

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

**Верхнекамской торгово-
промышленной палаты**

№6 2011



**БИЗНЕС & КУРЬЕР
ВЕРХНЕКАМЬЯ**

Дорогие друзья!

Поздравляем Вас
с Новым 2012 годом
и Рождеством!

От всей души желаем
удачи и успехов,
благополучия и процветания,
неисчерпаемой творческой энергии,
высоких профессиональных
достижений
и огромного личного счастья!

Пусть в Новом году
Вам всегда
сопутствует удача!

Коллектив Верхнекамской ТПП

СОДЕРЖАНИЕ

1. ХРОНИКА ДЕЛОВОЙ ЖИЗНИ

- Прием, перевод, увольнение от «А» до «Я»
- Третья ежегодная городская Конференция «Современные аспекты развития малого и среднего бизнеса на муниципальном уровне»
- Что мешает кредитованию малого и среднего бизнеса в Березниках?
- О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц
- Как выбрать? Как считать? Как платить?
- Подведены итоги конкурса «Березниковский сувенир»

2. НОВОСТИ ЧЛЕНОВ ВЕРХНЕКАМСКОЙ ТПП

- Интерес крупного потребителя
- Проект века
- «Уралкалий» начинает строительство Усть-Яйвинского рудника
- Продукция ОАО «Метафракс» - дипломант «100 лучших товаров России»
- Медали и дипломы из Москвы

3. ЭКСПРЕСС-ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ

4. ПРАВО: ВОПРОС – ОТВЕТ

5. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

- 10 человек, которым стоит сказать «спасибо» в уходящем году
- Корпоративный подарок

ХРОНИКА ДЕЛОВОЙ ЖИЗНИ

Прием, перевод, увольнение от «А» до «Я»

Верхнекамская торгово-промышленная палата совместно с Прокуратурой города Березники организовали и провели семинар-практикум по теме «Трудовой договор: правила приёма на работу, расторжение трудового договора, примеры из судебной практики».

Экспертом на данном мероприятии выступила старший помощник прокурора города Березники, юрист первого класса, преподаватель юридических дисциплин Аксёнова Наталья Алексеевна.

Участниками семинара стали главные бухгалтера, юрисконсульты, специалисты кадровых служб и отделов по работе с персоналом. В течение двух полных дней, 9 и 10 ноября 2011 года, слушатели повышали уровень знаний в области трудового права. В мероприятии приняли участие представители различных организаций, предприятий и учреждений города: строительные и ресурсообеспечивающие компании, лесозаготовительные и образовательные организации, а также два представителя медицинских учреждений города – Детская поликлиника и Краевой противотуберкулёзный диспансер № 2.



На семинаре отработывалась практика оформления кадровой документации по типичным случаям: приём на работу; заключение трудовых договоров; перевод на другую работу; срочные и бессрочные трудовые договора, общий порядок увольнения работника по инициативе работодателя; требования к оформлению документов, необходимых для увольнения работника за виновные действия; сроки увольнения и наложения взыскания; разбор типичных ошибок кадрового делопроизводства и их последствий.

Так же рассматривались и варианты заключения договоров в рамках гражданско-правового законодательства (гражданско-правые договоры), особенности правовых отношений с резидентами из ближнего зарубежья.

Трудовой договор

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником о характере трудовых отношений. Трудовой договор юридически оформляет взаимные права и обязанности участников трудового процесса. Грамотно составленный трудовой договор защитит интересы работодателя, не ущемляя при этом прав работника, и поможет избежать многих нежелательных правовых последствий. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.



В соответствии с трудовым договором работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Следует отличать трудовой договор от договора подряда. Трудовой договор предоставляет работнику ряд льгот, гарантий и компенсаций, не предусмотренных для подрядных отношений.

Иногда в практике используют термины трудовой контракт, трудовое соглашение.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.



Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

Статья 58. Срок трудового договора

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59

настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор

Срочный трудовой договор заключается не более чем на пять лет, если иное не установлено Трудовым кодексом или иными федеральными законами. Если в трудовом договоре не указан срок его действия, он считается заключенным на неопределенный срок.

Ситуации, в которых работодатель и работник могут заключить срочный трудовой договор, перечислены в статье 59 Трудового кодекса. Обычно срочный трудовой договор заключается, когда нужно заменить временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы. Другие ситуации, когда требуется заключение срочного трудового договора.



Кроме того, в соответствии со статьями 58 и 59 Трудового кодекса основания для заключения срочных трудовых договоров могут содержаться и в иных федеральных законах.

Срочный трудовой договор заключается:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- с лицами, направляемыми на работу за границу;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

Примечание: Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 утверждены унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, среди которых форма акта о приеме работ, выполненных по срочному трудовому договору, заключенному на время выполнения определенной работы.

- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
- для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;



- в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;
- с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;
- с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);
- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

- с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

- для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

- с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;



- с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- с лицами, обучающимися по очной форме обучения;

- с лицами, поступающими на работу по совместительству;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Как принять на работу человека, для замены сотрудника, находящегося в очередном отпуске

Если в штате нет специалистов, готовых временно заменить отсутствующего сотрудника, компания может принять нового работника, заключив с ним срочный трудовой договор.

Условием о сроке контракта будет являться формулировка о том, что работник принимается на работу на период ежегодного отпуска. При этом указываются фамилия, имя и отчество сотрудника, которому предоставляется отпуск.

1) На нового временного работника нужно издать приказ о приеме на работу, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2) Оформить на него личную карточку и трудовую книжку (если этого документа у него еще нет).

3) Когда постоянный сотрудник выйдет из отпуска, временного работника можно уволить в связи с истечением срока трудового договора. Основание – пункт 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

В срочном договоре лучше не прописывать точный срок его окончания, а сослаться на конкретное событие.

Как поступить, если с сотрудником заключен срочный трудовой договор на то время, пока работница находится в отпуске по уходу за ребенком, и в нем указан конкретный срок его окончания, однако декретница решила продлить свой отпуск?



В этом случае можно оформить с работником новый трудовой договор взамен старого или составить дополнительное соглашение с новой датой.

Однако лучше не привязывать окончание нового срочного соглашения к конкретной дате. Лучше написать так: «Настоящий договор заключен на период отпуска по уходу за ребенком, не достигшим трехлетнего возраста». Все дело в том, что сотрудница может выйти на работу и не дожидаясь, когда ребенку исполнится три года. Для этого ей достаточно просто написать заявление. Но тогда компания не сможет расторгнуть срочный трудовой договор с заменяющим ее работником, если крайний срок, на который он заключен, еще не истек.

Как оформить временного работника, какие записи вносить в его трудовую книжку?

Работница уходит в декрет. На время ее отсутствия компания планирует взять на работу другого человека.

Чтобы оформить временного сотрудника, компания заключает с человеком срочный трудовой договор согласно статье 59 Трудового кодекса РФ. Поскольку после отпуска по беременности и родам работница может взять отпуск по уходу за ребенком, то точную дату выхода на работу молодой мамы лучше не отражать.

Взамен этого в срочном трудовом договоре можно написать примерно так: «Настоящий трудовой договор заключен до выхода Сидоровой Е. В., за которой в соответствии с трудовым законодательством РФ сохраняется место работы».

Трудовую книжку при приеме заполняют по общим правилам. Иными словами,

- в графе 1 указывают номер записи.
- в графе 2 – дату.
- в графе 3 пишут должность, на которую принят человек.
- в графе 4 – реквизиты приказа компании.

Примечание: Писать о том, что договор срочный, не нужно (письмо Роструда от 6 апреля 2010 г. № 937-6-1).



А вот об увольнении в графе 3 трудовой книжки делают особую запись: «Трудовой договор прекращен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ». ПИСЬМО Роструда от 06.04.2010 № 937-6-1.

В случае приема на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы, с работником заключается срочный трудовой договор.

Срок трудового договора определяется при его заключении и указывается в трудовом договоре.

В трудовой книжке запись о сроке трудового договора не производится.

Должностная инструкция работника

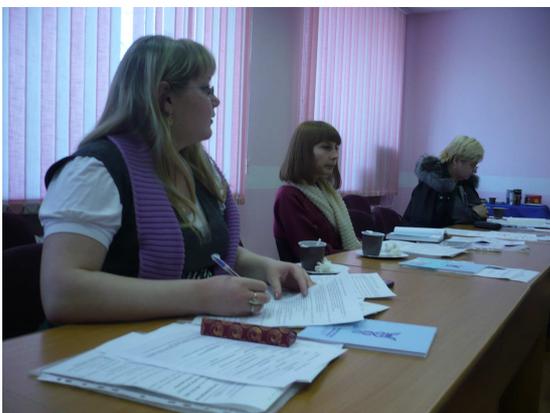
Сразу нужно сказать, что должностная инструкция - это обязательный элемент в борьбе за дисциплину.

Конечно, можно расписать должностные обязанности работника и в трудовом договоре, и в приложении к нему - это право каждого работодателя. Но лучше делать это именно в должностной инструкции. Основание: после внесения поправок в Трудовой кодекс в 2006 г. права и обязанности работника, которые раньше были обязательными условиями трудового договора, стали факультативными.

Важно правильно понимать, что значит «обязанности, включенные в трудовой договор». Это означает, что обязанности - это предмет договоренности между работником и работодателем. Поэтому изменить или дополнить их можно только путем изменения трудового договора, заключив дополнительное соглашение к нему. Ведь для любого изменения условий трудового договора требуется согласие работника.



К чему это приводит на практике, показывает пример. Допустим, у руководителя есть милая девушка - секретарь. У нее в трудовом договоре написано, что в ее обязанности входит отправка корреспонденции. А она ее не отправляет. И когда ей указывают на то, что корреспонденцию надо бы все-таки отправить, что это ее трудовая обязанность, она отвечает, что просто листы бумаги отправить невозможно.



Отправить корреспонденцию по почте можно только в конвертах, соответственно, нужно, чтобы кто-то упаковывал письма в конверты и надписывал адрес. Естественно, на нее смотрят большими глазами и говорят: «Милочка, а кто же тебе будет упаковывать? Тебе принесли письма, возьми конверты, упакуй в них письма, напиши на конвертах адреса и отнеси на почту». Вот тут она и задает сакраментальный вопрос: «А где написано, что я должна письма в конверты упаковывать?».

И получается, что для того, чтобы вменить ей в обязанности упаковку корреспонденции, с ней нужно заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. Причем она может еще и отказаться его заключать. Согласитесь, это абсурд.

То же самое может произойти, когда должностная инструкция делается приложением к трудовому договору. Потому что приложение к трудовому договору - это неотъемлемая часть трудового договора, которая может изменяться только в том же порядке, что и сам трудовой договор. Таким образом, мы опять, пусть и немного иным путем, приходим к тому, что поменять что-то в этом приложении можно только через дополнительное соглашение с работником.

Но такую ситуацию нельзя признать нормальной. Должностная инструкция должна быть документом, выражающим волю работодателя, и только работодателя. При этом она должна быть мобильным документом, в который при необходимости можно быстро внести изменения.

Поэтому должностную инструкцию гораздо рациональнее оформлять исключительно как локальный нормативный акт работодателя. Что такое локальный нормативный акт? Согласно статье 5 ТК РФ это элемент трудового законодательства. Уже само название акта «нормативный» говорит само за себя. Нормативный документ содержит нормы права, то есть обязательные правила поведения, установленные или законодателем, или уполномоченным им лицом. В данном случае таким уполномоченным лицом является работодатель. В статье 8 Трудового кодекса прямо сказано, что локальные нормативные акты принимают работодатели.

То есть внутренние (локальные) нормативные акты организации - это документы, в которых определены правила работы в ней. И они обязательны для исполнения всеми работниками организации, деятельности которых они касаются. Локальные нормативные акты организации могут издаваться в самых разных формах: это могут быть положения, инструкции, приказы, правила и так далее.





Как видно, локальный нормативный акт - это, по сути, закон, принятый работодателем. А кто закон принял, тот и имеет право его менять. И что самое главное, это можно сделать, не оглядываясь на работника и не спрашивая его согласия. Причем работник будет обязан выполнять требования инструкции в новой редакции. Соответственно, если у секретаря из примера была бы должностная инструкция, то для выхода из конфликтной ситуации достаточно было бы внести в нее дополнительный пункт о том, что в обязанности секретаря входит

подготовка корреспонденции к отправке, в том числе упаковка.

Правда, говоря, что локальный нормативный акт - это закон, нужно учитывать один существенный нюанс. В отношении локальных нормативных актов правило «незнание закона не освобождает от ответственности» работает с одной существенной оговоркой. Работодатель обязан ознакомить работников с локальными нормативными актами, имеющими отношение к их трудовой деятельности. Причем сделать это нужно под роспись, чтобы у работодателя остались доказательства того, что и он свою обязанность исполнил, и работник со всем, с чем надо, ознакомился.

Если таких доказательств нет, то действует правило: «неознакомление работодателем работника с локальным нормативным актом освобождает работника от ответственности за его неисполнение».

Впрочем, некоторые работники воспринимают это правило немножко по-другому: они искреннее считают, что от ответственности их освобождает незнание локального нормативного акта. Но это не так. От ответственности освобождает именно неознакомление их работодателем с локальным нормативным актом.

Часто бывает так. Составили должностную инструкцию. Дали работнику на ознакомление. Он ее прочитал. Ему не понравилось то, что там написано. И он отказывается расписываться в том, что его с инструкцией ознакомили. Причем он уверен, что если не распишется, то может требования инструкции и не выполнять.

В этом случае надо ему сказать: «Пожалуйста, не хотите расписываться - не расписывайтесь, никто вас неволить не будет». А потом нужно составить акт о том, что работник отказался от ознакомления с инструкцией под роспись. После этого можно требовать от него выполнения обязанностей по этой инструкции и за их невыполнение наказывать вплоть до увольнения. Работодателя не должно беспокоить то, что он не расписался в ознакомлении с инструкцией, поскольку возможность с ней ознакомиться была ему предоставлена. И он был обязан ознакомиться. Таким образом, незнание от ответственности не освобождает. От ответственности освобождает именно неознакомление, если работодатель по своей вине этого не сделал.

Таким образом, в трудовом договоре детально трудовые обязанности расписывать не надо. Достаточно указать только трудовую функцию (должность/профессию/конкретный вид поручаемой работы) и основные направления деятельности. Например, инспектор отдела кадров ведет кадровый учет работников, оформляет их прием на работу, переводы и увольнения. Бухгалтер ведет бухгалтерский и налоговый учет. Детализировать трудовые обязанности нужно уже в должностной инструкции. И чем

конкретнее они будут в ней прописаны, тем лучше для обеих сторон трудового договора.

Что делать, если срок трудового договора истекает, а работник заболел

Обычно уволить работника, у которого истек срок действия трудового договора, не проблема. Нужно лишь письменно предупредить его о предстоящем увольнении не позднее, чем за 3 календарных дня.

Но как быть, если работник, срок действия трудового договора с которым подходит к концу, заболел и не выходит на работу? Можно ли его уволить и как это сделать?

Болезнь - не препятствие для расторжения срочного трудового договора.

В некоторых случаях увольнять работников в период их временной нетрудоспособности действительно нельзя. Но это касается только оснований увольнения по инициативе работодателя. А истечение срока трудового договора - это самостоятельное основание для увольнения. Поэтому у организации есть полное право прекратить истекший трудовой договор с заболевшим сотрудником. Это подтверждает и судебная практика.

Важно лишь правильно и своевременно уведомить работника о предстоящем увольнении. Иначе, если срок трудового договора истечет, а компания так и не уволит работника, возникает риск, что заключенный с ним срочный трудовой договор утратит свою срочность и превратится в бессрочный. И тогда уволить работника из-за истечения срока его трудового договора будет уже нельзя.

Примечание: Предупреждать работника об увольнении не требуется, только если договор заключен на период временного отсутствия другого работника.

Но как правильно уведомить заболевшего работника? Ведь обычно уведомление об увольнении вручается работнику лично под роспись. Придется сообщить об этом работнику по почте. Удобнее всего сделать это телеграммой с уведомлением о вручении. Тогда, если вдруг работник потом попытается через суд оспорить увольнение, у вас будет доказательство того, что вы известили его в срок. Текст телеграммы может быть таким: «Уведомляем Вас о предстоящем увольнении 29.08.2012 в связи с истечением срока действия трудового договора».

Если же в день истечения срока трудового договора (день увольнения) сотрудник так и не выйдет на работу, то на его домашний адрес придется отправить (по почте заказным письмом) еще одно уведомление - о необходимости явиться в офис за трудовой книжкой или дать согласие на ее отправку по почте. Пересылка трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия.

В последний день действия трудового договора также нужно:

- оформить приказ об увольнении работника по унифицированной форме № Т-8. Если сотрудника не



будет на работе в день увольнения, то сделайте в приказе пометку о невозможности ознакомить его с текстом этого документа по причине отсутствия работника;

- внести в трудовую книжку запись об увольнении работника.

В то же время, исходя из разъяснений Минтруда (ныне - Минздравсоцразвития), можно сделать и такую запись: «Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ».

Из-за отсутствия сотрудника на работе в день увольнения – нет возможности попросить его расписаться в трудовой книжке. Поэтому все записи за период его работы в компании достаточно «закрыть» подписью лица, ответственного за ведение трудовых книжек, и печатью компании; повторить запись об увольнении, внесенную в трудовую книжку, в личной карточке работника по форме № Т-2. На последней странице личной карточки, где работник обычно расписывается в подтверждение всех записей, внесенных в трудовую книжку, обязательно указать на невозможность это сделать по причине отсутствия работника на работе в день увольнения.

Если зарплата перечисляется на банковские карты, то в последний день срочного договора надо перечислить на карточку заболевшего сотрудника все причитающиеся ему суммы. При выплате зарплаты из кассы рассчитаться с работником, отсутствующим в день увольнения на работе, нужно не позднее следующего дня после того, как он обратится в компанию за деньгами.

Если руководство решило не увольнять «срочника», просто не уведомляйте его об увольнении. Тогда, после выхода с больничного, он, при его желании, может стать постоянным сотрудником. Изменение статуса нужно отразить в кадровой документации. В принципе, как следует из ТК РФ, «превращение» срочного трудового договора в бессрочный в такой ситуации происходит автоматически и не требует какого-либо дополнительного оформления.

Внимание! Срочный трудовой договор, своевременно не расторгнутый в связи с истечением срока, считается бессрочным. И уволить работника в дальнейшем можно только на общих основаниях, предусмотренных для постоянных сотрудников.

Помните, что пособие по больничному работнику нужно будет выплатить за весь период болезни, в том числе и за период после увольнения. Но если с работником был заключен трудовой договор на срок до 6 месяцев, то учитывайте, что пособие выплачивается не более чем за 75 календарных дней болезни.

А вот норма об ограничении размера пособия 60 % среднего заработка, касающаяся работников, заболевших после увольнения, в данном случае не применяется. Ведь в рассматриваемой ситуации болезнь работника наступила не после увольнения, а до него.

Об этом и не только рассказала Аксёнова Наталья Алексеевна слушателям семинара.



(Дьякова Е. И., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП)

Третья ежегодная городская Конференция «Современные аспекты развития малого и среднего бизнеса на муниципальном уровне»



предпринимательства).

Конференция прошла в Березниках при участии Верхнекамской торгово-промышленной палаты 24 ноября 2011 в Культурно деловом центре города Березники. В мероприятии приняли участие 211 человек, в том числе предприниматели и бизнесмены Верхнекамья, представители администраций городов Березники и Соликамск, Соликамского, Красновишерского и Усольского районов, а также студенты Пермского института муниципального управления (Высшая школа приватизации и

В течение дня участники активно обсуждали вопросы развития бизнеса в регионе и проблемы, с которыми сталкиваются представители предпринимательства, а также концепцию целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на 2012-2014 годы».



Докладчиками на мероприятии выступили:

Воробьёв С. В., начальник управления по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства г. Березники с темой: «Механизмы развития малого и среднего предпринимательства на муниципальном уровне».

Ситников В. Б., директор Верхнекамской торгово-промышленной палаты с темой: «Малое и среднее предпринимательство: проблемы, пути решения».

Маренко А. А., заместитель министра Министерства развития предпринимательства и торговли Пермского края с темой «Итоги краевой программы и перспективы концепции целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на 2012-2014 годы»».

Запевалов И. В., проректор по консалтингу и проектированию Пермского института муниципального управления (ВШПП) с темой «Перспективы развития малого предпринимательства».

В рамках конференции было проведено 2 пленарных заседания модератором на которых выступал заместитель главы администрации города Березники - Рахмуллин В. В.; открыта





молодёжная площадка с презентацией бизнес-проектов финалистов конкурса на лучшую бизнес идею – модератор, Зуев А. Ю., консультант отдела по развитию предпринимательства и туризму, а также организовано 2 «круглых стола».

Первый «круглый стол» по теме «Приоритетные федеральные и краевые проекты по развитию малого и среднего бизнеса», модератор – Воробьёв С. В., эксперты:

Маренко А. А., заместитель министра Министерства развития предпринимательства и торговли Пермского края;

Сусловец С. А., заместитель начальника МИФНС России №2 по Пермскому краю;

Екимова О. П., заместитель начальника Березниковского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю.

Второй «круглый стол» по теме «Город Березники – транспортно-логистический центр развития туризма Верхнекамья», модератор – Борисова А. Г., директор ООО «Саммит», эксперты:

Баранова Л. Н., исполнительный директор НП «Пермская туристическая гильдия»;

Набоких Н. А., заведующая отделом по развитию предпринимательства и туризма Управления по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства администрации города Березники, с презентацией проекта Концепции по развитию внутренне го въездного туризма в городе Березники Пермского края на 2012-2016 годы;

Запевалов И. В., проректор по консалтингу и проектированию Пермского института муниципального управления (ВШПП) («Развитие внутреннего туризма на муниципальном уровне»);

Приданникова О. А., заведующая сектором по развитию туризма в городе Соликамск;

Митрохина Т. В., директор туристического агентства.

Участники конференции отметили, что мероприятие нужное и своевременное, но, как показали выступления экспертов и дискуссионные обсуждения, вектор развития предпринимательства глазами чиновников и глазами представителей



бизнес сообщества разный, и поэтому программы и концепции, разрабатываемые администрациями муниципалитетов и специалистами Министерства развития предпринимательства и торговли Пермского края остаются невостребованными, а порой и неинтересными бизнесу.

Также, предприниматели отметили: уже на третьей конференции поднимаются одни и те же проблемные вопросы, которые из года в год не могут найти своего решения на местном уровне, но выразили надежду, что в этом году их предложения будут услышаны и войдут в качестве мероприятий в новую муниципальную программу развития предпринимательства на 2012-2016 годы.



Малое предпринимательство является неотъемлемой частью любой региональной экономики. Решение социальных вопросов, обеспечение самозанятости населения, создание новых рабочих мест, насыщение рынка товарами и услугами - это те функции, которые малый бизнес призван выполнять.

К сожалению, несмотря на декларируемую важность малого предпринимательства, разработку и реализацию различных мероприятий, направленных на развитие этого сектора, совершенствование инфраструктурной поддержки, у малого бизнеса остается много проблем. Причем они мало меняются по своему содержанию, а некоторые по остроте даже увеличиваются год от года.

Среди самых острых проблем предпринимателей – высокое налогообложение (68,2 %). На втором месте также проблема налогов – рост страховых взносов фонда оплаты труда (67,6 %). Третью позицию разделяют рост тарифов на электроэнергию (61,6 %) и высокие ставки процентов за кредит (59,1 %). Таким образом, налогообложение, рост тарифов и доступ к финансам входят в тройку самых труднорешаемых и тормозящих развитие бизнеса проблем.

Но если увеличение налоговых платежей и других отчислений в результате изменения ставки налогов в неблагоприятную для предпринимателя сторону является так называемым производственным риском, к которому предприниматель должен быть всегда готов, в силу того, что сама суть предпринимательства – это ведение экономической деятельности на свой страх и риск. И это макро-проблемы, решение которых не зависит от рядовых предпринимателей и возможно только на Федеральном и региональном уровне и при благоприятной политической и экономической обстановке в стране. Но есть ряд проблем, менее важных, но не менее острых, которые можно и нужно решать путем диалога, находя при этом какие-то компромиссные пути решения.

Доступ к кредитным ресурсам, высокая ставка кредитования

Многолетняя проблема малых предприятий – отсутствие доступа к кредитным ресурсам – продолжает оставаться чрезвычайно острой.

Доступ к финансовым ресурсам имеют не более 2 % малых предприятий - таковы результаты исследования экспертного совета при Комитете по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса ТПП РФ.

Существует несколько источников, из которых мелкие компании черпают заемные средства:

- частные кредиторы (мелким предпринимателям, у которых отсутствует опыт работы с банком, проще обратиться к знакомым и родственникам);

- венчурные фонды;

- кредитные потребительские кооперативы;

- бюджетные кредиты, выдаваемые фондами поддержки малого предпринимательства;

- кредитные организации.

Пока основным источником заемных средств для малого бизнеса являются кредитные организации. На данный момент доля малых и средних предприятий в общем объеме банковского кредитования составляет только 5-10 %.

Факторы, влияющие на кредитование малого бизнеса

Прежде всего, банкиров отталкивает непрозрачная и недостоверная отчетность, а также отсутствие стимулов для адекватного отражения финансовых результатов отчетности.



В настоящее время банкирам непонятно, как малый бизнес будет возвращать полученные деньги. Большинство малых предприятий не показывают официально всю свою бухгалтерию. По этой причине банки запрашивают максимум бумаг, часто требуя показать «реальную» бухгалтерию, что не реально для малого бизнеса в связи неадекватностью налогового законодательства к нему.

Следующее препятствие – отсутствие у малых предприятий ликвидных активов (недвижимость, акции, векселя и т.д.), которые можно рассматривать в качестве обеспечения. У малого бизнеса, кроме товара в обороте, ничего нет, но даже товары в обороте не могут решить проблему залога, поскольку такой залог банки берут не всегда. А те, что берут (например, Сбербанк), устанавливают высокий дисконт в 50 – 60 процентов.

Среди других проблем, не позволяющих активно кредитовать мелкий бизнес – это отсутствие у подавляющего большинства предприятий кредитной истории. Особенно у начинающих предпринимателей. Поэтому банки требуют от заемщиков большой

список документов. Очень часто такие процедуры ограничивают доступ к банковским ресурсам.

После всего перечисленного стоит ли удивляться, что ставки по кредитам для малого бизнеса очень высоки?

Итак, получается, что практически у каждого банка существуют специальные программы кредитования малого бизнеса, а этот самый малый бизнес получить деньги не может, т.к. банки слишком сильно «задирают планку» при кредитовании. Это тоже достаточно важная проблема, которую нужно озвучивать и искать пути решения.

Не лучше ситуация и с кредитованием из фондов поддержки малого предпринимательства, т. к. начинающему предпринимателю, даже при наличии «беспроектной» бизнес-идеи, займ там не получить, так как нет опыта работы, нет движений по расчетному счету, нет той же самой кредитной истории. А ведь в соответствии со ст.6 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ», - основными принципами государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации являются в частности – обеспечение равного доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к получению поддержки по федеральной, региональной и муниципальными программами развития малого и среднего предпринимательства.

Отсутствие положительного имиджа предпринимателя

К сожалению, до сих пор в нашем обществе не всегда с уважением относятся к тем, кто занят собственным делом, да еще и добился определенных успехов. Сегодня важно и нужно создавать положительный имидж предпринимателя. Необходимо формировать сословие, которое бы заложило основу мощного среднего класса. Это может сделать только малый и средний бизнес. Именно средний класс обеспечит конкурентоспособность нашей страны, станет залогом ее экономической стабильности. Для повышения позитивного имиджа предпринимателя в первую очередь необходима работа со СМИ. Частично эта проблема решается, мы видим ролики социальной направленности об успешных предпринимателях на федеральном и региональном телевидении. Нечасто, но видим. А в городе? Торгово-промышленная палата уже неоднократно поднимала эту тему на круглых столах со СМИ, но все тщетно. Любая информация о предпринимательстве, бизнесе расценивается, как потенциальная реклама и публикуется только на коммерческой основе. Средства массовой информации, конечно, тоже коммерческие структуры, но во-первых – не все в этом мире должно делаться за деньги, а во-вторых – поднятие имиджа предпринимателя одна из важных проблем, которую нужно решать. В конце-концов, можно в будущей программе развития малого бизнеса в городе запланировать на эти цели какое-то финансирование.



Правовая неграмотность самих предпринимателей

С правовой безграмотностью предпринимателей приходится сталкиваться очень часто и повсеместно. Начиная от незнания «затертого до дыр» закона «О защите прав потребителей» в сфере торговли и оказания услуг и заканчивая незнанием статей

Трудового Кодекса РФ при приеме и, особенно, при увольнении работников. Так уж получилось, что малый предприниматель сегодня и сам директор, и сам бухгалтер, и сам юрист. Понятно, что в большинстве случаев он не имеет ни юридического, ни экономического образования. Но жить и работать надо. И тут включаются извечные русские мотиваторы, типа – «Авось пронесет», «Будем решать проблемы по мере их поступления» и т.п. Но, незнание законов, как известно, от ответственности не освобождает. И если предприниматель ведет свое дело с юридическими ляпсусами, нарушает те или иные правила и нормы закона, то ему придется отвечать, что называется, по всей строгости. А в некоторых случаях страдать не только морально, но и материально.

За юридической консультацией обращаются, как правило, только в исключительных случаях, когда ситуация выходит из-под контроля и нет возможности урегулировать ее самостоятельно. В то время как обладание соответствующей информацией помогло бы этой самой ситуации избежать.

А начинающему предпринимателю куда деваться? Есть, конечно, различные издания в помощь начинающему предпринимателю, есть информация на официальном сайте администрации, кое-что можно почерпнуть с сайта Верхнекамской торгово-промышленной палаты. Но в этой информации начинающий предприниматель может получить только стандартные ответы на стандартные вопросы. А, как говорится, путь предпринимателя тернист и труден и состоит он, в большинстве своем, из нестандартных ситуаций.

Для выхода из этого положения можно рассмотреть вопрос об организации консультационного пункта по вопросам помощи начинающим и действующим предпринимателям при ведении бизнеса.

Недостаточность кадрового потенциала

Одной из проблем, тормозящих развитие экономики в России и, в том числе малого бизнеса, является недостаточное количество квалифицированных кадров и их подготовка в соответствии с условиями рынка. Каждый третий руководитель в стране говорит о нехватке профессионалов. Что говорить, любой из предпринимателей, использующий наемный труд, сталкивается с этим.



Решение этой проблемы, как и предыдущей, т.е. повышение грамотности предпринимателей, лежит через организацию различного рода обучающих программ.

Верхнекамская ТПП регулярно проводит обучающие семинары и тренинги для предпринимателей на различные темы. Так в период с 01.01.2011 г. по 01.12.2011 г. Палата провела 10 обучающе-просветительских мероприятий различных форм, от психологических тренингов-продаж и обучающих мини-семинаров до круглых столов и семинаров-практикумов, в которых выступили слушателями и активными участниками 137 человек (предприниматели Березников, Соликамска, Усольского района).

Для предпринимателей, желающих повысить свой уровень грамотности, на сайте Верхнекамской ТПП выложен план обучающих мероприятий на 2012 год.

И последнее. Постоянно, на всех уровнях, говорится о развитии малого и среднего бизнеса. Но возникает вопрос – а как понять, как он у нас развивается – хорошо? Плохо? И развивается ли вообще? Любая деятельность требует учета и контроля и в конечном итоге – отчета о результате этой деятельности. Никто не знает точного количества малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, например, в Березниках. Из доклада главы города за 2010 г. понятно только, что происходит его падение.

Можно еще много говорить о реальных проблемах предпринимательства. Достаточно вспомнить и о недобросовестности крупного бизнеса по отношению к малому (сетевикам, ритейлы), и о разорительных ставках тарифов на электроэнергию и о пресловутом 94-ФЗ...

Таким образом, формат Конференции как нельзя лучше подходит для обсуждения проблем и нахождения путей выхода из сложных ситуаций, с которыми регулярно сталкиваются представители малого и среднего бизнеса Березников и Соликамска.

*(Дьякова Е. И., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП,
по материалам доклада Ситникова В. Б., директора
НО «Верхнекамская торгово-промышленная палата»)*

Что мешает кредитованию малого и среднего бизнеса в Березниках

Специалисты Верхнекамской торгово-промышленной палаты организовали и провели «круглый стол» - «Проблемы кредитования малого и среднего бизнеса в Березниках», который состоялся 7 декабря 2011 года и был посвящен сложностям, с которыми сталкиваются предприниматели при получении кредита для развития производства, приобретения оборудования, закупки товаров, приобретения дополнительных площадей.



За «Круглым столом» собрались:

- Представители бизнес сообщества различных сфер: торговля и строительство, общественное питание и сфера красоты, медицина и организация присмотра за детьми;
- Представители березниковских и пермских филиалов банков: Сбербанк России, Урал ФД, ВТБ 24, Росгосстрахбанк, УРАЛСИБ;
- Журналисты газет «Березники вечерние» и «Молодёжный портал».

Верхнекамскую торгово-промышленную палату представляли: директор – Ситников Владимир Борисович, специалисты отдела маркетинга – Дьякова Елена Игоревна и Голубева Евгения Владимировна;

Предприниматели и финансисты обсуждали вопросы: условия получения кредитов, индивидуальный подход банков к своим клиентам, изменение условий кредитования, поручительство (в том числе пермским фондом развития предпринимательства), залоги и их оценка, комиссия банка и досрочное погашение займа, делились опытом сотрудничества с различными банками в прошлом.



Кредитование малого бизнеса – сложный механизм взаимоотношений между банками и представителями малого бизнеса. Для решения проблем кредитования бизнеса необходимо комплексный и системный подход. Поддержка должна исходить как со стороны малого бизнеса, так и государства. Основная же задача банков в условиях развития кредитования – повышение доверия предпринимателей к своим банковским продуктам. Важно понять, что банк не противник малого бизнеса, а деловой партнер. Банк тоже заинтересован в процветании малого бизнеса, поскольку от этого будет зависеть доходность операций кредитования бизнеса. Для этого целесообразно будет принять следующие меры:

Развитие системы стандартов кредитования малого бизнеса

Банкам необходимо разработать единую методологию определения малого бизнеса, анализа рентабельности предприятия, оценки его платежеспособности. Необходимо пересмотреть систему оценки рисков от операций кредитования малого бизнеса, а также определить уровень ликвидности залогового обеспечения, достаточный для минимизации банковских рисков и приемлемый для малого бизнеса.

Постепенное улучшение условий кредитования

Основные усилия необходимо направить на упрощение процедуры получения кредита, улучшение сервиса, увеличение сроков кредитования; а затем уже на снижение процентных ставок. В настоящее время предпринимателей больше интересует скорость, комфорт и удобство кредитования. В перспективе ставки должны снизиться вследствие конкуренции и увеличения объемов кредитного рынка.

Развитие «start up» проектов

Кредитование малого бизнеса в будущем будет тесно связано с развитием «стартовых» проектов и постепенным заполнением этой кредитной ниши банками. Здесь значительную поддержку должны оказать Фонды содействия кредитованию малого бизнеса, выступив в качестве гаранта для начинающих предпринимателей. Активное развитие деятельности указанных фондов, должно стимулироваться государством через принятие ряда законопроектов, предусматривающих механизмы формирования капитала кредитных организаций.





Развитие кредитных бюро

Одна из главных проблем, с которыми сталкиваются кредиторы в России - это отсутствие информации о заемщике, его кредитной истории. Если на Западе любой банк может в течение получаса запросить и узнать кредитную историю заемщика, у нас деятельность кредитных бюро далека от совершенства. На запросы и ответы уходит значительное время, затягивается процедура получения

кредита заемщиком. Наряду с этим банкам необходимо развивать льготные программы кредитования малого бизнеса для клиентов с положительной кредитной историей.

Поддержка со стороны государства

Необходимо развитие законодательства в части конкретных мер и механизмов поддержки малого бизнеса, развитие федеральных программ, направленных на стимулирование кредитования малого бизнеса.

Повышение доверия между банками и бизнесом

Этого можно добиться только путем тесного сотрудничества. Банки должны вести активную рекламу своих кредитных продуктов, объяснять их преимущества и просвещать, таким образом, представителей малого бизнеса. Очень важна в этом вопросе грамотная информационная поддержка бизнесменов и консультирование их по всем возникающим вопросам. Все это необходимо для устранения периодически возникающих стереотипов среди предпринимателей о недоступности кредитов для бизнеса.

Проблемы кредитования бизнеса

Как уверяют банкиры, они открыты для сотрудничества с малым бизнесом. Предприниматели же это отрицают, жалуясь, что кредит им получить в банке так сложно, что проще занять на «черном» рынке.

За последние три-четыре года объем кредитования малого бизнеса вырос на 80%. Потребность данной отрасли в заемных средствах сегодня удовлетворяется не более чем на 15-17%. Более оптимистически настроенные финансисты говорят о 20-процентной насыщенности рынка. Что же мешает его развитию?

Главной проблемой кредитования малого бизнеса банкиры называют непрозрачность российского малого бизнеса.

Второй проблемой является отсутствие надежных залогов, так как большинство представителей малого бизнеса не являются владельцами ликвидного имущества.

Третий немаловажный фактор – недоверие к малому бизнесу, испытываемое банками. Российский бизнес как таковой существует двадцать лет и в этих условиях далеко не всегда можно говорить о сложившихся репутациях и кредитных историях.

Малого же бизнеса эта проблема касается вдвойне – небольшие предприятия, как правило, находятся на рынке существенно меньше, чем крупные, к тому же большинство из них не смогло пережить кризис 2008 года. Поэтому до последнего времени на российском рынке было очень немного устойчивых, успешных малых предприятий, имеющих положительную кредитную историю.

С другой стороны, сегодня далеко не у всех кредитных организаций налажена нормальная организация работы с малым бизнесом. Основные проблемы заключаются в неразвитости банковских технологий, зачастую не позволяющих снизить издержки обращения на обработку одного клиента, а также в относительно небольшой статистике кредитования, затрудняющей точную скоринговую оценку рисков, связанных с кредитованием малого бизнеса. Как следствие, даже если у банка и имеются соответствующие программы для МБ, то довольно часто ссуды, выдающиеся по этим программам, остаются для предпринимателей недоступными по цене.

Нынешняя ситуация на рынке кредитования в корне отличается от той, которая была 8-10 лет тому назад, когда стоимость займов для малого и среднего бизнеса доходила до 200 % годовых в рублях. Если крупный бизнес в России может получить рублевые кредиты под 12 %, то для малых предприятий реальные ставки начинаются с 18 %, но и это большая редкость. Как правило, «малые» предприниматели могут рассчитывать на кредит стоимостью 20-24 % годовых и то лишь при наличии приемлемых для банка залога или надежных поручителей.

Очень мало шансов получить кредит у предприятий, работающих на рынке менее года, не являющихся резидентами, ведущими упрощенную бухгалтерию (или не ведущими ее вовсе), а также не имеющими залога или поручителя. Впрочем, ряд банков иногда при поддержке государственных структур выдают ссуды без залога. Правда, на условиях, которые трудно назвать привлекательными: суммы небольшие – до 50 тысяч долларов (микrokредиты), эффективная ставка довольно высокая (25-30 % годовых в рублях), сроки ограниченные – как правило, не превышают 1,5 года. Впрочем, некоторые проблемы предпринимателей этот кредит все же решает. Например, с его помощью можно ликвидировать кассовые разрывы, когда денег в кассе не хватает для ведения текущей финансовой деятельности.



Если же говорить о ссудах на более длительные сроки или на большие суммы (например, 10-15 миллионов рублей на пять лет), то российские банки за редчайшим исключением применяют залоговое кредитование. Причем во многих случаях оценочная стоимость залога должна вдвое превышать сумму кредита.

Но у малого бизнеса зачастую нет имущества, которое можно оформить в залог. Да и сам малый бизнес слабо развит.

Объем «черного» рынка кредитов оценивается в 6-8 миллиардов долларов за год. Причем темпы его сопоставимы с темпами роста рынка легальных кредитов и составляют около 15-25 % в год. И для этого есть реальные основания.

По словам предпринимателей, порой гораздо выгоднее взять в долг у ростовщика под 5-7 % в месяц, чем обивать пороги банков, пытаясь получить законный кредит, реальная стоимость которого в два раза меньше ростовщической. Во всяком случае, ростовщики предоставляют ссуды моментально и без лишних вопросов, а перед кем отвечать в случае чего своим имуществом, предпринимателю часто бывает безразлично – он не воспринимает кредитную организацию как союзника и ожидает от нее в случае невозврата денег не менее жестких действий, чем от ростовщика.

Малый бизнес в принципе не сопротивляется своей легализации. Более того, количество небольших компаний, в обороте которых «белая» составляющая значительно превышает 50 %, растет с каждым годом. Однако нужны встречные шаги со стороны банков и государства – доступность ресурсов, то есть прозрачные условия предоставления кредита, разумные требования к документам, оперативность при рассмотрении кредитной заявки и оформлении договоров.

Как снизить стоимость кредитов для малого бизнеса?

– Банк должен совершенствовать технологию выдачи ссуды – технологию рассмотрения заявки, технологию обслуживания. Сейчас многие банки предлагают свои кредитные продукты на примерно одинаковых условиях. Поэтому здесь начинает играть роль уровень сервиса.

– Снижение ставок возможно при улучшении качества заемщиков. Существующие ставки обусловлены прежде всего высоким риском невозврата кредитных средств. Как правило, положительная кредитная история позволяет клиенту взять кредит на более привлекательных условиях.

– Следует стандартизировать и автоматизировать процедуру предоставления кредитов. На снижение ставок оказывает влияние усиление конкуренции, вследствие которой на рынке появляется большое количество предложений. Кроме того, в последнее время наметились тенденции активного включения в процесс кредитования государственных органов. Так, Банк Москвы и Фонд содействия кредитованию малого бизнеса заключили соглашение о сотрудничестве, в рамках которого фонд предоставляет поручительства в качестве дополнительного обеспечения, компенсируя размер своего вознаграждения и ставки.

Что мешает кредитованию малого бизнеса

С точки зрения банков

- Непрозрачность малого бизнеса
- Недостаточная экономическая и юридическая грамотность большинства российских малых предпринимателей
- Отсутствие у малых предприятий ликвидных залогов
- Отсутствие реальной масштабной государственной поддержки малого бизнеса
- Высокие риски невозврата кредитов

С точки зрения предпринимателей

- Высокая стоимость кредитов
- Слишком жесткие условия получения кредитов
- Большие сроки рассмотрения заявок
- Недостаточная государственная поддержка малого бизнеса
- Невозможность получить кредит на создание бизнеса «с нуля»

Получить кредит на развитие малого бизнеса в России - задача, на сегодняшний день, чрезвычайно трудновыполнимая. Одно из самых важных условий получения заемных денежных средств на развитие предприятия, - это эффективное ведение бизнеса в течении, как минимум, шести месяцев. Некоторые банки этот срок продлевают до трех лет.

В случае, когда кредиторы смогли убедиться, что работа предприятия стабильна и прибыльна, они могут сделать предположение о том, что оно способно оплачивать свои долговые обязательства.

Предположим, что предприятие смогло пройти свой самый трудный период начального развития и конкурентной борьбы. Затем оно начинает нуждаться в расширении производства, а значит, в дополнительных средствах. Если, к тому же, у него появилось собственное имущество и солидные бизнес – партнеры, оно, наконец-то, получает возможность увеличения оборотных средств через получение займа для развития малого бизнеса.



Полученные в банке кредитные средства, предприятие может использовать для того, чтобы осуществить следующие мероприятия:

- для пополнения оборотных средств;
- для диверсификации производства;
- для приобретения или реконструкции основных средств и нематериальных активов;
- для модернизации оборудования;
- для покупки товара с последующей реализацией.

При расчете заемной суммы, в качестве исходного показателя берется оборотный капитал за месяц, либо за год. Если верить статистике, то в среднем

кредитная сумма может составлять от 300 000 рублей до 1 000 000 рублей. Максимально можно получить 40 000 000 рублей.

Результатом встречи представителей малого бизнеса и банков за «круглым столом» были следующие выводы:

1. Нет в общественном доступе полной информации о банковских продуктах (не оперативно, не адресно, не в полном объеме);
2. Предприниматели не обдуманно и взвешено выбирают банк и условия кредитования, а спонтанно и неосмотрительно (получить здесь и сейчас, или там где наиболее настойчиво предлагают услуги);
3. Недостаточно высокий уровень сервиса служб банка, сопровождающих заёмщика в период исполнения кредитного соглашения (смена представителей со стороны банка, заявительный характер пересчёта кредита при изменении процентных ставок в пользу заёмщика, отсутствие данной информации у клиента).

Таким образом, принято устное соглашение сторон о размещении информации по новым предложениям банков на сайте Верхнекамской ТПП, оборудование в торгово-промышленной палате «места» предпринимателя, с предоставлением рабочей зоны и размещением полезной информации, в том числе и по банковским продуктам в виде рекламных стоек, стендов, раздаточного материала, сервис-пакетов.

(Дьякова Е.И., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП, по материалам сайтов <http://www.kreditbusiness.ru>, www.buhsmi.ru)

О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц

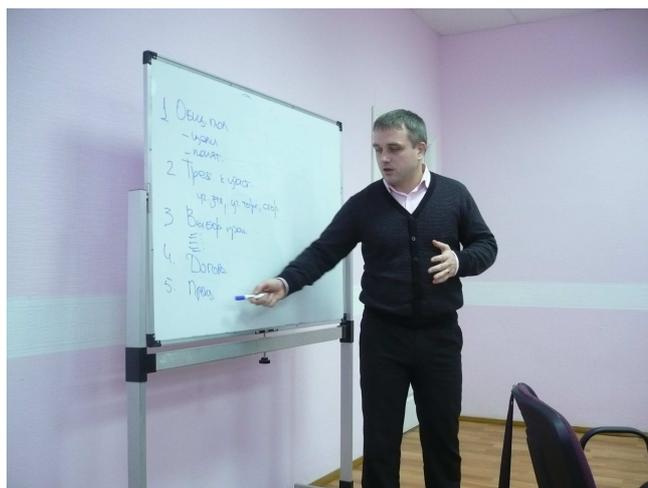
Верхнекамская торгово-промышленная палата, совместно с ИКЦ «Каменный город» 15 декабря 2011 года, организовали и провели семинар–консультацию на тему «Новые требования к закупкам унитарных предприятий, автономных учреждений, государственных компаний и корпораций и субъектов естественных монополий (Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ)».



В мероприятии принимали участие 21 представитель 17 организаций и учреждений, в том числе: субъектов естественных монополий, организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сфере электро- и теплоснабжения, утилизации ТБО, муниципальных унитарных предприятий и автономных образовательных учреждений.

Лектором на семинаре выступал начальник отдела договорной работы Аппарата Правительства Пермского края – Волков Александр Сергеевич.

Согласно новому закону, закупки должны осуществляться путем проведения конкурса, аукциона, а также иными способами, описанными локальным нормативным актам заказчика. Соответственно, госзаказчики получают право проводить закупки согласно Федеральному закону № 94-ФЗ, либо разработать свои локальные положения о закупках, которые регламентируют закупочную деятельность.



На мероприятии были рассмотрены вопросы по особенностям, которые должны быть учтены при разработке Положения о закупках:

- Как правильно утвердить Положение о закупках.
- Информационное обеспечение закупок юридических лиц с 01.01.2012. Взаимодействие с официальным сайтом.
- Содержание извещения о торгах, сроки и порядок его опубликования.
- Реестр недобросовестных поставщиков (по 94-ФЗ и 223-ФЗ).
- Обжалование в Федеральную антимонопольную службу действий организаторов торгов.
- Типичные нарушения заказчиков при размещении заказов. Практика обжалований.
- Административная практика размещения заказов в свете 94-ФЗ и 223-ФЗ унитарными предприятиями, автономными учреждениями: конкурс, аукцион, запрос котировок, открытый аукцион в электронной форме.
- Ответы на вопросы слушателей мероприятия.

А также развеяны некоторые Мифы Закона о закупках.

223-ФЗ, регламентирующий систему закупок компаний с государственным участием, вызывает много разногласий среди участников рынка. Видимо, поэтому расплодилось немислимое количество семинаров и конференций, на которых пытаются объяснить, что же изложено на 9-ти страницах закона.





Александр Сергеевич попытался внести свою лепту и развеять мифы, которыми успел обрасти закон.

Миф первый. «Великоленная» пятерка

У многих сложилось впечатление, что закон предписывает проводить закупки на пяти аккредитованных государством электронных площадках.

Согласно п.4 статьи 3 закона, рекомендуется проводить закупки в электронной форме. При этом закон не ограничивает количество площадок, на которых это можно осуществлять. Соответственно, можно выбрать любую электронную торговую площадку, которая покажется заказчику наиболее подходящей. Как правило, в расчет берутся такие критерии, как количество результативных торгов, общий объем торгов, количество участников торговой площадки, удобный функционал и т.д.

Крупные компании-закупщики сравнивают площадки. Проводят тестовые закупки, в итоге выбирают оптимальную и удобную на их взгляд торговую систему.

Таким образом, компания сама может выбрать электронную площадку, которая максимально поможет ей решить свои внутренние задачи, привести систему закупок в соответствие с ФЗ 223.

Миф второй. «Центр Вселенной»

Бытует среди участников рынка мнение, что официальный сайт, где размещается информация о закупках - zakupki.gov.ru – это площадка, на которой проводят торги. Однако это всего лишь информационный сайт, агрегатор данных. Торги на нем не проводятся. Правда, существует другая проблема. Под 223-ФЗ подпадает примерно 250 тыс предприятий. Сайт уже сейчас, мягко говоря, неэффективно справляется с потоком информации, которая на нем размещается. А что будет после 1 июля, когда заказчики будут обязаны размещать на официальном сайте свои закупки?



Миф третий. «Сошелся клином белый свет»

Участники рынка настолько привыкли к аукционам, что укрепилось мнение, будто единственная электронная торговая процедура - аукцион. А это далеко не так. Преимущество 223-ФЗ перед 94-ФЗ в том, что заказчик может в своем Положении прописать различные виды торгов – запрос цен и предложений, конкурентные

переговоры, конкурс на право заключения рамочного соглашения и т.д.

Использование других видов торгов предпочтительнее, поскольку товар, работа или услуга выбираются не по минимальной цене, как в аукционе, а по соотношению цена-качество.

Миф четвертый. «Выйти из сумрака»

Госкомпании и прочие организации, на которых распространяется действие закона, считают, что теперь им нужно работать в соответствии с 94-ФЗ. Однако 223-ФЗ - рамочный закон. В нем указано – создайте свое Положение о закупках, пропишите систему закупок так, как вам удобно и работайте по новому закону, в котором нет ограничений.

Таким образом, отдельные виды юридических лиц получили возможность выбирать и регулировать закупочную деятельность в своей организации с помощью локального акта – «Положение о закупках в ...».

*(Дьякова Е.И., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП,
по материалам сайта <http://finam.info>)*

Как выбрать? Как считать? Как платить?

22 декабря 2011 г. на базе Профессионального лицея № 42 успешно прошёл информационно-консультационный семинар «Специальные режимы налогообложения», организованный Верхнекамской торгово-промышленной палатой.



Предприниматели и бухгалтера, занимающиеся налоговой отчетностью в организации, получили полную информацию по актуальным режимам налогообложения и особенностям налогового законодательства 2012 года. Экспертом на семинаре выступила заместитель начальника Межрайонной ИФНС России № 2 – Сусловец С. А.

Светлана Александровна, в частности, рассказала об особенностях применения упрощенной системы налогообложения на основе патента, пояснила суть новых подходов налоговой службы к организации налогового администрирования, предложила участникам круглого стола активнее использовать в своей практической работе информационные сервисы сайта налогового управления.

Остановились на перспективах системы ЕНВД, озвучили коэффициент-дефлятор К1 на 2012 год - 1,4942. В соответствии с нормами статьи 346.27 Налогового кодекса Российской Федерации, на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2002 года № 1834-р, Приказом Минэкономразвития Российской Федерации от 01.11.2011 № 612 коэффициент-

дефлятор К1 на 2012 год, применяемый для расчета налоговой базы по единому налогу на вмененный доход (ЕНВД), установлен в размере 1,4942.

Очень подробно рассматривались условия Упрощенной системы налогообложения (далее УСН) на основе патента.

С 1 января 2011 года на территории Российской Федерации введена патентная система. В чем ее преимущества?

Патентная система позволяет гражданам легализовать свой бизнес при минимизации налоговой нагрузки, отчетности, обеспечивать себе трудовой стаж и достойную пенсию. Ее могут применять репетиторы, консультанты, организаторы культурно-массовых мероприятий, тренеры, няни, гувернантки, переводчики, граждане, которые занимаются частной медицинской практикой, сдачей внаем собственного имущества, секретарскими и редакторскими услугами, перезаписью музыкальных и литературных произведений на магнитную ленту, компакт-диск, копировальными-множительными, переплетными работами и др.



Чем УСН на основе патента отличается от других систем налогообложения?

Переход на этот специальный налоговый режим является добровольным. Он освобождает от уплаты:

- налога на доходы физических лиц (НДФЛ) по доходам от предпринимательской деятельности,
- налога на имущество физических лиц (в отношении имущества, используемого в предпринимательской деятельности),
- налога на добавленную стоимость (НДС).

Но, в случае привлечения наемных работников, этот режим не освобождает от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды. Также остаются обязанности налогового агента. В т.ч. по уплате НДФЛ за работников и представлению сведений о доходах по форме 2-НДФЛ.

Какие виды деятельности подпадают под патентную систему?

УСН на основе патента применяется в отношении 69 видов деятельности. В частности, ремонт и пошив швейных, меховых и кожаных изделий, головных уборов; пошив и вязание трикотажных изделий; ремонт, окраска и пошив обуви; изготовление и ремонт мебели, ремонт и техобслуживание бытовой радиоэлектронной аппаратуры; ведение охотничьего хозяйства и осуществление охоты; изготовление изделий народных художественных промыслов; услуги: парикмахерских и салонов красоты; в области фотографии; по остеклению балконов и лоджий; ветеринарные; общепита и т.д.

Каковы условия применения?

При применении УСН на основе патента индивидуальный предприниматель вправе привлекать наемных работников. В т.ч. по договорам гражданско-правового характера. Среднесписочная численность работников не должна превышать за налоговый период (т.е. период действия патента) пять человек (на рассмотрении изменения, с 2012 года – 15 человек, среднесписочная численность работников).

Ежегодно, до 20 января, необходимо представлять сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год. Например, за 2010 г. – до 20.01.2011 г., за 2011 г. – до 20.01.2012 г. и т.д.

В каких случаях индивидуальный предприниматель утрачивает право на патент?

Индивидуальный предприниматель может потерять право на применение УСН на основе патента. И считается перешедшим на общий режим налогообложения с начала налогового периода, на который ему был выдан патент в следующих случаях:



- если в календарном году, в котором налогоплательщик применяет УСН на основе патента, его доходы превысили 60 млн. руб. (на 2011, 2012 гг.);

- если среднесписочная численность более 5 человек. Если вы получаете патент по двум и более видам деятельности, предельный размер численности всех работников также не должен превышать пяти человек;

- неоплата или неполная оплата одной трети стоимости патента в срок не позднее 25 календарных дней после начала осуществления деятельности на основе патента.

Что делать в случае утраты права на применение УСН?

Предприниматель должен уплачивать налоги в соответствии с общим режимом налогообложения. При этом стоимость (часть стоимости) патента, уплаченная предпринимателем, не возвращается. Если по виду деятельности, по которому предприниматель утратил право на применение УСН на основе патента, применяется система налогообложения в виде ЕНВД, то он обязан перейти на уплату ЕНВД и уплатить налог за период, на который был выдан патент.

Индивидуальный предприниматель обязан сообщить в налоговый орган об утрате права на применение УСН на основе патента и переходе на иной режим налогообложения. Срок - в течение 15 календарных дней с начала применения иного режима налогообложения.



Индивидуальный предприниматель, перешедший с УСН на основе патента на иной режим налогообложения, вправе вновь перейти на УСН на основе патента не ранее чем через 3 года после утраты права.

Какова стоимость патента?

Годовая стоимость патента определяется как 6 процентов от потенциально возможного к получению годового дохода. Размеры потенциально возможных к получению годовых доходов

установлены по видам деятельности на соответствующий календарный год. Если вы получаете патент на срок меньше года, то стоимость годового патента пересчитывается в соответствии с продолжительностью периода, на который выдан патент.

На какой период действует патент?

Налогоплательщик сам выбирает период. Патент выдается на период от 1 до 12 месяцев (например, 1 месяц, 2 месяца и т.д. до 12 месяцев включительно). И может переходить и на следующий календарный год. Патент начинает действовать с 1-го числа месяца, а налоговый период считается равным периоду действия патента.

Как получить патент?

Индивидуальный предприниматель подает заявление на получение патента в налоговый орган по месту постановки на учет. Срок - не позднее, чем за 1 месяц до начала применения УСН на основе патента. Например, для получения патента с 1 января, заявление необходимо подать не позднее 30 ноября.

Если предприниматель желает применять патент по нескольким видам деятельности, то заявление на получение патента подается по каждому виду деятельности отдельно.

Можно ли совмещать УСН на основе патента с обычной УСН?

УСН на основе патента можно совмещать с обычной УСН. Переход на патент осуществляется только по тому виду деятельности, в отношении которого он выдан. Если предприниматель продолжает вести иные виды деятельности, они могут облагаться по обычной УСН.

Как оплачивается патент?

Патент оплачивается на код бюджетной классификации (КБК) 182 1 05 010410 2 0000 110. Оплата патента производится в два этапа:

- 1) 1/3 стоимости патента – в срок не позднее 25 календарных дней после начала осуществления деятельности;
- 2) 2/3 стоимости патента – в срок не позднее 25 календарных дней со дня окончания периода, на который получен патент.

Часть стоимости патента, которая оплачивается вторым платежом, может быть уменьшена на страховые взносы на ОПС; на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; на обязательное медицинское страхование; на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Но не более, чем на 50 процентов от стоимости патента. Для этого необходимо подать заявление в налоговый орган. К нему приложить подтверждающие документы. Срок подачи - до окончания периода, на который выдан патент.



Как вести учет? Какая отчетность должна сдаваться?

Индивидуальные предприниматели, работающие на патентной УСН, должны вести учет своих доходов. Для этого есть Книга учета доходов индивидуальных предпринимателей, применяющих УСН на основе патента. Ее форма и порядок заполнения утверждены Приказом Минфина России от 31.12.2008 г. № 154н.

Индивидуальные предприниматели, которые применяют УСН на основе патента, освобождены от представления налоговой декларации по УСН.

30 слушателей семинара высоко оценили работу специалистов налоговой инспекции и высказали пожелание сделать данные встречи регулярными.

(Дьякова Е.И., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП, по материалам сайта <http://www.r59.nalog.ru>)

Подведены итоги конкурса «Березниковский сувенир»

Управление культуры администрации города Березники и Верхнекамская торгово-промышленная палата подвели итоги открытого городского Конкурса «Березниковский сувенир», который проводился в трех номинациях:



- сувенир массового использования;
- бизнес-сувенир;
- VIP-сувенир и авторская работа.

Конкурс проводился в рамках подготовки к 80-летию города Березники. В нем приняли участие художники и мастера декоративно-прикладного искусства, физические и юридические лица-любители и профессионально занимающиеся разработкой

промышленного и корпоративного дизайна, сувенирной продукции.

Задачами конкурса являлось стимулирование интереса мастеров и художников к изучению, сохранению и развитию традиций народных промыслов и ремесел Пермского края, выявление новых тенденций в области создания сувенирной продукции.

На суд жюри конкурса и посетителей Музея книжной культуры и литературной жизни Верхнекамья «Алконост» было представлено 83 работы четырнадцати участников из городов Березники, Пермь, Усолье.

Брелки и магниты, панно и часы с изображением памятных мест, пилотки с флагом и гербом города, посуда, соляные светильники – чего только не представили на конкурс мастера.

Сувениры можно было не только потрогать руками, но и услышать. Местный музыкант и певец Мансур Касимов даже выпустил диск с песнями о Березниках.

Лауреатом Конкурса в номинации «Сувенир массового использования» стала Светлана Черепанова (г. Усолье), которая решила последовать старинным традициям и в качестве визитной карточки города изготовила берестяную солонку. Она получила денежный сертификат на выпуск сувениров к юбилею Березников.

Дипломантами Конкурса стали:

- ООО «Климат-Урал» (соляной светильник «Скала», набор «Узоры древнего моря»)
- Мастер С.Ю. Глибка (берестяной брелок «Пермский край», кружка с крышкой в берестяной оплетке)
- Мастер Н.Ю. Смирнова («Светильник-шар»)

По итогам зрительского голосования была введена номинация «Приз зрительских симпатий», который получил соляной светильник «Скала» (ООО «Климат-Урал»).

Конкурс дал возможность решить проблему с сувенирной продукцией, которой так не хватало в городе.

Решено проводить конкурс раз в два года.

*(Голубева Е.В., специалист по маркетингу Верхнекамской ТПП,
член жюри Конкурса «Березниковский сувенир»)*

НОВОСТИ ЧЛЕНОВ ВЕРХНЕКАМСКОЙ ТПП

Интерес крупного потребителя



В начале ноября ОАО «Березниковский содовый завод» посетили технические специалисты компании Procter&Gamble. Компания заинтересовалась поставками соды обеих марок производства ОАО «БСЗ». Целью визита Р. Миллера и А.

Максимова явилось ознакомление с производством соды и согласование технических требований к продукции и ее отгрузке.

Специалисты компании совместно с сотрудниками производственного отдела и службы контроля качества и стандартизации посетили интересующие их технологические цехи и лаборатории контроля качества.

В ходе переговоров были обсуждены и согласованы возможности предприятия по производству и контролю соды согласно требованиям Procter&Gamble, формат и содержание документов о качестве, а также выработан план действий по дальнейшему ходу технической квалификации соды обеих марок.

Успешное завершение этой работы добавит в перечень потребителей продукции ОАО «БСЗ» еще одного крупного потребителя – всемирно известную компанию Procter&Gamble.

(Источник информации: <http://bsz.ru>)

Проект века

На ОАО «Березниковский содовый завод» начата работа по проектированию собственной теплоэлектростанции.

Исходные данные и задание на проектирование подготовили ЛИиК, ПКО и ОГЭ. Тендер на разработку документации выиграло ООО «Пром-техноком». После предпроектной проработки (1-й этап) будет окончательно определена компоновка и мощность



строющейся теплоэлектростанции. Второй этап – проектная документация. Срок завершения работы – 2-й квартал 2012 года. Только после этого будет проведена Государственная экспертиза для получения разрешительной документации для начала строительства. Третий этап – рабочая документация, срок завершения этой работы – 4-й квартал 2012 года.

– Своя энергетика всегда дешевле, – прокомментировал начальник ПКО А.В. Трошков. – Мы уйдем от внешних паропроводов, а это более 4 км, которые соединяют нас с ТЭЦ-4. Большое расстояние – значит, потери в пути по температуре и давлению, что неизбежно. Какова будет мощность будущей станции – будет ясно после предпроектной проработки объекта.

(Источник информации: <http://bsz.ru>)

«Уралкалий» начинает строительство Усть-Яйвинского рудника

ОАО «Уралкалий» (ММВБ, РТС, LSE: URKA), один из ведущих мировых производителей хлористого калия, сообщает о заключении контракта с ООО «Дайльманн Ханиэль Шахтострой» на строительство стволов Усть-Яйвинского рудника.



Контракт предусматривает разработку рабочей документации, строительство сооружений поверхностного проходческого комплекса, проходку стволов и прокладку коммуникаций. Разработка рабочей документации на строительство стволов начнется 1 января 2012 года. В марте 2012 года начнутся подготовительные работы на строительной площадке рудника.

Проект должен быть завершен в 2017 году. По оценкам «Уралкалия», стоимость строительства стволов может составить около 300 млн долларов США. Производство руды на Усть-Яйвинском руднике планируется начать в 2020 году. Проектная мощность рудника – 2,8 млн тонн.

Владислав Баумгертнер, Генеральный директор ОАО «Уралкалий»: «Программа расширения мощностей «Уралкалия» предусматривает модернизацию и расширение текущих мощностей, в том числе разработку проектов «с нуля». Усть-Яйвинский рудник является самым эффективным проектом по строительству новых мощностей в мировой калийной отрасли – капитальные затраты составят менее \$600 за тонну дополнительной мощности. Новые мощности позволят увеличить общий объем производства Компании и заменить выбывающие запасы рудника Березники-2, которые будут полностью исчерпаны в 2025 году».

(Источник информации: <http://www.uralkali.com>)

Продукция ОАО «Метафракс» - дипломант «100 лучших товаров России»

9 декабря в Перми прошла 14-я церемония награждения лауреатов и дипломантов ежегодного конкурса «100 лучших товаров России».



Всероссийская программа «100 лучших товаров России» образована в 1998 году. Она нацелена на стимулирование компаний к повышению качества и

конкурентоспособности отечественных товаров и услуг. Сегодня в программе принимают участие 77 регионов России с более чем 2 000 видов продукции.

«Метафракс» был заявлен в номинации «Продукция производственно-технического назначения» с одним из «молодых» продуктов компании - карбамидоформальдегидным концентратом. По итогам конкурса КФК стал дипломантом «100 лучших товаров России».

Продукция «Метафракса» уже несколько раз побеждала в конкурсе качества, так, в 2008 г. дипломантом стал метанол технический.

В скором времени очередной серебряный знак «100 лучших товаров России» сможет украсить упаковку продукции компании.

(Источник информации: <http://www.metafrax.ru>)

Медали и дипломы из Москвы

МСЭФ (Молодежный Союз Экономистов и Финансистов) – это общероссийская общественная организация созданная молодыми экономистами и финансистами, студентами экономических Вузов и факультетов, молодыми специалистами, учёными и преподавателями из большинства регионов России (Союз зарегистрирован в Министерстве Юстиции Российской Федерации «12» сентября 1997 года).

Эта независимая Общественная организация формирует фундаментальные основы молодёжного делового общества в соответствии с требованиями, предъявляемыми интересами Народного хозяйства России с опорой на национально-исторические особенности России, на основе новейших достижений науки и практики в сфере экономики, управления и финансов.

Активное и многолетнее участие в деятельности МСЭФ РФ помогает молодым березниковским экономистам филиала УрГЭУ получать более глубокое современное образование и повышать свой профессиональный уровень, а также приобретать практические навыки управления экономическими и финансовыми процессами.

Наиболее приоритетными федеральными проектами МСЭФ РФ являются: «Развитие экономического и финансового образования в России», Всероссийские и Международные Олимпиады и Конкурсы.

Студенты УрГЭУ и БФ УрГЭУ не первый год принимают самое активное участие в многоплановой деятельности данного Союза. В начале года многие из них отправились на традиционную Всероссийскую Олимпиаду, проводимую под эгидой МСЭФ РФ, свои научно-исследовательские работы и вот в конце 2011 года пришли официальные результаты экспертов, в которых отмечены



лучшие из лучших, в том числе и Березниковцы.

В ноябре (в Москве) и в декабре (в Екатеринбурге и Березниках) 2011 года состоялась церемония награждения студентов-победителей и их руководителей конкурсов и олимпиад, устраиваемых Молодежным союзом экономистов и финансистов.

В этом году в конкурсах приняли участие более 8 тысяч молодых экономистов и финансистов из более трех сот вузов России и стран СНГ.

По итогам мероприятий, Уральский государственный экономический университет и его филиал в г.Березники вошел в список победителей Одиннадцатой Всероссийской Олимпиады развития Народного Хозяйства, учрежденной Молодежным союзом экономистов и финансистов Российской Федерации.

Наши березниковские студенты отмечены в списках победителей по самым различным номинациям и дисциплинам (их было 170), университет также удостоился специального приза «За методологический подход в научной работе».

Кроме этого, в багаже УрГЭУ – признание Олимпиады «За лучшую организацию активного участия в Олимпиаде» и «За лучшую организацию научно-исследовательской работы студентов».

Заведующая кафедрой национальной экономики и природопользования, доктор экономических наук, профессор УрГЭУ Людмила Фаритовна Шайбакова, которая каждый семестр по несколько раз приезжает из Екатеринбурга к нашим березниковским студентам, признана одним из лучших региональных организаторов научно-исследовательской работы студентов.

Во многом благодаря Людмиле Фаритовне и замдиректора по УМР БФ УрГЭУ Ольге Александровне Кутыревой молодые исследователи филиала УрГЭУ не первый год становятся победителями Всероссийских и Международных Олимпиад, конкурсов, проводимых МСЭФ РФ.

Этот год особенно стал плодотворным на победы. Призерами стали 20 студентов Березниковского филиала УрГЭУ.

Березниковцы получили 7 золотых медалей (за 1 место), заняли одно 2-е место и одно 3-е место, а 11 работ были отмечены специальным призом «За методологический подход в научной работе».

Профессорско-преподавательский состав (ППС), сотрудники и все студенты БФ УрГЭУ от всей души поздравляют победителей и их научных руководителей, поблагодарят их за самоотверженность, тягу к знаниям, а также за внесение существенного вклада в научную деятельность нашего филиала.

*(В.В.Шилов, А.В.Пенжуляк,
замдиректора по науке и председатель СНИС БФ УрГЭУ)*

ЭКСПРЕСС-ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ
(ноябрь – декабрь 2011 г.)



Письмо Роспотребнадзора от 28.10.2011 N 01/13720-1-32 «Об организации исполнения Федерального закона от 4 мая 2011 г. N 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»

В связи со вступлением в силу с 1 ноября 2011 года Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности» Роспотребнадзор сообщает о новом порядке выдачи лицензий.

Сообщается, в частности, что предоставленные до дня вступления в силу Федерального закона лицензии на виды деятельности, наименования которых изменены, а также лицензии, не содержащие перечня работ (услуг), которые выполняются (оказываются) в составе конкретных видов деятельности, по истечении срока их действия подлежат переоформлению в установленном порядке при условии соблюдения лицензионных требований. Переоформленные лицензии действуют бессрочно.

Лицензия оформляется на бланке лицензирующего органа по форме, утвержденной Правительством РФ, в одном экземпляре. Копия подписанной и зарегистрированной лицензии находится в лицензионном деле лицензиата.

Письмо ФНС РФ от 08.02.2011 N KE-4-3/1907@ «О порядке применения налога на добавленную стоимость»

ФНС РФ разъяснены правила исчисления НДС при передаче имущественных прав на нежилые помещения, без учета позиции Президиума ВАС РФ по данному вопросу.

ФНС РФ со ссылкой на письмо Минфина РФ от 15.10.2007 N ШТ-6-03/777@ разъяснила порядок определения налоговой базы при совершении указанных операций.

Согласно позиции контролирующих органов правило, согласно которому налоговая база по НДС определяется как разница между стоимостью передаваемого имущественного права, с учетом налога и расходами на его приобретение, применимо в отношении жилых помещений (пункт 3 статьи 155 НК РФ). При передаче имущественных прав на нежилые помещения действует общий порядок налогообложения, т.е. НДС начисляется на полную стоимость передаваемого имущественного права.

Однако здесь необходимо обратить внимание на позицию Президиума ВАС РФ, изложенную в Постановлении от 25.02.2010 N 13640/09: имущественные права на любое недвижимое имущество и на имущество, перечисленное в пункте 3 статьи 155 НК РФ, относятся к одному виду объектов гражданских прав. Поэтому при передаче имущественных прав на нежилые помещения при определении налоговой базы должны применяться правила, установленные указанной выше нормой в отношении жилых помещений.

По вопросу принятия к вычету сумм НДС, предъявленных налогоплательщику, ФНС РФ указала, в частности, следующее: если стоимость принятого на учет нежилого помещения увеличивается на стоимость приобретенных имущественных прав, то вычету подлежит также сумма НДС, относящаяся к стоимости имущественных прав, в

размере суммы, пропорциональной превышению сумм платежей, подлежащих перечислению подрядной организации (заказчику-застройщику).

«Договор о зоне свободной торговли» (подписан в г. Санкт-Петербурге 18.10.2011 г. Главами правительств стран СНГ подписан Договор о зоне свободной торговли)

Установлено, что положения Договора основываются на нормах и правилах Всемирной торговой организации.

В Договоре, в частности, отражены существующие изъятия из режима свободной торговли, закреплена договоренность о нерасширении его перечня и неувеличении ставок пошлин, зафиксированы даты отмены существующих изъятий из режима свободной торговли по импорту, прописан механизм разрешения споров в соответствии с процедурами ВТО, определен порядок решения других вопросов, представляющих взаимный интерес.

Договор не препятствует Сторонам участвовать в соглашениях о таможенном союзе, свободной торговле и приграничной торговле в соответствии с правилами ВТО.

Предусмотрено, что Договор вступает в силу по истечении 30 дней с даты получения депозитарием третьего уведомления о выполнении подписавшими его Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для его вступления в силу. В отношениях между Сторонами, выполнившими внутригосударственные процедуры позднее, настоящий Договор вступает в силу по истечении 30 дней с даты получения депозитарием соответствующих документов.

Договор после его вступления в силу открыт для присоединения любого государства путем передачи депозитарию документа о присоединении.

Приказ Минэкономразвития РФ от 01.11.2011 N 612 «Об установлении коэффициента-дефлятора К1 на 2012 год» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.11.2011 N 22243)

На 2012 год коэффициент-дефлятор К1, применяемый в целях исчисления ЕНВД, определен в размере 1,4942.

Налоговая база для исчисления ЕНВД определяется исходя из величины базовой доходности по определенному виду предпринимательской деятельности, скорректированной в том числе на коэффициент-дефлятор К1, учитывающий изменение потребительских цен на товары, работы, услуги в РФ. Данный коэффициент ежегодно устанавливается Минэкономразвития РФ.

Таким образом, при расчете суммы ЕНВД в 2012 году базовую доходность необходимо умножать на К1, равный 1,4942.

Постановление Правительства РФ от 10.11.2011 N 924 «Об утверждении перечня технически сложных товаров»

Расширен перечень технически сложных товаров, в отношении которых требования потребителя об их замене подлежат удовлетворению в случае обнаружения в товарах существенных недостатков.

В новый перечень, утвержденный в соответствии со статьей 18 Закона РФ «О защите прав потребителей», включены, в числе прочих товаров:

- легкие самолеты, вертолеты и летательные аппараты с двигателем внутреннего сгорания (с электродвигателем);
- оборудование навигации и беспроводной связи для бытового использования, в том числе спутниковой связи, имеющее сенсорный экран и обладающее двумя и более функциями;
- комплекты спутникового телевидения, игровые приставки с цифровым блоком управления;
- телевизоры, проекторы с цифровым блоком управления;
- цифровые фото- и видеокамеры, объективы к ним и оптическое фото- и кинооборудование с цифровым блоком управления.

Постановление Правительства РФ от 10.11.2011 N 917 «Об утверждении перечня видов образовательной и медицинской деятельности, осуществляемой организациями, для применения налоговой ставки 0 процентов по налогу на прибыль организаций»

С 1 января 2011 года до 1 января 2020 года организации, осуществляющие образовательную и (или) медицинскую деятельность, удовлетворяющие ряду критериев, вправе применять налоговую ставку по налогу на прибыль организаций в размере 0 процентов.

Постановлением утвержден перечень видов такой образовательной и медицинской деятельности.

Применение нулевой ставки допускается при соблюдении условий, установленных статьей 284.1 НК РФ. При этом деятельность, связанная с санаторно-курортным лечением, не относится к медицинской деятельности.

Постановление Правительства РФ от 10.11.2011 N 918 «О внесении изменений в Правила ведения Государственного реестра контрольно-кассовой техники, а также требования к его структуре и составу сведений»

Документы, необходимые для включения сведений в Государственный реестр ККТ, будут приниматься Минпромторгом РФ, в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Установлено, что Минпромторг РФ получает следующие сведения о поставщике (лице, обеспечивающем производство, распространение модели контрольно-кассовой техники, а также оказание услуг по ее вводу в эксплуатацию):

- от ФНС РФ - сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ, или сведения об индивидуальном предпринимателе, содержащиеся в ЕГРИП;
- от Ростехрегулирования - сведения о сертификате соответствия представленного образца модели ККТ установленным требованиям по электрической безопасности и электромагнитной совместимости в части обеспечения безопасности работы приборов и оборудования.

Данные документы могут быть представлены поставщиком. При этом непредставление указанных документов поставщиком не является основанием для отказа в рассмотрении заявления о включении в Государственный реестр сведений о модели ККТ.

Минпромторг РФ не вправе требовать от поставщика представления документов и информации, не предусмотренных Правилами ведения Государственного реестра контрольно-кассовой техники, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 23.01.2007 N 39.

Федеральный закон от 16.11.2011 N 321-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с созданием консолидированной группы налогоплательщиков»

С 2012 года в России вводится институт консолидации налогоплательщиков в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций.

Консолидированная группа налогоплательщиков представляет собой добровольное объединение российских организаций - плательщиков налога на прибыль на основе договора, а также на условиях, предусмотренных Налоговым кодексом РФ.

Создание такой группы возможно при условии, что одна организация непосредственно или косвенно участвует в уставном (складочном) капитале других организаций - участников группы, причем доля такого участия в каждой из них составляет не менее 90 процентов.

При этом каждый участник должен отвечать определенным требованиям, предъявляемым, в частности: к величине совокупной сумме уплаченных за год налогов (НДС, акцизов, налога на прибыль, НДС/ПИ) - не менее 10 млрд. рублей; суммарному объему выручки - не менее 100 млрд. рублей; совокупной стоимости активов - не менее 300 млрд. рублей.

Не могут объединяться в консолидированные группы, в частности, резиденты ОЭЗ, организации, применяющие специальные налоговые режимы, субъекты игорного бизнеса, клиринговые компании. Банки, страховые компании и некоторые иные финансовые организации могут создавать консолидированные группы только между собой.

Принятым Законом подробно регламентируется порядок заключения договора о создании консолидированной группы и внесения в него изменений, а также определяется процедура его регистрации в налоговом органе.

Уполномоченным представителем всех участников группы является ее ответственный участник. Он также несет права и обязанности налогоплательщика в связи с действием консолидированной группы.

Нормами закона установлены особенности осуществления отдельных процедур налогового администрирования в отношении консолидированной группы. Так, например, в случае неуплаты (неполной уплаты) налога взыскание соответствующих сумм в первую очередь производится за счет денежных средств на счетах ответственного участника. При их недостаточности взыскание производится за счет денежных средств остальных участников группы в последовательности, определяемой налоговым органом.

Некоторые особенности предусматриваются также в отношении проведения налоговых проверок (предметом которых является соответственно правильность исчисления и своевременность уплаты налога на прибыль). Например, в отношении срока проведения выездной налоговой проверки установлено, что ее продолжительность (не более двух месяцев) увеличивается на число месяцев, равное количеству участников, но не более чем до одного года.

Определен порядок привлечения к налоговой ответственности участников консолидированной группы: не является правонарушением неуплата (неполная уплата) налога ответственным участником группы, если это вызвано предоставлением недостоверных сведений иным участником группы. При этом в отношении такого участника установлен самостоятельный состав налогового правонарушения и ответственность в виде штрафа в размере 20 процентов (в некоторых случаях 40 процентов) от неуплаченной суммы.

Поправками в часть вторую Налогового кодекса РФ вводятся особенности определения доходов и расходов, признания убытков, формирования резервов, а также уплаты налога и представления деклараций (в частности, предусмотрено, что декларация представляется только ответственным участником по месту регистрации договора о создании консолидированной группы).

Закон вступает в силу с 1 января 2012 года, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок вступления в силу.

Определено также, что для применения новых положений с 1 января 2012 года организациям необходимо не позднее 31 марта 2012 года представить в налоговую инспекцию необходимые документы в соответствии с пунктом 6 статьи 25.3 НК РФ.

Письмо ФНС РФ от 11.11.2011 N ЗН-4-6/18867 «Об отдельных вопросах организации работы при реализации Федерального закона от 27.07.2010 N 210-ФЗ»

При постановке на учет в налоговом органе в случае непредставления заявителем документов, находящихся в распоряжении государственных (муниципальных) органов, предоставление такой информации осуществляется по межведомственному запросу.

ФНС РФ напоминает, что при оказании государственной услуги по регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя по межведомственному запросу могут быть истребованы сведения, находящиеся в распоряжении ПФР, Росреестра, МВД России. По межведомственному запросу осуществляется также обмен информацией при обращении иностранной организации, не представившей документы, подтверждающие аккредитацию обособленного подразделения на территории РФ, а также документы, подтверждающие право пользования такой организацией природными ресурсами.

В приложении к письму содержится перечень видов предпринимательской деятельности, в частности, в сфере образования, воспитания, медицинского обеспечения и социальной защиты, при осуществлении которых физическим лицом, регистрируемым в качестве индивидуального предпринимателя, предоставляется справка, в том числе об отсутствии судимости (уголовного преследования).

Письмо ФНС РФ от 18.11.2011 N АС-4-2/19255@ «О порядке заполнения заявления о ввозе товаров и уплате косвенных налогов»

Разъяснен порядок указания в заявлении о ввозе товаров и уплате косвенных налогов налоговой базы по отдельным видам подакцизных товаров.

На основании статьи 193 НК РФ для отдельных категорий товаров, взимание акцизов по которым осуществляется налоговыми органами, налоговая база должна определяться в пересчете на тонны, литры продукции, литры безводного этилового спирта или общую мощность двигателей легковых автомобилей (мотоциклов), в связи с чем она может быть не равна количеству товара в единицах измерения, указанных в счете-фактуре или товаросопроводительном документе (графа 5 заявления о ввозе товаров и уплате косвенных налогов).

Сообщается, что в случае, когда налоговая база определяется в пересчете показателя графы 5 на установленные величины, то в графе 14 заявления налоговая база указывается в единицах измерения, за которые установлены твердые (специфические) ставки акцизов, с учетом пересчета показателя графы 5 на соответствующие величины, установленные Налоговым кодексом РФ.

Письмо ФНС РФ от 21.11.2011 «О порядке заполнения налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость»

ФНС РФ сообщила коды видов операций, не подлежащих налогообложению НДС, для отражения в налоговой декларации.

Принятыми Федеральными законами от 18.07.2011 N 235-ФЗ и 239-ФЗ внесены изменения в Налоговый кодекс РФ, предусматривающие освобождение от налогообложения НДС отдельных операций, в том числе:

- выполнение работ (услуг) в рамках государственного (муниципального) задания, финансируемого за счет бюджетных средств (пп. 4.1 п. 2 ст. 146 НК РФ);

- услуг по социальному обслуживанию несовершеннолетних детей, граждан пожилого возраста, инвалидов и иных лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации (пп. 14.1 п. 2 ст. 149 НК РФ);

- услуг по страхованию и перестрахованию экспортных кредитов и инвестиций (пп. 7.1 п. 3 ст. 149 НК РФ).

До внесения изменений в Порядок заполнения налоговой декларации налогоплательщикам рекомендовано в графе 1 по строке 010 раздела 7 декларации указывать следующие коды:

- в отношении операций, предусмотренных пп. 4.1 п. 2 ст. 146 НК РФ, - 1010816;

- операций, предусмотренных пп. 14.1 п. 2 ст. 149 НК РФ, - 1010249;

- операций, предусмотренных пп. 7.1 п. 3 ст. 149 НК РФ, - 1010250.

В письме приведены также коды в отношении иных операций, предусмотренных статьями 146 и 149 НК РФ.

Решение Комиссии Таможенного союза от 18.11.2011 N 851 «О Пояснениях к единой Товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности Таможенного союза»

Комиссией Таможенного союза одобрены Пояснения к единой ТН ВЭД ТС.

Пояснения к единой ТН ВЭД ТС объясняют правила, по которым осуществляется классификация товаров в Товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности.

Решение Комиссии вступает в силу с даты его официального опубликования.

Постановление Правительства РФ от 22.11.2011 N 964 «О порядке осуществления деятельности по страхованию экспортных кредитов и инвестиций от предпринимательских и политических рисков»

Правительство РФ утвердило новый порядок осуществления деятельности по страхованию экспортных кредитов и инвестиций от предпринимательских и политических рисков.

Федеральным законом от 18.07.2011 N 236-ФЗ, внесшим изменения в Федеральный закон «О банке развития», установлено, что деятельность по страхованию экспорта российских товаров, работ и услуг, а также российских инвестиций за пределами РФ осуществляет созданное Внешэкономбанком для этих целей открытое акционерное общество, а не сам Внешэкономбанк непосредственно, как это определялось ранее. Закон N 236-ФЗ установил и основные положения порядка осуществления деятельности по страхованию экспортных кредитов и инвестиций от

предпринимательских и политических рисков, определить который поручил, как и ранее, Правительству РФ.

Во исполнение закона Правительством РФ определены:

- требования к правилам страхования, включая требования к сторонам договора страхования, объектам страхования, страховым суммам (они снижены на пять процентов - установлено, что страховая сумма по договору страхования не может превышать 90 процентов страховой стоимости при страховании предпринимательских рисков и 95 процентов страховой стоимости при страховании политических рисков), страховым премиям, страховым тарифам, страховым рискам, страховым случаям, порядку заключения и исполнения договора страхования;

- требования к обеспечению финансовой устойчивости страховщика упомянутого открытого акционерного общества (установлено, в частности, что уставный капитал общества на момент государственной регистрации должен составлять 30 млрд. рублей);

- требования к деятельности общества в связи с предоставлением ему финансовой поддержки Внешэкономбанка, а также государственной поддержки в виде субсидий, бюджетных инвестиций и государственных гарантий;

- порядок и формы осуществления контроля за деятельностью общества.

Постановление Правительства РФ от 19.02.2008 N 100, которым был утвержден порядок осуществления указанной страховой деятельности государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», признано утратившим силу.

Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 N 974 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2012 г.»

В 2012 году предельная величина выплат работнику, с которой начисляются взносы во внебюджетные фонды, составит 512000 рублей.

Предельная величина базы для начисления страховых взносов, установленная частью 4 статьи 8 Федерального закона N 212-ФЗ «О страховых взносах...» (415 000 рублей), подлежит ежегодной индексации с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации.

С учетом коэффициента роста заработной платы 1,1048 база для начисления страховых взносов в 2012 году не должна превышать 512000 рублей.

Решение Комиссии Таможенного союза от 18.11.2011 N 850 «О новой редакции единой Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза и Единого таможенного тарифа Таможенного союза»

С 1 января 2012 года вступает в силу новая редакция единой Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза и устанавливаются ставки ввозных таможенных пошлин.

Данное решение принято в целях обеспечения выполнения обязательств государств - членов Таможенного союза, вытекающих из Международной конвенции о Гармонизированной системе описания и кодирования товаров (заключена в г. Брюсселе 14.06.1983).

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.11.2011 N 1322н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, применяемого при осуществлении контроля за уплатой взносов для работодателей, уплачивающих взносы на дополнительное социальное обеспечение, и Порядка его заполнения» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 28.11.2011 N 22418)

Вводится в действие новая форма расчета по начисленным и уплаченным взносам в Пенсионный фонд РФ (РВ-3 ПФР).

Данная форма применяется при осуществлении контроля за уплатой взносов работодателями, уплачивающими взносы на дополнительное социальное обеспечение. Расчет может представляться как на бумажном носителе, так и в электронном виде. В приложении к Порядку заполнения расчета приведены коды тарифов по категориям плательщиков взносов.

Федеральный закон от 30.11.2011 N 359-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»

В законодательство РФ внесены изменения, связанные с принятием нового закона о выплате пенсионных накоплений.

Так, в частности, изменениями, внесенными в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», предусматривается обязанность фондов определять в страховых правилах и договорах об обязательном пенсионном страховании порядок назначения и выплаты накопительной части трудовой пенсии, формировать выплатной резерв для осуществления выплаты, производить корректировку ее размера в связи с инвестированием соответствующих средств.

В Налоговый кодекс РФ внесены поправки в части освобождения от налогообложения доходов физических лиц в виде единовременных выплат, а также срочных пенсионных выплат, финансируемых за счет средств пенсионных накоплений.

Новыми нормами дополнен Федеральный закон «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», регламентирующими вопросы инвестирования средств выплатного резерва.

Поправками, внесенными в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», уточняется терминология закона, порядок финансового обеспечения выплаты трудовых пенсий, а также порядок назначения накопительной части трудовой пенсии по старости.

Федеральный закон от 03.12.2011 N 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды»

Снижены размеры страховых тарифов, а также расширен круг субъектов малого предпринимательства, имеющих право на их применение.

Согласно принятому Закону пониженные тарифы страховых взносов теперь вправе будут применять, в частности, применяющие УСН организации, оказывающие инжиниринговые услуги, а также организации и ИП, основным видом деятельности которых является деятельность в сфере розничной торговли фармацевтическими и

медицинскими товарами, ортопедическими изделиями, а также деятельность в сфере транспорта и связи.

Установлена обязанность работодателей уплачивать страховые взносы в отношении работников из числа иностранных граждан и лиц без гражданства.

Еще одним нововведением является деление тарифа страховых взносов в ПФР на две части:

- солидарная часть - предназначенная для осуществления солидарных расходов фонда, т.е. на выплату фиксированного базового размера трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию, и иных целей, предусмотренных законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании;

- индивидуальная часть - предназначенная для формирования денежных средств застрахованного лица, в частности, определения размера накопительной части трудовой пенсии и других выплат за счет пенсионных накоплений.

Скорректированы положения, касающиеся проведения проверок за правильностью и полнотой уплаты страховых взносов, а также регулирующие привлечение плательщика к ответственности (в частности, со 100 рублей до 1000 увеличен минимальный размер штрафа за непредставление расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам).

Закон вступает в силу с 1 января 2012 года. Действие отдельных положений распространено на 2011 год.

Федеральный закон от 03.12.2011 N 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах»

С 1 июля 2012 года в Российской Федерации появится еще один вид юридических лиц, относящихся к коммерческим организациям, - хозяйственные партнерства.

Участниками хозяйственного партнерства (их должно быть не менее двух) могут быть граждане и (или) юридические лица. Федеральным законом участие отдельных категорий граждан или юридических лиц в партнерствах может быть запрещено или ограничено.

Создание хозяйственного партнерства путем реорганизации существующего юридического лица не допускается; в то же время реорганизовано партнерство может быть только в форме преобразования в акционерное общество. Партнерство не может быть учредителем или участником других юридических лиц, за исключением союзов и ассоциаций.

Партнерство несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом; участники партнерства не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков в пределах сумм внесенных ими вкладов. Правительством РФ могут быть установлены нормативы достаточности собственных средств партнерств, осуществляющих определенные виды деятельности.

Партнерство не вправе осуществлять эмиссию облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг. Оно также не вправе размещать рекламу своей деятельности.

В партнерстве образуется единоличный исполнительный орган (генеральный директор, президент и др.), избираемый из числа участников партнерства в порядке и на срок, которые определены уставом либо единогласным решением всех участников на весь срок деятельности партнерства.

Федеральный закон «О хозяйственных партнерствах» регулирует и другие вопросы, связанные с созданием, особенностями осуществления деятельности,

управлением партнерством, взаимоотношением его участников, реорганизацией и ликвидацией.

Федеральный закон от 06.12.2011 N 393-ФЗ «О внесении изменения в статью 50 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О хозяйственных партнерствах»

В Гражданский кодекс РФ включено упоминание еще одного вида юридических лиц - хозяйственных партнерств.

В перечень юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, включены «хозяйственные партнерства». Деятельность этого вида юридических лиц регулируется принятым Федеральным законом от 03.12.2011 N 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах».

Данный Федеральный закон так же, как и Федеральный закон «О хозяйственных партнерствах», вступает в силу с 1 июля 2012 года.

Федеральный закон от 06.12.2011 N 401-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

С 6 января 2012 года вступят в силу «антимонопольные поправки» в российское законодательство.

Основные изменения коснулись положений Федерального закона «О защите конкуренции», в том числе:

- уточнен понятийный аппарат Закона, введено такое понятие как «лицо, являющееся объектом экономической концентрации»;
- уточнены правила признания цен монопольно высокими (определены условия, при которых цены на товары таковыми не признаются);
- скорректированы нормы Закона, предусматривающие критерии признания действий хозяйствующих субъектов согласованными и приводящими к ограничению конкуренции, а также критерии признания совокупности лиц - группой лиц для целей данного Закона. Определен ряд случаев, при которых являются допустимыми ограничивающие конкуренцию соглашения о совместной деятельности;
- определен порядок рассмотрения антимонопольным органом жалоб на нарушение процедуры торгов и порядка заключения договоров;
- предусмотрена возможность направления хозяйствующему субъекту предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства;
- уточнены условия, при которых создание и реорганизация хозяйствующих субъектов осуществляются с предварительного согласия антимонопольного органа;
- введены дополнительные требования к составу и содержанию документов, прилагаемых к ходатайству (уведомлению) об осуществлении сделок, иных действий, подлежащих государственному контролю;
- определены основания для пересмотра решения (предписания) по делу о нарушении антимонопольного законодательства по новым или вновь открывшимся обстоятельствам.

Отдельные изменения внесены также в Федеральные законы «О естественных монополиях» (в частности, к сфере деятельности субъектов естественных монополий отнесены водоснабжение и водоотведение с использованием систем коммунальной инфраструктуры), "Об электроэнергетике" (введено понятие манипулирования ценами

на рынках электрической энергии), а также Уголовный кодекс РФ, Земельный кодекс РФ, Жилищный кодекс РФ и некоторые другие законодательные акты РФ.

Информация ПФ РФ от 08.12.2011 «Изменения для плательщиков страховых взносов в 2012 году»

Пенсионный фонд РФ напоминает об изменениях размеров тарифов страховых взносов и порядке их начисления в 2012 году.

Так, в частности, сообщается, что в 2012 году совокупная ставка страховых взносов в фонд уменьшится с 26 до 22 процентов. Ставки в ФСС РФ и ФОМС в 2012 году не изменятся.

Предельный годовой заработок для начисления взносов (с учетом индексации) увеличится с 463 до 512 тысяч рублей.

Кроме того, начиная с 2012 года страховые взносы будут начисляться также с сумм превышения этой предельной величины по тарифу в размере 10 процентов.

Помимо этого отмечено, что законодательными поправками расширен перечень категорий лиц, имеющих право на применение пониженных тарифов страховых взносов, а также круг застрахованных лиц, в пользу которых работодатели обязаны уплачивать страховые взносы (это иностранные граждане, имеющие статус временно пребывающих в РФ).

В информации сообщены также состав, сроки и порядок представления отчетности.

ПРАВО: ВОПРОС – ОТВЕТ



Генеральный директор ООО уходит в декретный отпуск. Можно ли на время её отсутствия назначить на эту должность лицо, являющееся руководителем другой организации?

На период отсутствия руководителя общества на эту должность может быть назначен руководитель другой организации на условиях совместительства.

Генеральный директор общества с ограниченной ответственностью (далее - общество) является в соответствии со ст.ст. 53, 91 ГК РФ, ст.ст. 32, 40 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее - Закон об ООО) единоличным исполнительным органом общества, осуществляющим текущее руководство его деятельностью. Генеральный директор представляет интересы общества и действует от его имени (в том числе совершает сделки) без доверенности.

Руководитель общества одновременно является и работником представляемого им ООО (ст. 20, 273 ТК РФ). В ситуации, когда генеральный директор по причине временного отсутствия не может осуществлять свои полномочия, он вправе возложить функции представительства от имени общества по определенным вопросам на другое лицо путем выдачи соответствующей доверенности по правилам, предусмотренным ГК РФ. Такие доверенности могут выдаваться как работникам общества, так и лицам, не связанным с ООО трудовыми отношениями.

Однако всеми полномочиями, указанными в ст. 40 Закона об ООО, может обладать только единоличный исполнительный орган, избираемый в установленном порядке (то есть путем проведения общего собрания участников общества).

Согласно ст.ст. 33 и 40 Закона об ООО генеральный директор общества избирается общим собранием участников общества, если уставом общества этот вопрос не отнесен к компетенции совета директоров (наблюдательного совета). В обществе, состоящем из одного участника, соответствующее решение принимается единственным участником общества единолично и оформляется письменно (ст. 39 Закона об ООО).

Решение об избрании генерального директора фиксируется в протоколе уполномоченного органа общества (решении единственного участника). Именно с момента принятия указанного решения физическое лицо, избранное на должность генерального директора, наделяется полномочиями единоличного исполнительного органа и приобретает соответствующие права и обязанности. С точки зрения гражданского законодательства, это решение является единственным основанием возникновения полномочий единоличного исполнительного органа. Закон об ООО относит к компетенции общего собрания (единственного участника) либо совета директоров вопросы избрания генерального директора и досрочного прекращения его полномочий (п. 2 ст. 33 Закона об ООО), однако не предусматривает возможности назначения в обществе "исполняющего обязанности" единоличного исполнительного органа.

Поэтому для назначения лица, которое в период нахождения генерального директора общества в декретном отпуске могло бы в полном объеме осуществлять полномочия руководителя общества, следует избрать нового руководителя.

С таким лицом на время исполнения обязанностей отсутствующего директора, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, следует заключить срочный трудовой договор (часть первая ст. 59 ТК РФ). Если вновь избранный руководитель уже состоит в трудовых отношениях с другим работодателем, трудовой договор с ним заключается на условиях совместительства.

Согласно пп. «л» п. 1 ст. 5 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в едином государственном реестре юридических лиц содержатся сведения о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица. В течение трех дней с момента избрания нового руководителя общество обязано сообщить в регистрирующий орган по месту своего нахождения об изменении соответствующих сведений о руководителе (п. 5 ст. 5 Закона о регистрации). Для этого в регистрирующий орган необходимо представить заявление по форме N P14001, утвержденной постановлением Правительства РФ от 19.06.2002 N 439. В соответствии с п. 1 ст. 9 Закона о регистрации такое заявление удостоверяется подписью нового генерального директора (заявителя), засвидетельствованной в нотариальном порядке.

К сведению: По общему правилу, установленному частью первой ст. 276 ТК РФ, руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа). При этом следует учитывать, что согласно части пятой ст. 282 ТК РФ для определенных категорий работников возможность работы по совместительству может быть ограничена не только ТК РФ, но и другими федеральными законами.

Также следует помнить, что при решении вопроса о заключении трудового договора с совместителем работодатель должен учитывать нормы главы 44 ТК РФ, регулирующие особенности труда совместителей. В частности, работодателю необходимо соблюсти положения ст. 284 ТК РФ, ограничивающие продолжительность рабочего времени при работе по совместительству.

ООО (общий режим налогообложения) часто пользуется оплатой через третьих лиц, иногда используется взаимозачет. Как оформлять данные операции? Какие налоговые последствия могут возникать у кредитора и должника?

Основанием возникновения гражданских прав и обязанностей юридических лиц являются договора и иные сделки, предусмотренные законом (пп. 1 п. 1 ст. 8 ГК РФ). Вследствие определенных действий, в частности передачи имущества, выполнении работы, уплаты денег и т.п., возникает обязательство одного лица перед другим. При этом кредитор имеет право требовать от должника исполнения его обязанности (п. 1 ст. 307 ГК РФ).

В соответствии с п. 1 ст. 313 ГК РФ исполнение обязательства может быть возложено должником на третье лицо, если из закона, иных правовых актов, условий обязательства или его существа не вытекает обязанность должника исполнить обязательство лично. В этом случае кредитор обязан принять исполнение, предложенное за должника третьим лицом.

Таким образом, ООО вправе для выполнения обязательств по оплате привлечь третье лицо, а организация-получатель платежа обязана принять такую оплату в счет выполнения обязательства ООО. При этом на документальное оформление сделки по условиям договора участие в оплате третьего лица не влияет. Первичные документы оформляются организацией-получателем платежа с указанием в качестве покупателя (заказчика) ООО.

Сделки юридических лиц между собой и с гражданами должны совершаться в простой письменной форме, за исключением сделок, требующих нотариального удостоверения (пп. 1 п. 1 ст. 161 ГК РФ). Вместе с тем ни обязанность должника, ни порядок документального оформления уведомления кредитора (получателя платежа) законодательно не урегулированы.

В рассматриваемой ситуации ООО может направить в адрес организации-получателя платежа уведомление (письмо) с оповещением об оплате обязательства третьим лицом, содержащим информацию о плательщике и о предмете оплачиваемого обязательства (сумме обязательства, реквизитов договора, отгрузочных документов и т.п.). Кроме того, такое уведомление поможет обезопасить организацию-получателя платежа от возможного предъявления к нему требования об уплате процентов за пользование чужими денежными средствами (ст. 395 ГК РФ) вследствие их неосновательного получения, что периодически является предметом судебных разбирательств (смотрите, например, постановления ФАС Уральского округа от 22.07.2011 N Ф09-3921/11, от 05.10.2010 N Ф09-7667/10-С5; ФАС Московского округа от 04.07.2011 N Ф05-5873/11; ФАС Центрального округа от 15.04.2010 N Ф10-145/09).

С момента осуществления оплаты третьим лицом по указанию должника (ООО) имеющееся обязательство перед кредитором (организацией-получателем платежа) у должника считается погашенным (постановление ФАС Поволжского округа от 19.02.2004 N А57-1530/03-17).

Кроме того, ст. 410 ГК РФ предусматривает возможность прекращения обязательства зачетом. Обязательство прекращается полностью или частично зачетом встречного однородного требования, срок которого наступил либо срок которого не указан или определен моментом востребования. Для зачета достаточно заявления одной стороны.

Следовательно, для проведения зачета взаимных обязательств достаточно обратиться к контрагенту с письмом либо направить в его адрес акт зачета взаимных требований. Унифицированной формы такого документа нет, поэтому инициатор проведения зачета может составить его в свободной форме. В таком документе (соглашении, акте, письме и т.п.) необходимо отразить информацию о сторонах,

участвующих в зачете, и обязательствах сторон. Причем, если суммы обязательств различные, зачет может быть произведен на меньшую сумму.

Для подтверждения погашения (прекращения) обязательств рекомендуем составить акт сверки взаиморасчетов между сторонами.

Налог на добавленную стоимость

Моментом определения налоговой базы по НДС, согласно п. 1 ст. 167 НК РФ (если иное не предусмотрено п.п. 3, 7-11, 13-15 данной статьи), является наиболее ранняя из следующих дат:

- день отгрузки (передачи) товаров (работ, услуг), имущественных прав;
- день оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), передачи имущественных прав.

Вследствие этого сумма оплаты от третьего лица (при отсутствии в его адрес поставки) может быть у организации-получателя платежа признана авансом, полученным от плательщика (третьего лица). Чтобы этого избежать, как указывалось выше, ООО следует направить уведомление о погашении обязательства третьей стороной в адрес организации-получателя платежа до поступления оплаты. Кроме того, к плательщику (третьему лицу) ООО следует также обратиться с просьбой отразить в платежном документе реквизиты обязательства, по которому происходит платеж (например договор, отгрузочные документы и т.п.), и название должника (Вашей организации), за которого осуществляется платеж.

Согласно ст. 171 НК РФ налогоплательщик имеет право уменьшить общую сумму налога на налоговые вычеты при выполнении следующих условий:

- товары (работы, услуги) должны использоваться в деятельности, облагаемой НДС, или быть предназначены для перепродажи (п. 2 ст. 171 НК РФ);
- товары (работы, услуги) должны быть приняты к учету (п. 1 ст. 172 НК РФ);
- налогоплательщик должен получить от продавца счет-фактуру (п. 1 ст. 172 НК РФ).

Ранее, в 2007 и 2008 году, существовала норма, предписывающая покупателю при осуществлении зачетов взаимных требований уплачивать НДС отдельным платежным поручением. Соглашение (акт) о зачете взаимных требований составлялся без учета НДС. Сумма налога могла приниматься к вычету только при выполнении условия о его оплате отдельным платежным поручением. Однако с 1 января 2009 года абзац 2 п. 4 ст. 168 НК РФ, который устанавливал эту обязанность, исключен. Теперь никаких дополнительных условий для принятия НДС к вычету при зачете взаимных требований нет.

Таким образом, НК РФ не связывает право на налоговый вычет ни с оплатой товаров (работ, услуг), ни с погашением обязательств путем проведения зачета взаимных требований. Налог может быть принят к вычету на общих основаниях.

Налог на прибыль

В соответствии с пп. 1 ст. 247 НК РФ прибыль (объект налогообложения) российских организаций определяется как полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов.

При методе начисления доходы признаются в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место, независимо от фактического поступления денежных средств, иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав (п. 1 ст. 271).

Согласно п. 1 ст. 272 расходы, принимаемые для целей налогообложения, признаются таковыми в том отчетном (налоговом) периоде, к которому они относятся,

независимо от времени фактической выплаты денежных средств и (или) иной формы их оплаты и определяются с учетом положений ст.ст. 318-320 НК РФ.

Таким образом, факт оплаты (в том числе третьим лицом) либо прекращение обязательств посредством зачета взаимных требований не влияют на право признать расходы и определение налоговой базы по налогу на прибыль.

Юридическое лицо планирует выдавать займы в размере как менее 1 млн. рублей, так и превышающем эту сумму. Должно ли данное юридическое лицо быть внесённым в реестр микрофинансовых организаций?

Требования об обязательном наличии сведений о юридическом лице, предоставляющем займы на постоянной основе, в государственном реестре микрофинансовых организаций законодательством не предусмотрены.

Согласно ст. 5 Федерального закона от 02.07.2010 N 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях» (далее - Закон N 151-ФЗ) юридическое лицо приобретает права и обязанности микрофинансовой организации со дня внесения сведений о нем в государственный реестр микрофинансовых организаций.

В ст. 2 Закона N 151-ФЗ микрофинансовая деятельность определена как деятельность соответствующих юридических лиц по предоставлению микрозаймов (микрофинансирование), то есть займов на сумму, не превышающую 1 млн. рублей.

Лицо, получившее статус микрофинансовой организации, пользуется определенными правами и несет ряд обязанностей, предусмотренных законом (ст.ст. 5, 9, 12, 13 Закона N 151-ФЗ). Вместе с тем закон не ставит право предоставления займов до 1 млн. рублей в зависимость от включения юридического лица, предоставляющего такие займы, в реестр микрофинансовых организаций.

Не имеется подобного ограничения и в отношении займов, сумма которых превышает 1 млн. рублей.

К сведению: Согласно ст. 5 Федерального закона от 02.12.1990 N 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее - Закон N 395-1) к банковским операциям в том числе относятся привлечение денежных средств физических и юридических лиц во вклады и размещение таких привлеченных средств от своего имени и за свой счет. Таким образом, если займы предоставляются организацией за счет привлеченных средств физических и юридических лиц, такая деятельность может быть квалифицирована как осуществление банковских операций, что в силу ст. 12 Закона N 395-1 требует наличия соответствующей лицензии. Осуществление банковских операций без лицензии неправомерно и может повлечь гражданско-правовую (п. 2 ст. 835 ГК РФ), административную (ч. 2 ст. 14.1 КоАП РФ) и уголовную ответственность (ст. 172 УК РФ).

До настоящего времени не утратила актуальности позиция Высшего Арбитражного Суда РФ, сформулированная им в п. 4 письма от 10.08.1994 N С1-7/ОП-555, согласно которому деятельность не признается банковской и не требует лицензии, то есть передача денежных средств под проценты не признается кредитом, если организация передает заемщику свои свободные средства и такая деятельность прямо не запрещена законом и не носит систематического характера. Поскольку на практике бывает трудно определить, предоставляется ли заем за счет собственных средств или заемных и является ли выдача займов систематической, данный вопрос попадает в категорию оценочных, то есть решение может быть принято судом только исходя из оценки конкретной ситуации. При этом некоторые суды исходят из того, что одним из признаков, позволяющих квалифицировать деятельность по выдаче средств под

проценты как незаконную выдачу кредитов, является осуществление такой деятельности как основной (постановления ФАС Дальневосточного округа от 23.07.2002 N Ф03-А51/02-1/1476, ФАС Уральского округа от 04.08.2003 N Ф09-2036/03ГК).

Работники организации проходят периодические медицинские осмотры. Какие именно документы могут быть обоснованием перевода или увольнения, если при прохождении осмотра выяснится, что работнику противопоказана выполняемая им работа?

В числе обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда ст. 212 ТК РФ предусматривает (в определенных случаях) организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров. Также работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований).

В соответствии со ст. 213 ТК РФ основаниями для прохождения работниками обязательных медицинских осмотров являются тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работы, связанные с движением транспорта. Медицинские осмотры проводятся для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Перечень опасных работ, перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры (обследования), а также порядок проведения таких осмотров утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 N 83. Кроме того, действует положение о проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, утвержденное приказом Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 N 90 (далее - Положение о проведении осмотров).

Согласно п. 9 Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (приложение N 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 N 83, далее - Порядок проведения осмотров), для осуществления медицинского осмотра руководителем медицинской организации утверждается состав медицинской комиссии, председателем которой должен быть врач-профпатолог или врач иной специальности, имеющий профессиональную подготовку по профпатологии, членами комиссии - специалисты, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профессиональной патологии.

Порядок оформления результатов медицинского осмотра регламентирован п. 11 Порядка проведения осмотров. В соответствии с пп. 11.1 этого пункта результаты медицинского осмотра вместе с заключением медицинской комиссии и выпиской из амбулаторной карты работника вносятся в карту предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

По результатам предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников составляется заключительный акт, который в течение 30 дней должен быть представлен медицинской организацией работодателю (пп. 11.2 п. 11 Порядка проведения осмотров).

Кроме того, п. 4.2 Методических рекомендаций «Методологические основы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда» (утверждены

Минздравсоцразвития РФ 14.12.2005) определено, что каждому работнику, прошедшему предварительный или периодический медицинский осмотр, выдается индивидуальное заключение о результатах осмотра с указанием результатов лабораторных и функциональных исследований и экспертизы профпригодности.

Пунктом 2.5 Положения о проведении осмотров определено, что заключение о прохождении предварительного или периодического медицинского осмотра работником, признанным годным к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, подписывается лечащим врачом и скрепляется печатью лечебно-профилактического учреждения.

Если при прохождении осмотра выясняется, что работнику противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами (а также в конфликтных случаях) работнику выдается заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК), копия которого пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление (п. 2.6 Положения о проведении осмотров).

Деятельность КЭК регламентируется Положением о клинико-экспертной комиссии государственного (муниципального) лечебно-профилактического учреждения, органа управления здравоохранением территории, входящей в состав субъекта федерации, и субъекта федерации (приложение 3 к приказу Минздравмедпрома РФ от 13.01.1995 N 5) (далее - Положение о клинико-экспертной комиссии).

Согласно п. 2.3 Положения о клинико-экспертной комиссии в функции КЭК входит принятие решения о направлении пациента на медико-социальную экспертизу (далее - МСЭ) и о необходимости перевода трудоспособных лиц по состоянию здоровья на другую работу или рациональному трудоустройству лиц с ограниченной трудоспособностью.

Заключения КЭК подписываются председателем и членами комиссии (п. 2.4 Положения об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях (приложение 1 к приказу Минздравмедпрома РФ от 13.01.1995 N 5).

Также следует отметить, что если при проведении периодического медицинского осмотра (обследования) возникают подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, медицинская организация обязана направить его в установленном порядке в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.

Центр профпатологии, установив связь заболевания с профессией, составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение, в частности, работодателю и в медицинскую организацию, направившую работника.

Работник, у которого установлен диагноз профессионального заболевания, центром профпатологии направляется с соответствующим заключением в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу (пп.пп. 11.4, 11.5 Порядка проведения осмотров).

В компетенцию государственных учреждений МСЭ входит определение степени утраты профессиональной трудоспособности и разработка индивидуальных программ реабилитации инвалидов (ст. 8 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон N 181-ФЗ).

Оценка показателей способности к трудовой деятельности производится на основании критериев, установленных п. 6 Классификаций и критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 N 1013н).

По результатам МСЭ составляется акт, который подписывается руководителем соответствующего бюро (главного бюро, Федерального бюро) и специалистами,

принимавшими решение, а затем заверяется печатью (п. 29 Правил признания лица инвалидом, утвержденных постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 N 95). Непосредственно инвалиду выдается справка по форме, утвержденной приложением N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 N 1031н.

Степень ограничения способности к трудовой деятельности, перечень соответствующих ограничений, мероприятия профессиональной реабилитации, рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда отражаются в индивидуальной программе реабилитации инвалида (ИПР), выдаваемой инвалидам учреждениями МСЭ. Форма ИПР утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 N 379н.

В силу ст. 224 ТК РФ и ст. 11 Закона N 181-ФЗ ИПР обязательна для исполнения организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Если исходя из данных, указанных в ИПР, работодатель не может самостоятельно определить, по каким специальностям и какую именно работу может выполнять работник, которому установлена инвалидность с ограничением трудоспособности, то работодатель вправе обратиться в соответствующую клиничко-экспертную комиссию для получения необходимых разъяснений. Полученные от КЭК разъяснения будут основанием для принятия решения о переводе работника на работу, соответствующую выданному ему медицинскому заключению.

Таким образом, по результатам периодического медицинского осмотра основанием для перевода работника на работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (часть первая ст. 73 ТК РФ), будут следующие документы:

- заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра (акт подписывается специалистом Территориального управления Роспотребнадзора и территориального отдела, участвовавшим в работе заключительной комиссии, а также председателем комиссии);

- заключение клиничко-экспертной комиссии, подписанное председателем и членами этой комиссии;

в случае признания работника инвалидом в установленном порядке:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, подписанная руководителем учреждения МСЭ;

- индивидуальная программа реабилитации инвалида, подписанная руководителем учреждения МСЭ.

В случае отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы трудовой договор может быть прекращен на основании п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ.

Основанием для прекращения трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности (п. 5 части первой ст. 83 ТК РФ) будет справка, подтверждающая факт установления инвалидности, и ИПР, если в соответствии с этими документами работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности.

Может ли недавно зарегистрированное ОАО тратить средства, полученные в качестве вноса в уставный капитал, на выплату заработной платы и страховых взносов?

Средства, полученные в оплату уставного капитала, расходовать можно. При начислении и выплате заработной платы работникам и страховых взносов уменьшения суммы уставного капитала не происходит.

Акционерное общество - организационно-правовая форма юридического лица, относящаяся к коммерческим организациям (п. 2 ст. 50 ГК РФ, п. 1 ст. 2 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" (далее - Закон N 208-ФЗ).

общества, гарантирующего интересы его кредиторов. Он не может быть менее размера, предусмотренного законом об акционерных обществах (ст. 99 ГК РФ).

Для коммерческих организаций целью создания является осуществление предпринимательской деятельности, направленной на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг (п. 1 ст. 2, ст. 50 ГК РФ).

В процессе предпринимательской деятельности общество вступает в хозяйственные отношения с другими субъектами предпринимательской деятельности, в результате которых у него возникают активы (имущество, имущественные права, дебиторская задолженность) и обязательства перед кредиторами.

Размер уставного капитала определяется учредителями (акционерами) общества с учетом требований закона к минимальному размеру уставного капитала и потребностей общества в собственном капитале для начала самостоятельной предпринимательской деятельности.

Иными словами, вновь образованное АО привлекает средства акционеров путем размещения собственных акций именно с целью первоначального обеспечения ведения деятельности, направленной на получение дохода. С точки зрения акционеров, приобретение акций АО - это инвестирование средств, одной из целей которого является получение доходов от деятельности АО в будущем (дивидендов).

Уставный капитал, как составная часть собственного капитала общества, является источником формирования имущества общества, что и находит свое отражения в бухгалтерском балансе (в пассиве). Отраженные в пассиве баланса источники формирования имущества АО показывают пользователю бухгалтерской отчетности, за счет каких средств приобретено имущество общества (в том числе произведены расходы). Кроме собственного капитала, источником формирования имущества АО может служить заемный капитал (в том числе банковские кредиты, займы, кредиторская задолженность).

При этом все средства, полученные АО в оплату уставного капитала, становятся (п. 3 ст. 213 ГК РФ) собственностью общества, которой оно вправе владеть, пользоваться и распоряжаться (ст. 209 ГК РФ), в том числе расходовать.

Информация об имеющихся у общества активах содержится в разделах баланса «Внеоборотные активы» (НМА, ОС, финансовые вложения и пр.) и «Оборотные активы» (сырье и материалы, незавершенное производство, денежные средства, дебиторская задолженность и т.д.).

В процессе коммерческой деятельности организации одни активы постоянно преобразуются в другие активы, при этом общая величина активов (как правило) прирастает. Это влечет за собой увеличение собственного капитала, в первую очередь, в форме прибыли, что и находит свое отражение в пассиве баланса. При этом величина, отраженная на счете 80 «Уставный капитал», не изменяется. Она всегда соответствует величине УК, зафиксированной в учредительных документах общества. Согласно инструкции к счету 80 Плана счетов бухгалтерского учета сальдо по счету 80 «Уставный капитал» должно соответствовать размеру уставного капитала, зафиксированному в учредительных документах организации. Записи по счету 80 «Уставный капитал» производятся при формировании уставного капитала, а также в случаях увеличения и уменьшения капитала лишь после внесения соответствующих изменений в учредительные документы организации. Иными словами, уменьшение или

увеличение УК может происходить только в строго определенных случаях и только после государственной регистрации таких изменений.

В процессе текущей коммерческой деятельности денежные средства и иное имущество расходуются и преобразуются в другие активы, то есть меняется только структура актива баланса. Источники же финансирования этого процесса, отраженные в разделе «Капиталы и резервы», остаются неизменными. Так происходит вплоть до момента формирования финансового результата.

При реализации готовой продукции (товаров, работ, услуг) общество получает доход (выручку от реализации), который (в идеале) должен покрыть израсходованные на производство и реализацию продукции активы и принести прибыль. Оставшаяся после уплаты налога прибыль увеличивает собственный капитал общества и отражается в составе раздела «Капиталы и резервы». Таким образом, обеспечивается ситуация, когда активы компании превышают размер УК.

Однако предпринимательская деятельность основана на риске (п. 1 ст. 2 ГК РФ). Поэтому при общей направленности на извлечение прибыли результатом такой деятельности может оказаться убыток, если в процессе предпринимательской деятельности полученные за отчетный период доходы окажутся меньше произведенных расходов. Тогда отрицательный результат, сформированный за отчетный период, уменьшит собственный капитал общества. При этом снизится общая величина раздела «Капиталы и резервы» на отчетную дату на сумму непокрытого убытка. Соответственно, величина активов компании также уменьшится.

И если стоимость чистых активов общества окажется меньше его уставного капитала более чем на 25% по окончании 3, 6, 9 или 12 месяцев финансового года, следующего за вторым финансовым годом или каждым последующим финансовым годом, по окончании которых стоимость чистых активов общества оказалась меньше его уставного капитала, общество дважды с периодичностью один раз в месяц обязано поместить в средствах массовой информации, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о снижении стоимости чистых активов общества (п. 7 ст. 35 Закона N 208-ФЗ). То есть такая ситуация указывает на нестабильное финансовое положение компании, о чем следует знать всем заинтересованным лицам.

Если же стоимость чистых активов общества останется меньше его уставного капитала по окончании финансового года, следующего за вторым финансовым годом или каждым последующим финансовым годом, по окончании которых стоимость чистых активов общества оказалась меньше его уставного капитала, общество не позднее чем через шесть месяцев после окончания соответствующего финансового года обязано принять одно из следующих решений (п. 6 ст. 35 Закона N 208-ФЗ):

- об уменьшении уставного капитала общества до величины, не превышающей стоимости его чистых активов;
- о ликвидации общества.

Это как раз та самая ситуация, когда общество в силу закона вынуждено принять решение об уменьшении УК, зарегистрировать это изменение, после чего должна быть уменьшена величина, отраженная по счету 80 «Уставный капитал».

А если по окончании второго финансового года или каждого последующего финансового года стоимость чистых активов общества окажется меньше величины минимального уставного капитала, указанной в ст. 26 Закона N 208-ФЗ, АО не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года обязано принять решение о своей ликвидации (п. 11 ст. 35 Закона N 208-ФЗ).

К сведению: Стоимость чистых активов общества оценивается по данным бухгалтерского учета в порядке, устанавливаемом Министерством финансов Российской Федерации и федеральным органом исполнительной власти по рынку

ценных бумаг (п. 3 ст. 35 Закона N 208-ФЗ). Под стоимостью чистых активов АО понимается величина, определяемая путем вычитания из суммы активов акционерного общества, принимаемых к расчету, суммы его пассивов, принимаемых к расчету (п. 1 Порядка оценки стоимости чистых активов акционерных обществ, утвержденного приказом Минфина РФ и Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 29.01.2003 N 10н, 03-б/пз). При этом в ЕГРЮЛ должны отражаться сведения о стоимости чистых активов акционерного общества на дату окончания последнего завершенного отчетного периода (пп. «ф» п. 1 ст. 5 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»).

Обратите внимание, что соответствие чистых активов АО и величины УК не контролируется в течение первого года функционирования общества. То есть снижение величины активов (получение убытка) в начале деятельности является вполне нормальным, поскольку расходы на начальном этапе зачастую могут превышать доходы. Главное, чтобы в дальнейшем такая ситуация была преодолена.

Таким образом, в процессе нормальной предпринимательской деятельности уменьшение суммы уставного капитала не происходит. Необходимость уменьшения уставного капитала может возникнуть только в результате систематического получения убытков.

Организация осуществляет заправку собственной техники. Необходимо ли получать лицензию на хранение дизельного топлива, используемого для собственных нужд?

Перечень видов деятельности, для осуществления которых необходимы соответствующие лицензии, определяется ст. 12 Федерального закона от 4 мая 2011 г. N 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (далее - Закон о лицензировании). Приобретение, хранение и реализация дизельного топлива и иных нефтепродуктов, как таковые, к числу лицензируемых видов деятельности не относятся. Вместе с тем согласно п. 12 ч. 1 ст. 12 Закона о лицензировании подлежит лицензированию эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов. Порядок лицензирования данной деятельности регулируется Положением о лицензировании эксплуатации взрывопожароопасных производственных объектов, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12 августа 2008 г. N 599 (далее - Положение). Согласно п. 2 Положения эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов предусматривает выполнение работ и услуг на опасных производственных объектах в соответствии с перечнем согласно приложению. А в соответствии с п. 4 указанного перечня к таким работам и услугам относится в том числе хранение воспламеняющихся, окисляющих, горючих, взрывчатых веществ, определенных приложением 1 к Федеральному закону от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», за исключением хранения веществ на объектах, предназначенных для осуществления розничной торговли бензином и дизельным топливом, хранения муки на предприятиях по производству хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий.

Таким образом, по общему правилу эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов, связанная с хранением дизельного топлива, подлежит лицензированию.

В то же время вопрос о необходимости получения лицензии на хранение дизельного топлива для собственных нужд организации является спорным.

С одной стороны, лицензия выдается юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на осуществление конкретного вида деятельности (п. 1 ст. 49 ГК

РФ, п. 2 ст. 3 Закона о лицензировании). Под предпринимательской деятельностью понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (п. 1 ст. 2 ГК РФ). Из указанных норм можно сделать вывод, что лицензированию подлежит только такая деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которая заключается в продаже товаров, выполнении работ, оказании услуг третьим лицам. В связи с этим обращает на себя внимание и то, что в п. 2 ст. 3 Закона о лицензировании и в Положении лицензируемые виды деятельности обозначены как «работы и услуги». И если понятие «работы» и может употребляться в сочетании с указанием «для собственных нужд», то понятие «услуги» предполагает деятельность в пользу третьего лица (п. 1 ст. 779 ГК РФ). Данная точка зрения отражена и в судебной практике, в частности, вывод об отсутствии на этом основании необходимости лицензирования деятельности по хранению топлива для собственных нужд сделан в постановлении Восьмого арбитражного апелляционного суда от 18 февраля 2008 г. N 08АП-88/2008.

С другой стороны, ряд норм Закона о лицензировании содержит специальную оговорку о том, что требование о лицензировании деятельности, указанной в этих нормах, не распространяется на деятельность, осуществляемую для собственных нужд (смотрите п. 1, 3, 17, 22-24, 29 ч. 1 ст. 12 Закона о лицензировании). Из этого можно сделать вывод, что при отсутствии подобной оговорки требование о лицензировании распространяется и на деятельность, осуществляемую для собственных нужд. Рассматриваемый п. 12 ч. 1 ст. 12 Закона о лицензировании такой оговорки не содержит. Таким образом, существует основание и для вывода о том, что хранение дизельного топлива для собственных нужд подлежит лицензированию в качестве деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных производственных объектов (в связи с этим см. также п. 1.2 приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 октября 2007 г. N 741 «Об исполнении постановления Правительства Российской Федерации от 2 октября 2007 г. N 631 и организации надзора в области промышленной безопасности на объектах, эксплуатирующих автозаправочные станции», ответ на официальном сайте Ростехнадзора).

Таким образом, в отсутствие единообразной правоприменительной практики однозначно ответить на вопрос, необходимо ли получать лицензию на хранение дизельного топлива для собственных нужд, представляется затруднительным. В случае спора решение этого вопроса во многом будет зависеть от позиции конкретного правоприменительного органа.

Административная ответственность за осуществление предпринимательской деятельности без лицензии, если такая лицензия обязательна, предусмотрена ч. 2 ст. 14.1 КоАП РФ. Такое правонарушение влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до двух тысяч пятисот рублей с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья или без таковой; на должностных лиц - от четырех тысяч до пяти тысяч рублей с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья или без таковой; на юридических лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья или без таковой.

Осуществление без лицензии, если такая лицензия обязательна, деятельности, не связанной с извлечением прибыли, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати

тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста семидесяти тысяч до двухсот пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток (ч. 1 ст. 19.20 КоАП).

(Материалы предоставлены ИПС «Гарант»)

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ НА ЗАМЕТКУ

10 человек, которым стоит сказать «спасибо» в уходящем году

1. Своим старым клиентам

Вы прекрасно знаете, что клиенты, верные вашей компании и лично вам – это ваш самый главный актив. Покажите им, что вы цените их доверие и лояльность, позвоните им, напишите им письмо и приложите к нему небольшой бизнес-сувенир, а еще лучше, что-то более личное (за месяцы и годы отношений вы наверняка узнали о них почти все, используйте это на благо).

2. Своим новым клиентам

Хотите, чтобы ваши новые клиенты стали «старыми»? Поблагодарите их за то, что они выбрали вас в этом году. За то, что доверили вам свое время и деньги. За то, что рискнули, выбрав ваш продукт. Дайте им почувствовать, что они сделали правильный выбор и тогда в следующем году они наверняка отблагодарят вас повторным заказом.

3. Недовольным покупателям

Совершенно верно. Если в этом году от вас ушли клиенты (по вашей вине, или по своей), потратьте на них немного вашего времени, скажите им «спасибо», за то, что они работали с вами прежде. Напомните им о том, что вы всегда будете готовы помочь им, когда будет нужно. Иногда одно простое письмо или короткий звонок могут вернуть вам ушедшего клиента. Даже если у вас один шанс на десять или двадцать, неужели это не будет стоить одной минуты вашего времени?

4. Организаторам выставок

Если в этом году вы участвовали хотя бы в одной выставке, пошлите организаторам личное письмо с благодарностью за проделанную в этом году работу. Сделать хорошую выставку – на несколько порядков сложнее, чем подготовить к ней отдельно взятую компанию. Даже если не все было гладко, если были промахи и ошибки, все равно скажите им «спасибо». Они старались для вас. А самое главное, помните, что на выставке вам нужно отличаться от всех остальных. Почти никто и никогда не благодарит организаторов. Сделайте это, и они вас обязательно запомнят.

5. Своим конкурентам

Да-да, не забудьте и про тех, кто делает вас сильнее с каждым годом. Тех, с кем вам приходится бороться за теплое место в своей отрасли, тех, с кем вам приходится стоять рядом на каждой выставке. Наверняка, вы знаете их всех. Напишите им хорошее

письмо, добавьте толику юмора, пожелайте им удачи в следующем году. Без нее им вряд ли удастся даже близко подобраться к вашим успехам, не правда ли?

6. Своим коллегам и начальникам

Не забудьте про своих сотрудников и начальников. Всех тех, с кем вы работали весь год, бок о бок, в офисе и на стенде компании. В следующем году вам еще предстоит работать вместе, и в общей сложности провести не меньше времени друг рядом с другом, чем с вашими родными и близкими (представьте себе!). Поблагодарите их за хорошую работу в команде. Они это оценят.

7. Своим наставникам и учителям

Никогда не забывайте сказать «спасибо» тем, кто учит вас. И неважно, что это – бизнес или личные взаимоотношения. Если на белом свете есть люди, чьему мнению вы доверяете, кому вы можете задать трудный вопрос и получить ответ, кто готов выслушать вас и помочь вам найти правильное решение, то позвоните им прямо сейчас и скажите, насколько это важно для вас. Насколько вы благодарны им за возможность не просто быть рядом, но и наблюдать, задавать вопросы и учиться у них.

8. Своим партнерам

Скажите им всем «большое спасибо». Потому что хорошие бизнес партнеры так же редки, как случайно выжившие в нашем мире мамонты. И если вам повезло стать друзьями с такими людьми, не забудьте отметить это отдельно. В следующем году они вам очень понадобятся, это уж наверняка!

9. Обслуживающему персоналу

Охранникам, уборщицам, курьерам, водителям, – всем, с кем вы так или иначе сталкиваетесь каждый (или почти каждый) день на протяжении года. Ведь скажите, вы редко задумываетесь о том, куда исчезает мусор из ведра под вашим столом, и откуда на кухне возникают чистые чашки, и почему вдруг ваших друзей пропускают в офис без официальных пропусков, не правда ли? Эти люди всегда рядом, и всегда незаметно делают свою важную работу. Скажите им спасибо за это.

99 людей из 100 говорят «спасибо» только по определенному случаю, да и то, когда им об этом напомнят. Это совсем не плохо, просто иногда этого мало.

Корпоративный подарок

Помните выражение из фильма «Москва слезам не верит» – «...будем дружить семьями». Эта фраза может относиться не только к семейным дружеским отношениям, важность такой дружбы огромна и для трудовых коллективов, участников бизнес-проектов, сотрудничающих друг с другом фирм... Именно поэтому, в праздничные дни принято дарить своим партнёрам и коллегам корпоративные подарки. Смысл такого поступка заключается в дипломатическом напоминании о «себе», своей работе, важных обязательствах и надеждах на будущее сотрудничество. Как правило, на корпоративных подарках ставится логотип компании, который является прототипом подписи частного характера, типа «Искренне или Весь Ваш..»

Зачастую некоторые коллективы перед наступающим очередным или внеочередным праздником дружно ломают головы, что же выбрать? И чтобы не то же самое, что у всех (бесконечные стандартные ручки, брелки, календарики), а что-то такое особенное, что охарактеризует предприятие как стабильное, надёжное, с продуманным имиджем и креативным менеджментом. Такой подарок, получив который, партнёр сразу вынесет положительный вердикт «Потрясающий подарок» и решит не прекращать сотрудничество. Это не значит, что корпоративные подарки должны быть дорогими или масштабными, главное, выбрать то, что Вы и сами хотели бы получить в подарок. Ведь согласитесь, бывает, получаешь «мелочь» в подарок, а настроение сразу улучшается, потому что одарившие Вас попали с подарком в самую точку, подарили то, что так хотелось, но не доходили руки, или не оставалось денег, чтобы купить. Отсюда можно вывести формулу удачного корпоративного подарка, которая состоит из трёх составляющих – приятное чувство удивления при получении подарка + чётко отпечатывающийся образ в памяти + масса положительных эмоций. Также важно учитывать для какого класса работников будет делаться корпоративный подарок. Ведь вкусы и возможности секретаря отличаются от директорских!

Руководитель и его привилегии

Собираясь нанести визит топ-менеджерам важной компании и одарить их корпоративными подарками, главное – вспомнить все тонкости, во-первых, деятельности самой компании, во-вторых, характера руководящих лиц, в третьих, их хобби и увлечений. Успешным и полезным подарком могут оказаться письменные принадлежности. Да, на столе они есть у каждого руководителя, только вопрос, какие? Можно подарить письменный набор в классическом стиле, авангардном или патристическом. Представьте себе красивый сундучок из дорогого дерева, а в нём – красивая чернильница под старину и настоящее перо. Идеально подчёркивает хороший вкус и верность традициям, всегда и везде будет отлично смотреться. Но не думайте, что корпоративные подарки должны намекать только на работу, нельзя забывать об отдыхе. Удачный выбор для отдыха – «особенный чемоданчик». Как говорят, в хозяйстве всё пригодится: и термос для чая, стаканы, ложки, вилки, штопоры, шампуры, зажигалки... Особенно, если Вы знаете, что человек, которому предназначен подарок, любит охоту, рыбалку или выезды на природу. Руководитель интересующей Вас фирмы любит спортивные ли настольные игры – бильярд, гольф? Наверное, что-то из этой серии порадует его больше всего. Можно, например, заказать кий ручной работы или набор «мини-гольф», располагающий отвлечься от «тяжелых бизнес-мыслей» и поиграть даже у себя в кабинете. Не стоит забывать и женщин-руководителей. Вспомните, например, «мымру» из кинофильма «Служебный роман». На Вашем лице появилась улыбка, а на самом деле именно фильмы Эльдара Рязанова, полное собрание, оформленное в красивую книгу-футляр, порадуют женскую душу. А так как женщины любят цветы, всегда уместен подарок в виде необыкновенной вазы.

Дарим всем от всех

Так можно оценить корпоративный подарок для всех сотрудников фирмы. В противоположность директорским подаркам, подарки менеджерам, бухгалтерам, секретарям и прочим сотрудникам дарятся всем сразу, без учёта интересов и пристрастий отдельных членов коллектива. То есть, учитывается цель коллектива, стремления, чем он в целом «дышит и живёт». Вот, например, всегда в тему – кофейная чашка. Ведь пить кофе по утрам или в обед – «болезнь» большинства офисных работников. Каждый с удовольствием примет такой подарок и всегда будет помнить о подарившем. Можно, также подарить оригинальную подшивку для деловых газет или

журналов. Иногда её так не хватает в арсенале делового человека, да и газеты собраны или вообще лежат там, где не надо. Приятные эмоции вызовет подарок в виде еженедельника, только не простого, а с фотографией всего коллектива-получателя снятого в положительном ракурсе на передней части обложки и фотографией коллектива-дарителя на задней части обложки. Можно даже с каким-нибудь оригинальным пожеланием-девизом, типа «Два в одном, потрясающий эффект работы» или «Между небом и землей только истина твоего еженедельника»...

Что ещё может порадовать работников офисов? Как на счёт «выхода из застоя»? По сути, большинство заняты сидячей работой и в основном, за компьютерами. Чтобы в течение рабочего дня встряхнуть людей от проблем, всегда может подаренный подарок в виде часов, барометра и термометра в одном. Особенно, привлекает необычность часов, если в них встроено говорящее устройство, которое определяет до точности время работы в 45 минут и подает «голос» – «начинаем производственную гимнастику... руки в стороны и...». И смех и радость и зарядка! Чтобы устроить коллективу общий корпоративный подарок, но не долговечный, можно собрать корзину разных деликатесов, напитков. Пусть это будет всё быстро съедено и выпито, зато корзина останется, а праздник запомнится надолго. И всегда будет повод её снова наполнить и устроить внеочередную отдых-разрядку коллективу.

Главное, при вручении корпоративных подарков, помнить о красивых и важных словах, подчёркивающих Ваши деловые отношения и дружбу.