которой приняли участие 190 зарубежных и 500 российских компаний.



В самой престижной выставке в области горно-шахтного оборудования «Уголь России и Майнинг» Александровский машзавод принимает участие с 1999 года. И каждый раз, подготовленные для выставки новые экспонаты, не просто вызывали огромный интерес посетителей, но и удостаивались высокой оценки жюри. За эти годы Александровский машиностроительный завод был награжден 2 медалями, 12 дипломами и одним благодарственным письмом. Выставка этого года, которая проходила в Новокузнецке с 5 по 8 июня, для заводчан не стала исключением.

Подготовка к ней началась еще с декабря 2011 года. За это время были разработаны и изготовлены четыре выставочных экспоната: породопогрузочная машина 1ППН-5, электровоз К14М, загрузочное демпферное устройство и секция концевая поворотная.

Причем, только секция концевая поворотная является действительной новинкой. Остальные экспонаты – продукция серийного производства. Но, не смотря на это, интерес посетителей к продукции ОАО «АМЗ» оставался повышенным. Уличную экспозицию завода и рекламный стенд, которые занимали довольно большую площадь, посетили представители многих добывающих предприятий, работники проектных институтов и представители иностранных компаний. Среди них были и конкуренты, и партнеры, и потенциальные заказчики.

Интерес это был не случайным, т.к. продукцию Александровского машзавода хорошо знают и в России, и за рубежом. Не случайными оказались и награды: электровоз и секция концевая поворотная получили серебряные медали, а породопогрузочная машина 1ППН-5 удостоена диплома, как лучший экспонат. Заводов, производящих такую продукцию, в России нет.

(По сообщению Пресс-службы ОАО «АМЗ»)

#### 210 лет великих побед

27 июля 2012 года Александровский машиностроительный завод отметил свой 210-летний юбилей.



Благодаря градообразующему предприятию город продолжает жить, продукция Александровского машзавода востребована не только в России, но и за рубежом, оборудование с маркой «АМЗ» эксплуатируется не только в угольной, но и в других

отраслях: золотодобывающей, цементной, калийной. Ежегодно новинки, разработанные коллективом АМЗ, занимают призовые места на международных выставках.

Открывая торжественную часть праздника генеральный директор OAO «АМЗ» Гагик Меграбян отметил: «Двухвековая история предприятия — достойный пример трудовой доблести и славы! Сегодняшний АМЗ по праву гордится своей историей, своими традициями. У нас впереди много работы по дальнейшему развитию завода в соответствии с современными требованиями мировых стандартов. Желаю всем машиностроителям и дальше высоко нести честь своего родного завода. Крепкого здоровья вам, счастья и благополучия вашим семьям!».

Особое внимание в День Рождения завода было оказано тем, кто своим трудом обеспечивает высочайшее качество и надежность продукции. Работники завода были награждены почетными грамотами, а так же ценными подарками от предприятия. Благодарственными письмами были отмечены и представители двух заводских династий, которые проработали на заводе практически со дня его основания.

Поздравления в адрес коллег в этот вечер звучали от партнеров предприятия, среди которых были представители ведущих угледобывающих предприятий России, имеющих длительный опыт работы с AM3.

Сегодня можно с уверенность сказать, что AM3 – это гармонично развивающееся предприятие, зарекомендовавшее себя как добросовестный, обязательный и честный партнер, чья продукция, вобравшая в себя заводской и технологический опыт, полностью отвечает мировым стандартам и отличается высокой конкурентоспособностью.

(По сообщению Пресс-службы ОАО «АМЗ»)

# ЭКСПРЕСС-ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ (май – июль 2012 г.)

Приказ ФСФР России от 02.02.2012 N 12-6/пз-н «Об утверждении Положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.05.2012 N 24341)

Вводится в действие новое Положение, устанавливающее дополнительные требования к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров

Положение распространяется на годовые и внеочередные общие собрания акционеров закрытых и открытых акционерных обществ. Правила, предусмотренные данным Положением для акционеров, могут применяться также к управляющей компании паевого инвестиционного фонда, в случае если акции общества учитываются на лицевом счете (счете депо) управляющей компании.

Приказ вступит в силу через шесть месяцев после его опубликования. С этой же даты не будет подлежать применению Положение ФКЦБ РФ от 31.05.2002~N~17/пс, предусматривающее аналогичные требования.

Письмо ФНС России от 31.05.2012 N ЕД-4-3/8971@ «О порядке уменьшения стоимости патента на сумму страховых взносов и уплаты налога на доходы физических лиц»

Если индивидуальный предприниматель осуществляет деятельность в разных субъектах  $P\Phi$  и в отношении таких видов деятельности применяет УСН на основе патента, то уплачиваемые им страховые взносы могут быть распределены между патентами пропорционально сумме доходов, полученных от этих видов деятельности.

Налогоплательщики вправе уменьшить сумму налога, уплачиваемую в связи с применением УСН, на сумму страховых взносов во внебюджетные фонды.

Если налогоплательщик имеет два патента, например, в отношении вида деятельности, осуществляемого в субъекте  $P\Phi$  по месту жительства, а также в отношении вида деятельности, осуществляемого в другом субъекте  $P\Phi$ , то он обязан вести раздельный учет доходов, полученных по каждому виду деятельности, на которые получен патент. При этом раздельный учет должен вестись и по суммам уплачиваемых им страховых взносов во внебюджетные фонды.

Сообщается, что в случае невозможности разделения расходов на уплату страховых взносов между такими видами предпринимательской деятельности страховые взносы могут быть распределены пропорционально сумме полученных доходов от деятельности по каждому патенту.

Разъяснения ФАС России от 05.06.2012 «Разъяснения ФАС России по применению статьи 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ «О защите конкуренции» (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 06.12.2011 N 401-ФЗ) и Правил проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества, утвержденных Приказом ФАС России от 10.02.2010 N 67 (с учетом изменений, внесенных Приказами ФАС России от 20.10.2011 N 732 и от 30.03.2012 N 203)»

ФАС России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся применения статьи 17.1 Федерального закона "О защите конкуренции" и Правил проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества

#### Сообщается, в частности, что:

- заключение любых договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении государственного или муниципального имущества, должно осуществляться в порядке, установленном статьей 17.1 Закона о защите конкуренции. При этом исключения, установленные частью 1 статьи 17.1 Закона о защите конкуренции, распространяются на заключение договоров в отношении государственного и муниципального имущества, указанного в части 3 статьи 17.1 Закона о защите конкуренции;

- организатор торгов обязан заключить договор аренды государственного или муниципального имущества с единственным участником торгов, единственным заявителем (в случае соответствия заявки на участие в торгах, поданной единственным заявителем, требованиям, установленным документацией о торгах, в том числе требованиям к участникам торгов) на условиях, предусмотренных документацией о торгах;
- минимальным сроком предоставления прав владения и (или) пользования государственным или муниципальным имуществом в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 17.1 Закона о защите конкуренции является один день;
- неразмещение информации о проведении конкурсов и аукционов на право заключения договоров на официальном сайте торгов будет являться нарушением "Правил проведения конкурсов или аукционов...", статей 17, 17.1 Закона о защите конкуренции, что в соответствии с частью 4 статьи 17 Закона о защите конкуренции является основанием для признания судом торгов и заключенных по их результатам сделок недействительными, в том числе по иску антимонопольного органа.

# Письмо ФНС России от 29.05.2012 N AC-4-2/8792 «О пункте 4 статьи 89 Налогового кодекса Российской Федерации»

Выездная налоговая проверка по уточненной налоговой декларации может охватывать период, выходящий за пределы трех календарных лет, предшествующих году ее представления

В связи с неоднозначным толкованием нормы, предусмотренной пунктом 4 статьи 89 НК РФ, регламентирующей проведение выездной налоговой проверки в случае представления уточненной налоговой декларации, ФНС России разъясняет, в частности, следующее:

- данная норма является исключением из общего правила о периоде, который может быть охвачен выездной налоговой проверкой (по общему правилу три календарных года, непосредственно предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки);
- выездная проверка проводится за период, за который представлена налоговая декларация, причем только в том случае, если он ранее не был охвачен выездной налоговой проверкой;
- момент представления уточненной налоговой декларации (во время проверки, до или после ее проведения), для применения нормы не имеет значения.

# Письмо ФНС России от 13.06.2012 N ЕД-4-3/9698@ «О дате фактического получения дохода» (вместе с Письмом Минфина России от 06.06.2012 N 03-04-08/8-139)

Даны разъяснения по вопросу определения даты фактического получения дохода в виде оплаты отпускных для целей налогообложения.

При получении дохода в виде оплаты труда датой фактического получения налогоплательщиком такого дохода признается последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности.

В решении Президиума ВАС РФ от 07.02.2012 N 11709/11 отмечено, что оплата отпуска, несмотря на то что она связана с трудовыми отношениями налогоплательщика с налоговым агентом, имеет иную (отличную от заработной платы) природу, поскольку фактически в это время работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.

Таким образом, дата фактического получения дохода в виде оплаты отпуска должна определяться как день выплаты дохода (перечисления денежных средств на счета налогоплательщика в банках).

Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13.06.2012 N 80 «О внесении изменений в Единый перечень продукции, подлежащей обязательной оценке (подтверждению) соответствия в рамках Таможенного союза с выдачей единых документов, в отношении продукции, для которой в 2012 году вступают в силу технические регламенты Таможенного союза»

Из Единого перечня продукции, подлежащей обязательной оценке (подтверждению) соответствия в рамках Таможенного союза с выдачей единых документов, исключен ряд позиций

Из названного перечня исключены главы:

- 8 "Товары легкой промышленности";
- 9 "Игрушки и товары для детей";
- 14 "Тара стеклянная";
- 15 "Упаковочные средства";
- 18 "Средства индивидуальной защиты";
- 23 "Парфюмерно-косметическая продукция".

Решение вступает в силу по истечении 30 календарных дней с даты его официального опубликования.

#### Информация ФТС России от 14.06.2012

С 17 июня 2012 года условием ввоза товаров автомобильным транспортом на таможенную территорию Таможенного союза является представление предварительной информации

В этой связи ФТС России напоминает, что предварительная информация подается в таможенный орган государства - члена Таможенного союза, на территории которого расположен автомобильный пункт пропуска, заинтересованным лицом не менее чем за 2 часа до планируемого ввоза товара, следующего автомобильным видом транспорта на таможенную территорию Таможенного союза.

Участники ВЭД, перемещающие товары через российские пункты пропуска, могут подать предварительную информацию через Интернет-сайт ФТС России (с использованием Портала "ЭПС" http://edata.customs.ru/Pages/Default.aspx) или

посредством информационных систем организаций, подключенных к ЕАИС ТО (Единой информационной системе таможенных органов РФ).

# Информация ФТС России «О подаче предварительной информации таможенным органам Республики Беларусь»

ФТС России доводит до сведения заинтересованных лиц информацию о возможностях подачи предварительной информации таможенным органам Республики Беларусь

Участники ВЭД при ввозе товаров автомобильным транспортом на таможенную территорию Таможенного союза через пункты пропуска, расположенные на территории Республики Беларусь, представляют предварительную информацию о товарах таможенным органам Республики Беларусь.

Сообщается, в частности, что в настоящее время в таможенных органах Республики Беларусь функционирует автоматизированная система предварительного информирования (далее - АСПИ).

Для использования заинтересованными лицами АСПИ необходимо:

- наличие программных и технических средств, обеспечивающих взаимодействие с информационными системами таможенных органов Республики Беларусь при обмене предварительной информацией;
  - наличие доступа к международной сети "Интернет";
- включение в реестр заинтересованных лиц, представляющих таможенному органу предварительную информацию. Для включения в указанный реестр необходимо обратиться в ГТК Республики Беларусь, а также пройти в Минской центральной таможне проверку информационной системы заинтересованного участника ВЭД на предмет ее готовности к организации информационного взаимодействия с информационной системой таможенных органов.

Таможенными органами Республики Беларусь обеспечена возможность предоставления предварительной электронной информации о товарах, перемещаемых с использованием книжек МДП (система TIR-EPD). Система TIR-EPD применяется в таможенных органах Республики Беларусь с 1 октября 2011 г., и ею может воспользоваться любой перевозчик при перевозках товаров по процедуре МДП.

# Федеральный закон от 14.06.2012 N 77-ФЗ «О внесении изменения в статью 84.2 Федерального закона "Об акционерных обществах»

Сделано еще одно исключение из правила об обязательном направлении публичной оферты о приобретении акций открытого общества

Закон об акционерных обществах обязывает лицо, которое приобрело более 30 процентов общего количества акций открытого общества с учетом акций, принадлежащих этому лицу и его аффилированным лицам, направить акционерам - владельцам остальных акций соответствующих категорий (типов) и владельцам эмиссионных ценных бумаг,

конвертируемых в такие акции, публичную оферту о приобретении у них таких ценных бумаг.

Исключения из данного правила перечислены в пункте 8 статьи 84.2 указанного Закона. Согласно внесенному дополнению данное правило не применимо также в случае передачи акций:

- из федеральной собственности в собственность субъекта РФ или муниципальную собственность.
- из собственности субъекта  $P\Phi$  в федеральную или муниципальную собственность,
- из муниципальной собственности в федеральную собственность или собственность субъекта РФ.

# Письмо ФНС России от 15.06.2012 N ЕД-4-3/9882@ «О налоговой декларации по налогу на прибыль организаций»

ФНС России сообщает о сроках введения в действие новой формы налоговой декларации по налогу на прибыль организаций.

Новую форму налоговой декларации следует применять начиная с отчетности за 9 месяцев 2012 года, а налогоплательщикам, исчисляющим ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли, - с отчетности за 7 месяцев 2012 года.

Форма налоговой декларации утверждена Приказом ФНС России от 22.03.2012 N MMB-7-3/174@.

# Письмо ФНС России от 21.06.2012 N ЕД-4-3/10149@ «О порядке применения упрощенной системы налогообложения»

Организация, в отношении которой введена процедура, применяемая в деле о банкротстве, вправе перейти на УСН

Ограничение по кругу лиц, не имеющих права на применение УСН, установлено статьей 346.12 НК РФ. Поскольку в данном перечне не поименованы указанные организации, они имеют право перейти на упрощенную систему налогообложения в общеустановленном порядке.

# Постановление Правительства РФ от 13.06.2012 N 583 «О порядке учета внешнеэкономических сделок для целей экспортного контроля»

Учет внешнеэкономических сделок для целей экспортного контроля должен осуществляться в журнале учета на бумажном носителе и (или) в электронном виде.

Определен порядок ведения российскими участниками ВЭД учета совершаемых ими внешнеэкономических сделок с товарами, информацией, работами, услугами,

результатами интеллектуальной деятельности (правами на них), которые могут быть использованы при создании оружия массового поражения, средств его доставки, иных видов вооружения и военной техники либо при подготовке и (или) совершении террористических актов и которые включены в перечень видов (групп) товаров, работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности (прав на них), внешнеэкономические сделки с которыми подлежат учету для целей экспортного контроля.

В частности, установлено, что журналы учета на бумажном носителе после их закрытия, а также бумажные носители учетных записей, содержащиеся в журналах учета в электронном виде, и учетные документы хранятся российскими участниками ВЭД не менее 3 лет, если более длительный срок их хранения не установлен законодательством РФ.

В приложениях приведена форма журнала учета внешнеэкономических сделок, а также перечень видов (групп) товаров, работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности (прав на них), внешнеэкономические сделки с которыми подлежат учету для целей экспортного контроля.

Федеральный закон от 25.06.2012 N 94-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Скорректирован порядок применения действующих специальных режимов налогообложения, а положения о патентной системе налогообложения выделены в отдельную главу Налогового кодекса  $P\Phi$ 

Принят Федеральный закон, направленный на совершенствование механизмов налогообложения субъектов малого предпринимательства.

Так, в частности, упрощенная система налогообложения индивидуальных предпринимателей на основе патента выделена в самостоятельный режим налогообложения, порядок применения которого урегулирован положениями новой главы Налогового кодекса РФ "Патентная система налогообложения".

Данная система будет вводиться и отменяться законами субъектов РФ в отношении определенных видов деятельности. Размеры потенциально возможного к получению годового дохода по видам предпринимательской деятельности будут также определяться законами субъектов РФ.

Согласно закону минимальный размер годового дохода, исходя из которого определяется стоимость патента, не может быть меньше 100 тыс. рублей и не может превышать 1 млн. рублей. По некоторым видам деятельности субъекты РФ смогут увеличивать максимальный размер потенциального дохода, но не более чем в 3 раза, а в городах с населением более 1 млн. человек - не более чем в 5 раз. Налоговая ставка определена в размере 6 процентов.

Также внесены изменения в положения НК РФ, регулирующие порядок применения ЕСХН, УСН и ЕНВД.

В частности, скорректированы порядок, сроки уплаты налогов на основе спецрежимов, а также уточнен порядок представления отчетности.

Так, например, применение ЕНВД перестанет быть обязательным. Согласно внесенным поправкам налогоплательщик сможет самостоятельно выбирать данный режим налогообложения наравне с другими спецрежимами.

Изменен срок подачи заявления о переходе на УСН. Заявление можно будет подавать до 31 декабря включительно, а не с 1 октября по 30 ноября, как это было ранее.

Установлена обязанность налогоплательщиков, применяющих спецрежимы, в случае прекращения деятельности, в отношении которой применялись такие режимы налогообложения, представить в налоговый орган соответствующее заявление.

Часть первая Налогового кодекса РФ дополнена положением, раскрывающим понятие "коэффициент-дефлятор". Согласно Закону это коэффициент, устанавливаемый ежегодно на каждый следующий календарный год и рассчитываемый как произведение коэффициента-дефлятора, применяемого для целей соответствующих глав Налогового кодекса РФ в предшествующем календарном году, и коэффициента, учитывающего изменение потребительских цен в РФ в предшествующем календарном году.

# Информационное сообщение Минфина России «Об изменениях в специальных налоговых режимах»

Минфином РФ подготовлена подробная информация о нововведениях, касающихся применения специальных режимов налогообложения с 1 января 2013 года

С указанной даты УСН на основе патента будет заменена патентной системой налогообложения (ПСН). В информации сообщены особенности ее применения и основные отличия от системы налогообложения, действующей в настоящее время.

Напоминается, в частности, о том, что законы субъектов РФ о введении с 1 января 2013 года патентной системы налогообложения должны быть опубликованы не позднее 1 декабря 2012 года. При этом индивидуальные предприниматели, планирующие ее применять с 1 января 2013 года, должны будут подать заявление о получении патента не позднее 20 декабря 2012 года.

Допустимая средняя численность наемных работников увеличена с 5 до 15 человек. ПСН можно будет применять как в отношении видов деятельности, поименованных в НК РФ (теперь их 47 вместо 69 из-за изменений в Общероссийском классификаторе услуг (ОКУН)), так и в отношении видов деятельности, дополнительно включенных в перечень законом субъекта РФ.

Налоговой базой для исчисления налога является размер потенциально возможного годового дохода, величина которого закреплена в НК РФ (не меньше 100 тыс. рублей и не больше 1 млн. рублей). Законом субъекта РФ может увеличиваться максимальная величина годового дохода в отношении определенных видов деятельности, а также в зависимости от средней численности наемных работников, количества транспортных средств и обособленных объектов (площадей). Ставка налога - 6 процентов. Обращено внимание на то, что сумма налога, в отличие от действующего в настоящее время правила, не уменьшается на сумму страховых взносов в ПФР, ФСС РФ, фонды ОМС.

В информации Минфина России сообщается также о новшествах в правилах применения ЕСХН, УСН, ЕНВД. Отмечено, в частности, что переход на данные специальные режимы налогообложения (включая ЕНВД) является добровольным и носит уведомительный характер.

# Письмо Банка России от 28.06.2012 N 90-Т «Об информации, размещаемой на официальном сайте Федеральной налоговой службы (ФНС России)»

Банк России рекомендует кредитным организациям усилить контроль в отношении юридических лиц, связь с которыми по указанному ими в ЕГРЮЛ адресу отсутствует

На сайте ФНС России (nalog.ru) в разделе "Электронные услуги"/"Проверь себя и контрагента" размещаются сведения о юридических лицах, связь с которыми по указанному ими в ЕГРЮЛ адресу отсутствует.

#### ЦБ РФ рекомендует кредитным организациям:

- использовать данные сведения при рассмотрении вопроса об установлении взаимоотношений с юридическими лицами и при организации работы по оценке рисков;
- использовать свое право отказа в открытии банковского счета в отношении таких лиц, а также отказа в дистанционном обслуживании их существующих банковских счетов, в том числе перейти на прием от такого клиента расчетных документов только на бумажном носителе;
  - обеспечить повышенное внимание операциям такого клиента;
  - сведения об операциях такого клиента направлять в уполномоченный орган.

Банк России также напоминает о необходимости усиления контроля за выполнением установленных законодательством требований по идентификации клиентов и их представителей. Сведения о представителях рекомендовано направлять в ФСФР России на бумажном носителе.

Постановление Правительства РФ от 30.06.2012 N 662 «О сроке размещения при закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц информации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

С 1 октября 2012 года на официальном сайте РФ в сети «Интернет» для опубликования информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг будет размещаться информация о закупке.

Данная информация может включать в себя положение о закупке, изменения, вносимые в такое положение, планы закупки и иную информацию о закупке, подлежащую в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и положением о закупке размещению на указанном официальном сайте.

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 20.06.2012 N 56 «О внесении изменения в Решение Комиссии Таможенного союза от 27 ноября 2009 г. N 130 «О едином таможенно-тарифном регулировании Таможенного союза Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации» в части применения ставок ввозных таможенных пошлин Единого таможенного тарифа Таможенного союза»

Ставки ввозных таможенных пошлин Единого таможенного тарифа Таможенного союза применяются в отношении товаров, ввозимых на единую таможенную территорию Таможенного союза и происходящих из любых стран (в том числе происхождение которых не установлено), за исключением случаев предоставления тарифных преференций в рамках единой системы тарифных преференций Таможенного союза, а также случаев применения режима свободной торговли

Решение вступает в силу по истечении тридцати дней после дня его официального опубликования.

Письмо Роспотребнадзора от 23.07.2012 N 01/8179-12-32 «О постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 июня 2012 года N 17 «О рассмотрении судами гражданских дел по спорам о защите прав потребителей»

Роспотребнадзор изложил и дополнил наиболее важные разъяснения норм законодательства о правах потребителей, данные Верховным Судом РФ.

Внимание территориальных органов Роспотребнадзора было обращено на такие вопросы, как:

- предмет отношений, регулируемых законодательством о правах потребителей (понятия товаров, работ и услуг);
- соотношение различных норм законодательства, затрагивающих права потребителей (в частности норм законодательства, регулирующих банковский кредит и страхование);
- предварительный договор в комплексе норм, регулирующих защиту прав потребителей;
  - социальные услуги и законодательство о правах потребителей;
- нотариальная, адвокатская деятельность и законодательство о правах потребителей (разъяснено, что указанные виды деятельности не являются предпринимательской деятельностью и, таким образом, права клиентов нотариусов и адвокатов защищаются иными нормами законодательства);
- возможность применения законодательства о правах потребителей к сделкам между физическими лицами;
- подведомственность и подсудность дел по искам, связанным с защитой прав потребителей;

- процессуальный статус органов Роспотребнадзора;
- судебные расходы в делах по искам, связанным с защитой прав потребителей;
- разрешение судебных дел по спорам об уступке требований, вытекающих из кредитных договоров с потребителями (физическими лицами), с учетом различий в толковании соответствующих законодательных норм разными судебными органами.

Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 16.07.2012 N 54 «Об утверждении единой Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза и Единого таможенного тарифа Таможенного союза»

На территории Таможенного союза вводятся в действие новая Товарная номенклатура внешнеэкономической деятельности и новый Единый таможенный тариф.

Признано утратившим силу приложение 1 к Решению Комиссии Таможенного союза от 18 ноября 2011 г. N 850 «О новой редакции единой Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза и Единого таможенного тарифа Таможенного союза».

Решение вступает в силу по истечении тридцати дней после дня его официального опубликования.

### ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

#### 7 смертных грехов любого бизнеса

- 1. Безответственность: безответственный человек опасен, неконтролируем, он все равно, что душевно больной или психически не здоровый. Доверять ему что-то глупо, объяснять все равно, что говорить со стенкой. Это самый опасный человек в деле.
- 2. Халатность: работа, выполненная без желания, с целью просто поскорее отделаться от нее, никогда не будет качественной. А значит, вообще не имеет смысла. Халатность – признак отсутствия уважения к делу и к коллегам.
- 3. Отсутствие пунктуальности: не умение распределять свое время влечет последствия, сказывающиеся на общем деле. Страдать начинают все. Откладывание обязанностей влечет выход за дедлайны, что равносильно невыполнению работы в принципе. Опоздания на собрания, встречи, конференции неуважение к самому себе и к своим коллегам.
- 4. Слабохарактерность: боязнь взять на себя ответственность, боязнь самостоятельно принять решение, нытье и увиливание делает человека бесполезным в деле. Таким людям нельзя доверять, они могут подвести в трудную минуту.
- 5. Глупость: человек, не умеющий видеть очевидные вещи, принимать решения и самостоятельно выполнять задачи, начинает раздражать всю команду.

Безграмотность и отсутствие логики – болезнь. А больные люди работать не должны.

- 6. Неадекватность: выражается в совершенно разных аспектах: повышенная чувствительность к информации, звездная болезнь, конфликтность, истеричность, неумение держать себя в руках, склонность к запуску слухов и обсуждениям людей за их спинами. Такие люди опасны. Они порождают хаос и смуту.
- 7. Лживость: обманывающий человек, дающий и не выполняющий обещаний, не отвечающий за свои слова, не отдающий им отчет, в итоге становится причиной многих проблем. Не понимание весомости и значимости своих слов должно вести к потере уважения и увольнению.

Наличие у человека хотя бы одного греха рано или поздно приведет к отрицательному, не качественному результату общего дела. Каким бы положительным или добрым не был человек, он не может быть полноценным членом рабочей команды, обладая хотя бы одним из грехов. Руководитель, набирающий команду, обязан быть строг в этом отношении, так как ответственность за результат несет в конечном итоге только он.

(Источник: http://hacklive.ru)

#### 25 неоспоримых истин о личном развитии

- 1. Приобретенные знания еще не гарантируют то, что вы будете расти и развиваться, главное умение их применить.
- 2. Хорошая идея без действий ничто.
- 3. Возможности нужно не искать, а создавать.
- 4. На 10% нашей жизни влияют неконтролируемые обстоятельства, а на оставшиеся 90% то, как мы реагируем на эти обстоятельства.
- 5. То, что мы не начнем сегодня, не может быть закончено завтра, поэтому никогда не нужно откладывать.
- 6. Дожидаясь идеальных условий для того, чтобы осуществить свои планы, вы можете остаться ни с чем.
- 7. Пока вы будете продолжать делать то, что вы делаете, вы будете продолжать получать то, что вы получаете.
- 8. Не стоит бояться перемен. Чаще всего они случаются именно в тот момент, когда они необходимы.
- 9. Дисциплина нужна для того, чтобы из того, что вы хотите больше всего и того, что вы хотите прямо сейчас, вы всегда выбирали первое.
- 10. Чем тяжелее путь, тем больший успех ждет в его конце.

- 11. Сложные времена не могут длиться вечно, но если человек усложняет все сам это навсегда.
- 12. Многие успешные люди переносили множество неудач, прежде чем добиться своего.
- 13. Ни один человек не рождается успешным.
- 14. Есть очень много вещей, о которых мы ничего не знаем.
- 15. Наличие плана с какими-либо недостатками лучше, чем отсутствие плана вообще.
- 16. Сначала нужно учиться отвечать «да». Это разнообразит вашу жизнь и поможет вам найти цель. Сделав это, научитесь отвечать «нет», чтобы полностью сосредоточиться на этой цели и отказаться от всего лишнего.
- 17. Независимо от того, как вы зарабатывать на жизнь, вы работаете только на одного человека на себя. Главное, решить что вы продаете, и кому?
- 18. У всех нас есть свои сильные стороны. То, что сработало у кого-то другого, может не сработать у вас, и наоборот.
- 19. Вы никогда не станете обладателем хорошей идеи, если перед этим не сгенерируете множество плохих.
- 20. Быть занятым и быть продуктивным это две разные вещи.
- 21. Быть счастливым и быть успешным это две разные вещи.
- 22. В каждой ситуации у вас есть выбор.
- 23. Успех это не доминирование над другими, это доминирование над собственным потенциалом.
- 24. Жизнь полна возможностей, благодаря которым вы можете стать тем, кем вы хотите.
- 25. Вы имеете полное право быть счастливыми. Осуществите вы это право или нет, зависит только от вас.

(Источник: http://hacklive.ru)

# ЗНАКОМЬТЕСЬ, НОВЫЕ ЧЛЕНЫ ВЕРХНЕКАМСКОЙ ТПП

### • ФКУ ИК-9 ГУФСИН России по Пермскому краю

618540, Пермский край, г. Соликамск, ул. Лесной поселок, 12а

Телефон/факс: (34253) 4-03-93, 4-11-33

E-mail: ut\_99@mail.ru

Деревообработка. Швейное производство. Производство муки.